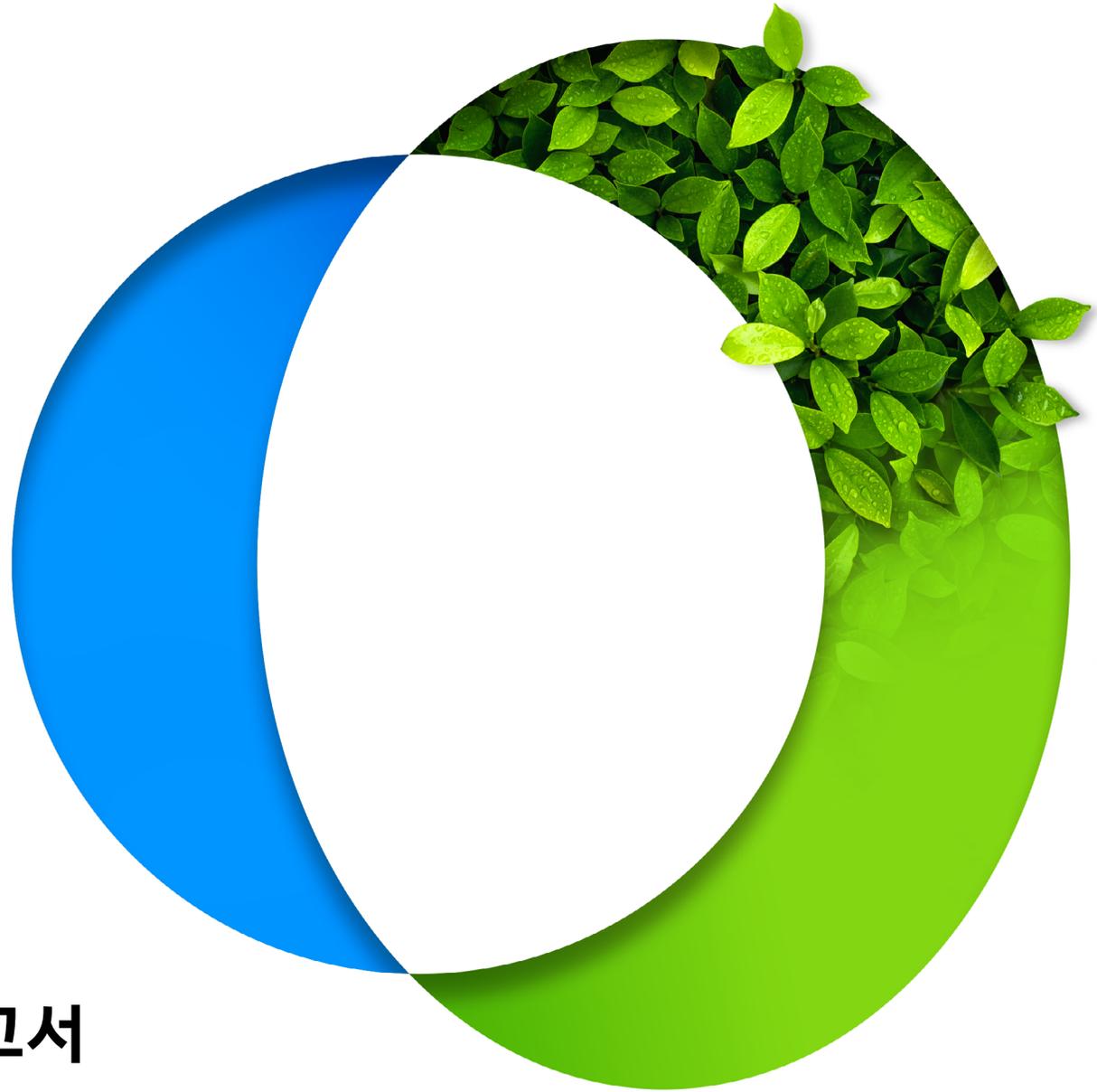


samyang
100th
anniversary



케이씨아이 2023 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 케이씨아이가 네 번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 케이씨아이는 기업의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2024년 6월 네 번째 지속가능경영보고서를 발행합니다.

본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동상에 반영하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 케이씨아이의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2021년부터 2023년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2024년 상반기 내용을 포함합니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도 기재하였으며, 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 해외 사업장의 일부 지표는 보고 범위에서 제외하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)를 준용하여 작성하였습니다. 또한 산업의 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 미국 지속가능회계기준 위원회의 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 권고안과 UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)에 따른 케이씨아이의 별도재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계 감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 케이씨아이와 이해관계가 없는 전문검증기관으로부터 검증 받았습니다.

보고서 문의처

케이씨아이의 지속가능경영보고서는 홈페이지(<https://www.kcilt.com>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이 필요하시거나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

주소 서울시 금천구 가산디지털2로 43-14, 18층
(가산동, 가산한화비즈메트로2차)

담당부서 QA파트

전화 02-855-9418

이메일 kci.stma@samyang.com

Contents

Overview

CEO Message	04
회사 소개	05
케이씨아이 Value	07
History	08
사업장 소개	09
제품 소개	10

ESG Journey

ESG History and Highlights	13
이해관계자 참여	14
중대성 평가	15
ESG 중대 이슈	16

Special Issue

- Environmental**
 - 친환경 경영 및 기후변화 대응 19
 - 폐기물 및 유해화학물질 관리 25
- Social**
 - 안전보건 예방활동 강화 29
 - 제품의 지속가능성 및 품질 제고 35
 - 고객중심 경영 37
- Governance**
 - ESG 경영체계 구축 40
 - 윤리 및 준법경영 46

General Issue

- Environmental**
 - 친환경 사업 투자 확대 50
- Social**
 - 지속가능한 공급망 관리 51
 - 인권경영 및 인재양성 54
 - 정보 보안 강화 59
- Governance**
 - 사업 포트폴리오 다각화 62

Appendix

ESG Facts & Figures	65
Risk Management	70
GRI Index	72
SASB	75
수상내역 및 가입협회, 인증현황	78
제3자 검증의견서	79

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

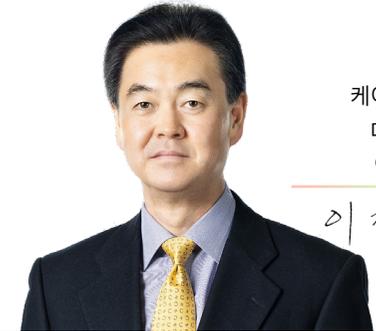
[🏠 표지 페이지로 이동](#) Go to Home

[☰ 목차 페이지로 이동](#) Go to Contents

CEO Message

지속가능한 건강과 아름다움을 전하는 친환경 퍼스널 케어 선도기업으로 도약하겠습니다.

케이씨아이에 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다. 케이씨아이는 지난해 유연한 사업 전략과 고객사와의 협업을 바탕으로 역대 최고 매출을 기록했습니다. ESG 측면에서도 친환경 제품 라인업을 강화하고, 서울사무소 이전으로 임직원들의 근무환경을 개선하는 등 유의미한 성과를 거뒀습니다. 그 결과 지난해 한국ESG기준원(KCGS) 평가 등급이 두 단계 상승한 데 이어 최근 전 세계 상위 1%에 해당하는 에코바디스 지속가능성 평가 최고 등급인 플래티넘 메달을 획득하며 우수한 ESG 경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 올해는 그룹 차원에서 수립한 '2050 탄소중립 로드맵' 달성을 위해 전략적 투자와 세부 과제 추진에 매진할 방침입니다. 특히 다음 세 가지 전략을 중점적으로 추진해 친환경 퍼스널 케어 선도기업으로 도약하고자 합니다.



케이씨아이
대표이사
이진용

이진용

첫째,

친환경 제품 라인업 강화와 기술 혁신에 역량을 집중하겠습니다.

케이씨아이는 친환경 트렌드에 민감한 퍼스널 케어 시장 특성을 감안해 친환경 원료 사용을 늘리고 생분해성 제품 개발에 집중하고 있습니다. 그 일환으로 바이오매스 기반의 친환경 소재를 이용한 DMI(Dimethyl Isosorbide)와 천연 지방산에서 유래한 폴리글리세린 에스테르 시리즈와 같은 천연 유래 제품 라인업을 강화해 환경보전에 기여하고자 합니다.

또한, 헤어 케어 분야에서 축적한 연구 성과와 생산 역량을 바탕으로 스킨 케어, 의료가기 등 고부가가치 제품 라인업을 확대하는 한편, 그룹 계열사 간 기술 교류를 통해 혁신적인 기술 개발에 나설 방침입니다. 특히 지난해 삼양그룹이 인수한 글로벌 스페셜티 케미컬 회사인 '버든트 스페셜티 솔루션즈'와 협력해 퍼스널 케어 및 산업용 스페셜티 소재 분야 사업을 고도화하고, 양사 간 시너지를 발휘해 새로운 성장 기회를 발굴할 것입니다.

둘째,

지속가능한 미래를 위해 임직원과의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

케이씨아이는 쾌적하고 첨단화된 근무 환경과 체계적인 인력 관리 시스템으로 임직원과의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

지난해에는 서울사무소를 이전함에 따라 스마트 오피스를 구축해 임직원들의 업무 효율성 제고와 소통 활성화에 큰 도움을 주고 있습니다. 올해는 쾌적하고 스마트한 업무 환경 속에서 유연하고 수평적인 조직문화 정착에 노력할 계획입니다.

아울러 신규 입사자들의 업무 적응을 돕는 온보딩 프로그램을 도입해 새로 합류한 직원들이 조직에 잘 융화되고 업무 몰입도를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 외에도 리더십과 팔로워십 관련 교육을 제공해 임직원들의 역량과 조직력을 강화하고 있습니다.

셋째,

ESG 경영체계 내재화로 지속가능한 사업 기반을 구축하겠습니다.

케이씨아이는 2020년 지속가능경영보고서를 처음 발간한 이후 ESG 경영체계 내재화에 힘쓰고 있습니다.

지난해에는 주요 ESG 이슈에 대한 의사결정 체계를 구축하기 위해 ESG위원회를 설치했으며, 경영협의회와 실무협의회를 운영해 발생 가능한 ESG 리스크를 지속 점검하고 있습니다. 또한, 지속가능한 공급망 확보 차원에서 협력사 대상으로 행동규범 준수 동의 및 ESG 자가 진단 평가를 요청하는 등 협력사에도 ESG 경영을 전파하고 있습니다.

올해는 협력사들이 케이씨아이의 ESG 경영 가이드라인을 잘 따를 수 있도록 지원하고, 정기적으로 협력사 행동규범의 타당성을 점검해 지속가능한 비즈니스 관계를 구축할 방침입니다.

이해관계자 여러분,

케이씨아이는 'Sustainable Health & Beauty Life'라는 비전 아래 실효적인 ESG 경영으로 지속적인 성장을 도모하고, 기업의 사회적 가치 실현에 노력하고 있습니다. 앞으로도 끊임없는 도전과 혁신을 바탕으로 친환경적인 소재와 솔루션을 개발해 보다 나은 인류의 미래를 만드는 데 기여할 것입니다. 친환경 퍼스널 케어 선도기업을 향한 케이씨아이의 건강하고 아름다운 도전에 많은 관심과 지원을 부탁드립니다.

회사 소개

지속가능한 건강과 아름다움을 전하는 기업

케이씨아이

케이씨아이는 화장품 및 필수 생활용품 제조에 사용되는 고품질·고안정 원료를 생산하는 특수 화학 제조업체입니다. 주력 제품으로는 샴푸의 원료인 폴리머와 린스의 원료인 계면활성제 등이 있습니다.

자체 연구·개발 역량을 바탕으로 생산된 주력 제품들이 세계일류상품으로 선정되어 탁월한 품질과 기술력을 인정받았습니다. 최근 케이씨아이는 친환경 트렌드에 대한 민감성이 높은 퍼스널케어 시장을 선도하기 위해 혁신적인 원료 개발에 모든 역량을 집중하고 있습니다.

케이씨아이는 앞으로도 전 세계에 지구와 인류를 살리는 자연 유래 원료를 널리 공급함으로써 지속가능한 아름다움의 가치를 모든 인류에게 전파하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다. 케이씨아이의 비전은 지속가능한 미래를 위한 혁신적인 제품과 솔루션을 제공하여 환경보호와 아름다움을 결합하는 것입니다. 지속적인 연구와 개발을 추진하며, 고객들에게 가치 있는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.

기업명	케이씨아이/KCI LIMITED
설립일	1985년 2월
상장	2001년 코스닥 시장
대표이사	이진용
본사 위치	충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 221
사업 영역	화학

매출액(*)	당기순이익(*)
1,099억 원	110억 원
총자산(*)	임직원 수(*)
1,193억 원	178명

(*) 2023년 12월 말 기준



회사 소개

비전 2025

케이씨아이는 ‘Sustainable Health & Beauty Life’라는 비전 아래 중장기 성장 전략인 ‘비전 2025’를 수립하였습니다. 목표는 혁신 원료를 전 세계에 널리 공급하여 퍼스널케어 분야 글로벌 스탠다드 소재 기업으로 성장하는 것입니다. 고객 및 제품 포트폴리오 확장, 장기 성장 토대 마련이라는 전략을 수립하고 각 전략에 부합하는 구체적인 실행 방안을 마련해 적극적으로 추진하겠습니다.



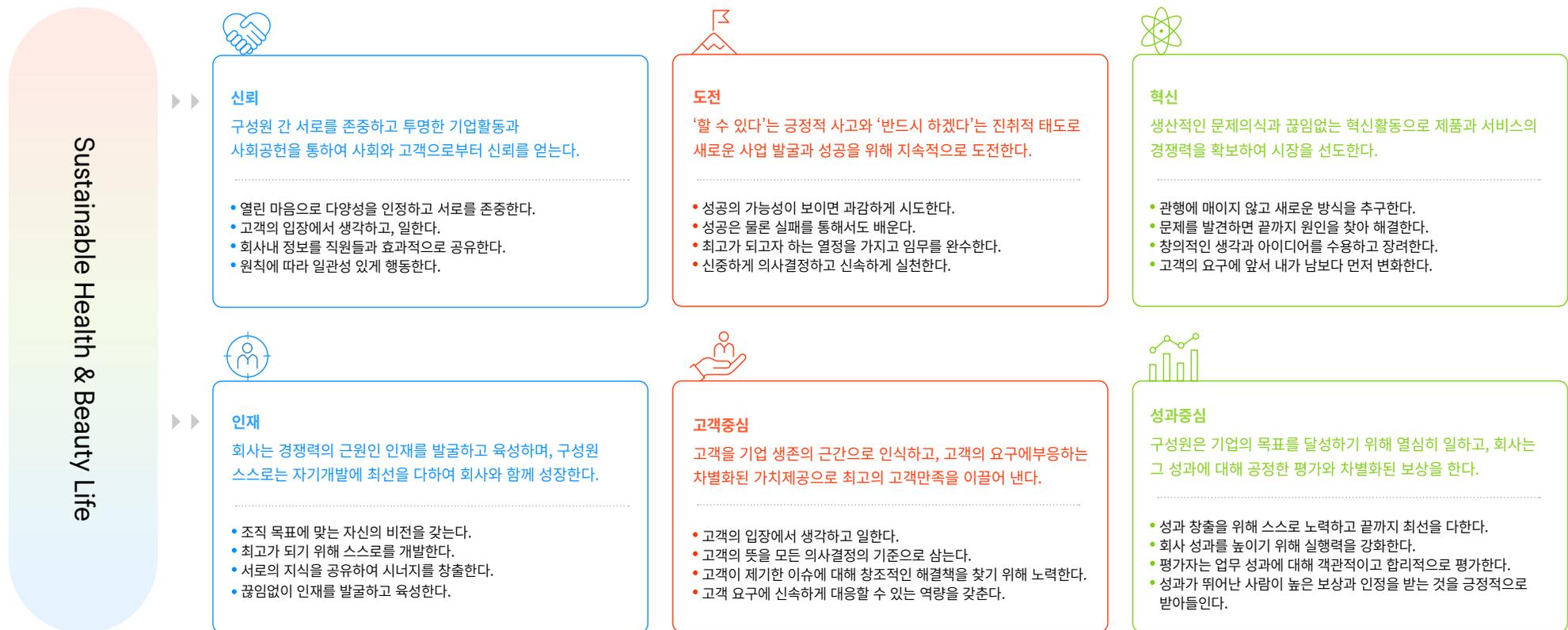
(*) MNC : Multinational Corporation, 다국적 기업

케이씨아이 Value

Sustainable Health & Beauty Life

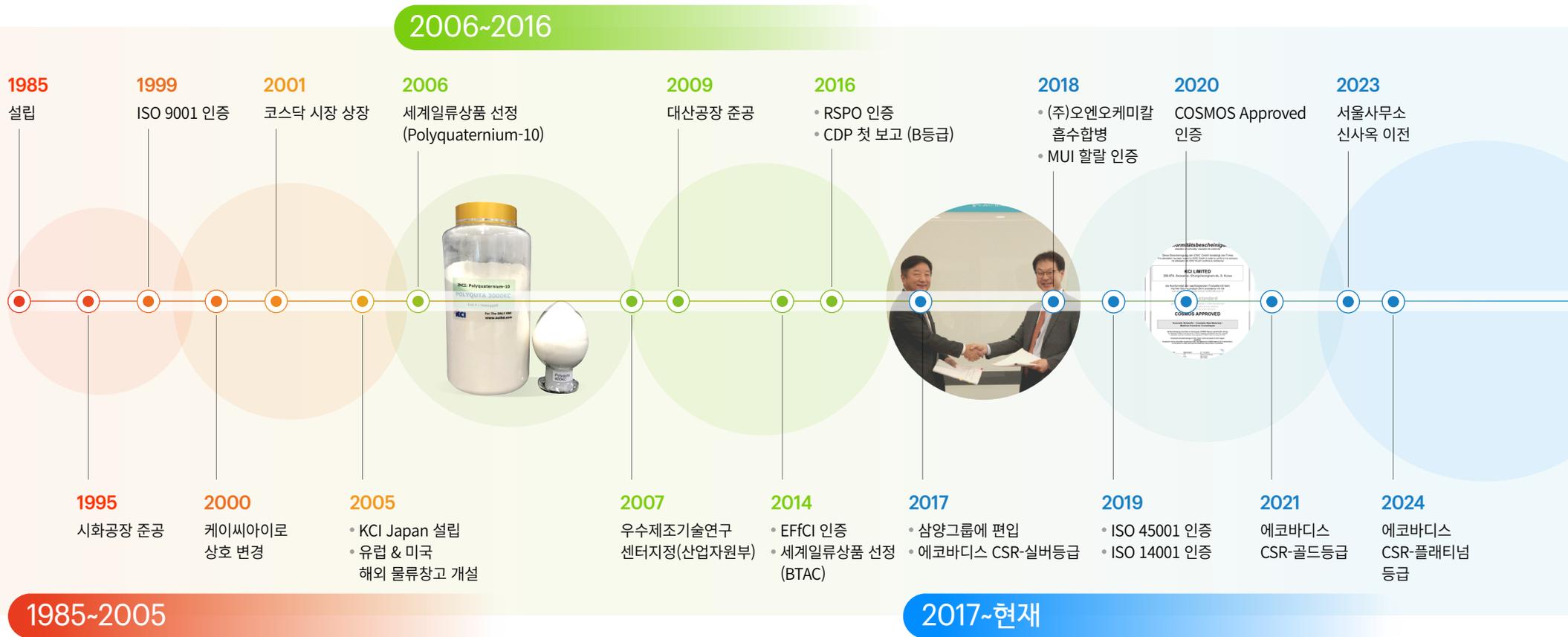
케이씨아이의 비전은 '지속가능한 건강과 아름다움을 전하는 기업'입니다. 케이씨아이는 친환경 제품군을 확대하고 고부가가치 소재를 개발하여 사업 포트폴리오를 강화하고, 국내외의 신규 시장을 개척하는 데 주력합니다.

미래를 더욱 밝게 만들기 위해 케이씨아이는 신뢰, 도전, 혁신, 인재, 고객중심, 성과중심이라는 여섯 가지 가치의 기업 문화를 확산시켜 고객에게는 특별한 가치를 제공하기 위해 우수한 제품과 서비스를 제공하고, 임직원에게는 성장의 기회를 주어 공정한 평가와 합당한 보상을 받을 수 있도록 하며, 사회적으로는 상생의 길을 모색합니다.



History

1985년 창립 이래 케이씨아이는 화장품 원료 혁신의 선두주자로 발돋움해왔습니다. 1987년, 'Polyquaternium-10' 개발로 업계의 주목을 받아낸 것을 시작으로, 1995년에는 생활필수품 원료의 생산 역량을 강화하기 위해 시화 공장을 준공하여 새로운 단계로 나아갔습니다. 2000년에는 사명을 현재의 케이씨아이로 변경하고, 해외 시장으로 본격 진출하며 로레알, P&G, 유니레버 등 세계적인 기업들에 대한 원료를 공급을 통해 제품의 우수성과 기술력을 인정 받았으며, 지금까지도 긴밀한 협력관계를 유지하고 있습니다. 국내뿐만 아니라 글로벌 퍼스널케어 분야에서 2위의 성과를 달성한 케이씨아이는 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있으며, 2023년에는 친환경 경영의 노력을 인정받아 에코바디스 플래티넘 등급을 획득하였습니다. 또한 서울 사무소의 신사옥 이전 등 지속적인 성장의 발판을 마련하였고 앞으로도 글로벌 친환경 퍼스널케어 소재 분야에서 혁신과 도전을 이어갈 것입니다.



사업장 소개

국내 사업장

케이씨아이는 국내 서울 사무소와 연구소, 대산과 시화에 각각 위치한 공장 2곳을 갖추고 있습니다. 그중 테크센터 연구소에서는 사업의 고도화를 이루기 위해 혁신적인 기술을 제공하고 신규 기능성 원료를 개발합니다.



서울사무소 & 연구소

- 서울 금천구
- 영업, 구매, R&D 등



대산 공장

- 충청남도 서산
- 생산, 물류 등



시화 공장

- 경기도 시흥
- 생산, 물류 등



해외 사업장

케이씨아이는 글로벌 리스크를 최소화하기 위해 KCI Japan과 더불어 미국 시카고와 네덜란드 로테르담에 거점 물류창고를 운영하고 있습니다. 국내외 사업장을 기반으로 다양한 고객사와 전략적 제휴를 맺고 있으며, 2023년에는 46개국의 252개 고객사에 101종 제품을 공급하였습니다.

미국



미국 시카고 물류창고

유럽



네덜란드 로테르담 물류창고

아시아



KCI Japan

KCI Japan



- 일본 지바
- 도소매

시카고 물류창고



- 미국 시카고
- 저장, 운송, 취급

로테르담 물류창고



- 네덜란드 로테르담
- 저장, 운송, 취급

• 주요 공정 및 용역

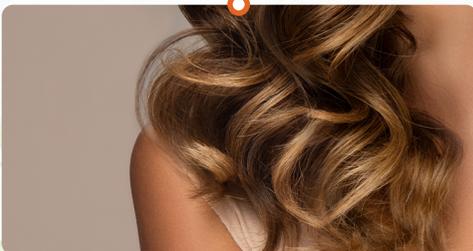
제품 소개

1

컨디셔닝 폴리머 Guar Polymer & PQ-10

케이씨아이의 주력제품인 컨디셔닝 폴리머는 샴푸 등에 사용되는 원료입니다. 그 중 Guar Polymer는 콩과류(Guar)를 양이온화한 제품으로 샴푸뿐만 아니라, 바디워시 등에도 사용이 가능한 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 가지고 있어 어떠한 모발 형태에서도 엉킴 없이 우수한 빗질 효과를 보여주며, 모발이나 피부에 부드럽고 고급스러운 사용감을 부여합니다. 고객의 니즈에 맞추어 신제품을 지속적으로 개발하고 있습니다.

PQ-10은 목화 펄프로부터 생성된 셀룰로스를 양이온화한 제품으로 Guar Polymer와 마찬가지로 샴푸, 바디워시 등에 사용되는 천연 유래 컨디셔닝 원료입니다. 해당 원료는 모발의 보습과 광택 효과를 높이고, 손상된 모발을 개선하고 보호하는 기능이 뛰어나 빗질과 스타일링이 용이합니다. 2006년에는 산업통상자원부에서 주관하는 ‘세계일류상품’에 선정되어 기술력을 인정 받았습니다.



2

양이온 계면활성제 BTAC, BTMS

양이온 계면활성제는 천연 유채유 지방산에서 추출한 3급 지방산 아민을 4급 양이온화 한 제품입니다. 주로 헤어 컨디셔너, 트리트먼트에 사용되며, 모발 보습과 윤기 부여, 모발 엉킴 및 정전기 방지 효과가 있습니다. 해당 제품은 이와 같은 우수한 기능성을 인정받아 2014년 산업통상자원부에서 주관하는 ‘세계일류상품’에 선정되었습니다. 또한 케이씨아이가 자체 개발한 3급 지방산 아민의 상용화 기술을 통해 원료의 자체 생산기반을 구축하였습니다. 이러한 경쟁력을 바탕으로 양이온 계면활성제를 여러 다국적 기업에 확대 공급하며 꾸준한 매출 성장을 보이고 있습니다.



3

MPC 유도체 MPC Derivatives

MPC 유도체는 피부의 세포막과 매우 유사한 구조로 이루어져 있는 생체친화적 제품으로 케이씨아이에서 세계 두 번째로 상업화에 성공하였습니다. 보습효과가 탁월하고 혈전 생성과 단백질 흡착을 억제하는 기능이 있어 화장품, 생활용품, 콘택트렌즈 및 렌즈 보관·세척액, 의료기기, 섬유 소재, 세포배양 기구, 의료용 고분자 소재 등 다양한 영역에서 광범위하게 활용됩니다. 케이씨아이는 MPC 유도체의 높은 생체친화적 특성을 활용하여 중공 사막·스텐트, 인공 바이오 장기 및 성형 보형물 등 의료용 고분자 소재 개발과 함께 고부가가치 영역을 포함한 신규시장 진출에 박차를 가하고 있습니다.



4

유효 성분 전달제 Active Delivery Enhancer

유효 성분이 인체에 효과적으로 전달될 수 있도록 하는 침투 보조제, 용제, 자극 완화제 등의 기능이 있는 DMI(Dimethyl Isosorbide)를 개발하였습니다. DMI는 식물유래의 친환경 원료를 사용한 EWG(*) 1등급 제품으로, 외부 자극으로부터 인체를 보호하는 효과가 높아 스킨케어나 자외선 차단 및 태닝 제품에 적용이 가능합니다. 현재 삼양그룹과 함께 융합 연구를 진행하고 있으며, 향후 친환경 제품 포트폴리오를 강화하는데 있어 대표 제품이 될 것으로 기대됩니다.

(*) EWG : Environmental Working Group, 미국 비영리 환경 연구 단체로 화장품 성분의 안전성에 대해 평가한 후 1에서 10까지 등급을 매김



제품 소개

5

유화형 점증 폴리머 Multicare Series

유화형 점증 폴리머는 폴리머와 오일, 계면활성제로 구성된 고분자 복합물질입니다. 점증, 유화, 가용화, 사용감 개선 등의 효과가 탁월해 주로 스킨케어나 헤어케어 제품에 사용됩니다. 케이씨아이는 고객들이 완제품 컨셉에 적합한 원료를 선택할 수 있도록 다양한 사용감의 원료를 개발·공급하고 있으며, 최근 신제품 3종류를 추가로 개발하고 있습니다.



6

메틸글루세스 유도체 Methyl Gluceth Derivatives

메틸글루세스 유도체는 옥수수(Corn)에서 유래한 메틸글루코스에 에틸렌 옥사이드(*)를 부가한 보습·점증제입니다. 스킨케어, 헤어케어, 바디워시 등 제품에 주로 사용되며, 피부자극이 적고 부드러운 촉감을 자랑해 유아용 제품에도 널리 사용됩니다.

(*) 에틸렌 옥사이드: Ethylene oxide, 다양한 물질의 합성 원료 및 살균 소독용으로 사용되는 물질



7

천연 오일, 당 유래 보습제 Natural oil, Sugar-based Moisturizer

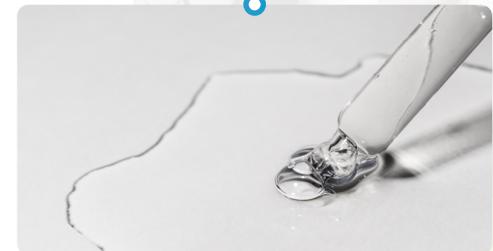
천연 오일과 당 유래 보습제는 식물성 오일 및 당알코올을 화장품 보습제로 제품화한 원료입니다. 천연 유래 성분으로 피부에 자극이 적고 보습력과 스킨 컨디셔닝 효과가 뛰어납니다. 최근 친환경 제품에 대한 고객의 선호도가 높아졌습니다. 케이씨아이는 고객들의 수요에 부합하는 천연원료 기반 제품 비중을 향후 계속적으로 확대할 것입니다.



8

지방산 에스테르 Fatty Acid Esters

지방산 에스테르는 지방산과 알코올을 반응시켜 만든 천연 성분의 피부 연화제로 주로 스킨케어에 사용됩니다. 해당 제품은 지방산과 알코올의 종류에 따라 사용감과 기능(중점·분산·세정 등)이 다양하게 나타납니다. 케이씨아이는 지방산 에스테르 제품 다각화와 기술 경쟁력을 바탕으로 신제품 5종을 추가로 개발 중입니다. 향후 신제품 출시에 힘입어 스킨케어 원료의 공급이 확대되면 친환경 제품 경쟁력이 더욱 강화될 것으로 기대됩니다.





ESG Journey

ESG History and Highlights	13
이해관계자 참여	14
중대성 평가	15
ESG 중대 이슈	16

ESG History and Highlights

케이씨아이는 경영 활동에서 환경, 사회, 지배구조(ESG) 측면을 고려하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 이해관계자들에게 ESG 경영 활동을 투명하게 공개하고 소통경영을 추진하여 상호 신뢰와 협력을 강화하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하며 ESG 분야에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다.

- 대한상공회의소 기업혁신대상 회장상 수상
 - 화학사업의 지속가능성 이니셔티브 RC(Responsible Care) 가입
 - 식물 유래의 친환경 원료를 사용한 신제품 DMI(Dimethyl Isosorbide) 개발
 - 삼양그룹 ECO-100 플로킹 및 서산시 환경사랑 트레킹 참여
 - 대산&시화공장 디젤지게차를 친환경 전기지게차로 모두 전환하여 운용
-
- 첫 지속가능경영보고서 발간
 - 에코바디스 CSR 평가에서 상위 5%에 해당하는 골드 등급 획득
 - 지속가능성 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact) 가입
 - 생산혁신을 위한 TPM(Total Productive Maintenance) 활동 개시
 - CDP(Carbon Disclosure Project): 기존 Climate Change에서 Water, Forest 참여 확대
-
- 대산공장 에너지경영시스템(EnMS) 인프라 구축사업
 - 천연·유기농 화장품의 원료에 대한 국제 인증 COSMOS Approved 획득
 - 안양천 정화 봉사활동
 - RSPO MB 인증 시화공장 확대
 - 대산&시화공장 열에너지원으로 저녹스 보일러 사용
-
- 대산공장 ISO 45001 & 14001 인증 획득
 - 5,000만불 수출의 탑 수상



Environmental

• EcoVadis Platinum 달성

ESG 경영 대응력을 강화하여 EcoVadis의 지속가능성 평가 최고 등급(상위 1%)에 해당하는 '플래티넘 레벨' 인증 획득



• 2023 사회공헌기업대상 ESG 부문 수상

탄소중립 로드맵 수립 및 추진과 친환경 제품 개발 및 공급 등 ESG 경영 실천으로 우수기업에 선정



Social

• 신규입사자 온보딩 도입

신규입사자의 조기 적응을 도와주는 OJT 교육, 버디(Buddy) 활동 등 프로그램 도입을 통한 조직문화 활성화

• 서울사무소 신사옥 이전

스마트오피스 구축을 통한 자유로운 근무환경 제공 및 임직원 간 교류 활성화

• 대산공장 자동화 설비 도입

포장 자동화, 액상 제품 반자동 충전설비 도입을 통한 작업환경 개선 및 생산성 향상

• 노사화합 행사

문화활동, 환경정화 활동 등 진행으로 노사간 화합 도모 및 지역 사회공헌 일조



Governance

• ESG위원회 신설

ESG 경영체계를 구축하고 주요 ESG이슈 관리·감독 및 의사결정을 위해 이사회 산하 ESG위원회 신설



• 최대 매출액 달성(1,099억 원)

자체 생산 극대화, 우량 거래처 확대, 생산 혁신 활동 등 전략으로 사상 최대 실적 달성



이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

케이씨아이는 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향을 심도 있게 고려하여 주요 이해관계자들을 식별하며, 여기에는 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객 및 지역 커뮤니티가 포함됩니다. 케이씨아이는 이해관계자들과의 원활한 소통이 매우 중요하다고 인식하고 있으며, 이를 위해 이해관계자별 소통채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹을 위한 대화의 장을 마련함으로써, 다양한 의견을 경청하고, 이를 분석하여 기업 경영과정에 적극 반영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 케이씨아이는 이해관계자들과 긴밀히 협력하고 상호 소통을 강화하며, 이들의 주요 관심사항을 파악하고 이에 대응하는 전략을 수립함으로써, 지속가능한 발전과 성장을 이뤄내고 있습니다.



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

케이씨아이는 ESRS 관점에서 IRO Long list를 바탕으로 미디어 분석, 전년도 이슈, 동종업계의 이슈, 그리고 회사 전략적 중요성에 대한 이슈 등을 검토해 모든 기회와 위험을 식별하고 이슈풀을 구성하였습니다. 이후, 지속가능경영 실행을 위해 핵심적으로 관리해야 할 이슈들을 파악하기 위해 GRI 기준과 EU의 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에 따른 이중 중대성 평가 개념을 도입하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 활동이 사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 사회 이슈가 기업 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 포함합니다. 케이씨아이는 이중 중대성 평가를 통해 총 18개 이슈 중에서 회사와 사회에 중대한 영향을 미치는 7개의 주요 이슈를 선별하여 지속가능경영에 중점을 두어 관리하고자 합니다.

Step 1 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석: GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석: 대외적 인식 분석을 위해 케이씨아이 관련 기사 분석
- 벤치마킹: 국내 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 케이씨아이의 중대 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

1

Step 2 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
 - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
 - 2024년 3월 18일 ~ 4월 2일 케이씨아이의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
 - 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

2

Step 3 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 7개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

3

중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●●○ Low ●○○

구분	Issue	사회·환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	1 친환경 경영 및 기후변화 대응	●●●	●●○	GRI 201, 302, 305, 306	19~24
	2 폐기물 및 유해화학물질 관리	●●●	●●○	GRI 303, 305, 306	25~28
	3 안전보건 예방 활동 강화	●●○	●●○	GRI 403	29~34
	4 제품의 지속가능성 및 품질 제고	●●○	●○○	GRI 416	35~36
	5 고객중심 경영	●●○	●●○	GRI 417	37~39
	6 ESG 경영체계 구축	●●○	●●○	GRI 2-12, 2-13, 2-14	40~41
	7 윤리 및 준법경영	●●○	●●○	GRI 205, 206	46~48

ESG 중대 이슈

케이씨아이는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내,외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 영향을 파악하였고, 7개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.15에 공개되어 있습니다.

2022년과 비교하여 2023년 중대 이슈에 일부 변경이 있었습니다. 중대 이슈로 선정된 ‘친환경 경영 및 기후변화 대응’과 ‘ESG 경영체계 구축’은 기업가치 제고 및 경쟁력 강화를 위한 케이씨아이의 역할과 책임의 중요성을 반영하고 있으며, ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 케이씨아이의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

케이씨아이는 중대성 평가를 통해 선정된 주요 이슈들에 대응하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발행하며, 보고서를 통해 해당 이슈들에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하고 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다. 더불어, 지속가능경영보고서 발행 시에는 중대성 평가도 함께 진행하여 ESG 경영의 최신 동향과 이해관계자들의 관심사를 파악하고, 이를 기업의 전략 및 경영 결정 과정에 반영함으로써 ESG 경영을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

케이씨아이의 중대성 평가에서 선정된 중요한 7개 이슈와 각 이슈의 배경을 검토했습니다. 또한, 케이씨아이의 대응 현황, 주요 성과, 그리고 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)(*) 달성에 대한 기여 가능성을 분석했습니다. 이에 대한 자세한 정보는 본 보고서의 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 부분에서 확인할 수 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
 Environmental	친환경 경영 및 기후변화 대응	기후변화로 인한 지구 온난화가 지속되면서, 자연재해의 빈도와 규모가 커지고 있습니다. 이는 기업 운영에 직접적인 영향을 끼치며, 환경 파괴로 인한 비용 상승, 재난에 의한 시설 피해 등 다양한 위험을 안고 있습니다. 국제적으로도 환경 규제가 강화되고 있어, 기업들은 이에 대한 대응책 마련이 절실합니다. 각국 정부와 지방자치단체도 친환경 정책 및 기후변화 대응 규제를 강화하고 있으며, 기업들은 이러한 변화에 발맞춰 선제적으로 대응해야 할 필요성이 있습니다.	케이씨아이는 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하기 위해 친환경 경영을 목표로 하는 ESH(environmental, Safety, Health) 시스템을 도입하고 운영 중에 있습니다. 이와 함께, 그룹 차원에서 기업이 에너지와 환경에 미치는 영향을 인지하고, 이에 대한 책임을 다하기 위해 2050년까지의 탄소중립 목표를 설정하는 로드맵을 마련해 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 환경경영방침을 채택하여 모든 사업장 및 협력사가 이를 준수하도록 독려하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 미래를 위한 기반을 마련하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축 및 친환경 경영체계 강화 환경경영방침 선언 2050 탄소중립 로드맵 수립 ISO 14001인증 취득 및 실행 기후변화 관련 교육 실시 	  
	폐기물 및 유해화학물질 관리	현재 인류는 자원의 고갈과 폐기물 문제에 직면해 있습니다. 지구에 있는 한정된 자원의 소비가 증가함에 따라, 자원 부족 현상이 나타나고 있습니다. 이로 인해 자원을 보존하고 재활용함으로써 순환 경제 체제로 전환하는 것이 전 세계적으로 필수적이게 되었습니다. 더불어, 대량의 화학물질 사용이 환경오염을 심각하게 만들고 있어, 폐기물 처리와 관리에 있어 체계적인 시스템 구축이 시급하며, 유해화학물질의 사용을 줄이고 안전 사고를 방지하기 위한 적극적인 노력이 요구됩니다.	지역사회와의 긴밀한 협력 아래 유해화학물질 배출을 줄이기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 또한, 매주 정기적으로 시설 점검을 실시하여 화학물질 취급시설 안전성을 철저히 확보하며, 환경에 대한 의식을 높이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 접근을 통해 우리는 환경보호에 대한 책임을 성실히 이행하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 서산시 대산읍 지역의 대기 중 유해화학물질 농도 저감을 위해 유관기관과 업무 협약 체결(대산공장) 주 1회 자체 자원관리 및 오염물질 배출 점검 실시 폐기물 발생량, 처리량 관리 	  

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

ESG 중대 이슈

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
 Social	안전보건 예방활동 강화	기업의 사회적 책임이 갈수록 중요해지는 현 상황에서, 기업들은 자신들의 안전과 보건에 대한 책임을 자각하고 있습니다. 안전보건 이슈에 대한 이해관계자들의 높아진 관심으로, 기업들은 사업 활동 중 발생할 수 있는 안전보건의 영향을 최소화하기 위해 체계적인 전략을 마련하고 실행에 옮기고 있습니다.	케이씨아이는 임직원의 안전과 건강을 기업 책임의 핵심으로 여기며, 안전보건경영 정책을 엄격히 준수하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 안전보건관리 시스템을 마련하고, 산업안전보건위원회를 정기적으로 실시하는 등 안전보건 활동을 체계적으로 실시하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 임직원들의 안전보건에 대한 인식을 높이고, 사고와 질병의 발생을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 안전·보건경영방침 선언 • ISO 45001 인증 취득 및 실행 • 공장 관리자 중심의 산업안전보건위원회를 분기 1회 개최 • 내/외부 정기 안전교육 실시 • 전문 관리감독자 양성 	 
	제품 지속가능성 및 품질 제고	오늘날 소비자들은 단순히 제품을 구매하는 것을 넘어서, 그 제품이 지닌 가치와 지속가능성에 더 큰 관심을 가지고 있습니다. 이러한 변화에 발맞추어 기업들은 지속가능하고 고부가가치를 지닌 제품을 개발하고 제공해야 할 필요성이 커지고 있습니다. 이는 기업의 장기적인 존속과 성장을 위한 중요한 요소로 인식되며, 이를 실현하기 위해서는 연구개발(R&D) 및 생산 과정에서의 혁신과 기술 전략을 체계적으로 구축해야 합니다. 제품의 지속가능성과 품질을 높이는 것은 단지 경쟁 우위를 확보하는 것을 넘어서, 기업의 사회적 책임을 실현하고 소비자의 신뢰를 얻기 위한 필수적인 접근 방식입니다.	케이씨아이는 지속가능한 발전을 위한 원료 선별에 적극적으로 참여하고 있으며, 다양한 친환경 인증을 통해 천연 원료의 발굴 및 활용에 집중하고 있습니다. 이를 통해 환경 친화적이며 생분해성이 뛰어난 제품군을 개발함으로써 지구와 인류에게 긍정적인 영향을 끼치기 위해 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • RSPO(*1), COSMOS(*2) 등 인증 제품 확대 • 국내외 규제 준수 • ISO 9001, Efficacy GMP 인증 취득 및 실행 • 폴리글리세린 에스터 제품군 개발 (*1) RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) : 지속가능한 팜오일 산업 협의회 (*2) COSMOS(COSmetic Organic Standard) : 천연·유기농 화장품 및 원료에 대한 국제 인증	
 Governance	고객중심 경영	고객중심 경영은 기업의 성공을 위한 핵심 전략입니다. 고객의 요구와 만족을 최우선으로 여기며, 고객은 기업의 성공 여부를 결정하는 주요 이해관계자이기에 고객의 불만이나 의견을 경청할 수 있는 소통채널을 구축하여 적극적으로 소통하는 노력이 필요합니다. 이러한 소통과정을 통해 기업은 고객의 니즈를 정확히 파악하고, 이를 기업 경영 전반에 반영함으로써 제품 생산 및 공급에 영향을 주어 고객 만족도를 제고할 수 있습니다. 이 접근 방식을 통해 기업은 고객과의 긴밀한 관계를 구축하고, 지속가능한 성장의 기반을 마련할 수 있습니다.	고객 만족도를 최상으로 끌어올리기 위해, 고객사와의 소통을 적극적으로 강화해 나가고 있습니다. 디지털 기반의 영업 및 마케팅 전략을 통해 고객과의 접점을 확대하며, 온라인 플랫폼을 활용하여 제품 정보를 손쉽게 빠르게 제공하고자 노력 중입니다. 특히, 사용자 친화적인 온라인 원료 검색 플랫폼을 마련해, 고객이 필요한 정보를 신속하게 검색할 수 있도록 지원함으로써, 고객과의 커뮤니케이션을 보다 강화하고, 제품 접근성 및 사용 편의를 크게 향상시키고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 조사 실시 • 디지털 마케팅 (온라인 원료 검색 플랫폼 이용 등) • 적극적인 고객사 Audit 평가 대응 	
	ESG 경영체계 구축	ESG 경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, ESG 경영을 주도하고 강화하기 위한 효과적인 거버넌스 체계의 필요성이 점점 더 커지고 있으며, 지속가능한 기업 성장을 위해서는 지배구조의 전문성, 독립성, 그리고 다양성을 강화하는 것이 중요하다는 인식이 사회적으로 확산되고 있습니다. 이와 함께, 기업의 재무 정보를 투명하게 공개함으로써 이해관계자들과의 소통을 강화하는 것도 매우 중요하게 여겨지고 있습니다. 이는 기업이 미래를 대비하고 지속가능한 성장을 위한 견고한 경영 환경을 구축하는 데 필수적인 요소로 인식되고 있습니다.	케이씨아이는 건전한 지배구조와 지속가능한 경영을 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위하여, 이사회와 전문성과 독립성을 강화하는 한편, ESG 경영의 중요성이 커짐에 따라 2023년에 ESG위원회를 신설하여 지속가능한 경영 방침을 실행에 옮기고 있습니다. 또한, 투명한 정보 공개 통해 이해관계자들과의 소통을 지속적으로 수행하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • ESG위원회 운영 • 이해관계자에게 투명한 정보 공시 • 이사회 독립성 및 전문성 강화 	
윤리 및 준법경영	사회적 책임의 중요성이 점점 더 강조되는 현 상황에서, 전세계적으로 윤리경영과 부패 방지에 대한 법적 요구가 강화되고 있습니다. 이런 변화 속에서, 규제를 준수하면서도 경제적 가치를 일으키는 기업들이 미래의 핵심 주체로 주목받고 있습니다. 이에 따라, 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리와 준법경영의 실천을 더욱 중시하게 되었습니다.	2013년 윤리경영을 선포한 삼양그룹사의 지침에 따라 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 경영에 내재화하고 있습니다. 모든 임직원은 윤리경영실천에 서약하고 이행함으로써 기업의 준법 문화 확산에 적극 동참하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 및 준법경영체계 강화 • 윤리 및 준법경영 교육 • 매해 윤리 서약서 작성 	 	

Special Issue

친환경 경영 및 기후변화 대응	19
폐기물 및 유해화학물질 관리	25
안전보건 예방활동 강화	29
제품의 지속가능성 및 품질 제고	35
고객중심 경영	37
ESG 경영체계 구축	40
윤리 및 준법경영	46

TCFD Report Framework

친환경 경영 및 기후변화 대응

기후 위기 대응과 친환경 경영은 이제 모든 기업의 필수 요소로 자리 잡았습니다. 케이씨아이는 지속가능한 사회와 환경보호를 위해 체계적인 환경경영시스템을 도입하고 있으며, 전략과 핵심 가치에 환경보호 노력을 내재화함으로써 지속가능한 발전을 추구합니다. 세계적인 환경 변화에 선도적으로 대응하며, 환경 문제에 대한 깊은 책임감을 가지고 행동하고 있습니다.



온실가스 감축량
246.62 tCO₂e

에너지 절감량
4.89 TJ

지배구조

ESG 거버넌스 체계 구축

케이씨아이는 환경보호와 기후변화에 대응하는 것이 기업의 필수적인 책임임을 인지하고, 이에 따라 ESG 거버넌스 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 이사회는 친환경 경영 전략의 구축과 추진에 직접 참여함으로써, 회사가 친환경 경영 분야에서 선도적인 역할을 수행할 수 있는 기반을 마련했습니다. 이와 더불어 케이씨아이는 환경경영과 관련한 성과지표를 도입하여 기업의 환경경영 정책과 활동을 보다 적극적이고 체계적으로 추진할 계획입니다.

환경경영 조직 체계

케이씨아이는 기후변화 이슈를 포함한 친환경 경영을 전사적으로 추진하기 위해 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경경영에 대한 주요 의사결정을 수행하고 있으며, 환경 정책 이행 및 성과 등에 대한 관리는 각 사업부문 경영진이 책임지고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 리스크 관리 및 성과개선 활동을 감독하는 기능을 수행합니다.

ESG위원회에서는 환경경영방침에 따른 추진 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 노력하며, 이해관계자들과의 활발한 소통을 통해 케이씨아이의 친환경 경영 의지를 적극적으로 표현하고 있습니다.

케이씨아이는 체계적인 친환경 경영을 추진하기 위해 각 사업장별로 적합한 환경경영 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 세부적인 실천 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 각 사업장은 환경관리를 담당하는 부서를 운영하고 있으며, 이들은 환경경영을 위한 구체적인 활동을 수행하고 현황을 정기적으로 점검하여 운영 성과를 대표이사에게 보고합니다. 이러한 체계를 통해 전사적인 의사결정이 친환경 경영에 적극적으로 반영됩니다.



전략

위험과 기회

친환경 경영이 ESG의 핵심 요소로 부각됨에 따라, 기업들의 기후변화 대응 노력에 대한 국내외 투자기관과 시민사회의 관심이 점점 더 커지고 있습니다. 이러한 상황 속에서 케이씨아이는 WWF, CDP, UNGC, WRI가 함께 운영하는 SBTi(Science-based Target Initiative)의 기준을 따라 2050년까지의 탄소중립을 목표로 하는 로드맵을 수립하고 있습니다. 이를 통해 파리 협정의 목표 달성과 기후변화에 대한 적극적 대응을 추진하고 있습니다. 기후변화에 대응하기 위해, 석유와 석탄과 같은 전통적인 자원을 대체할 신재생에너지에 대한 수요가 증가함에 따라, 케이씨아이는 신재생에너지 관련 사업 전략을 개발하고 있습니다. 더 나아가, 케이씨아이는 기업 활동에 필요한 모든 에너지를 저탄소 연료 및 신재생에너지로 전환하고 조달하기 위해 전사적인 차원에서 준비하고 있습니다. 케이씨아이는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크와 기회를 파악하고 관리하기 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 기업에 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크와 기회를 선별하여 관리할 계획입니다.

기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

구분		재무적/비재무적 영향	발생가능성	발생시기	대응활동	
물리적 리스크	P1	기온상승에 따른 여름철 전력 소비 증가	높음	장기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축	
		강수 또는 온도 변화에 따른 원자재 수급 불안으로 인한 비용 증가	높음	중기	공급업체 다변화 및 장기 공급계약을 통한 공급망 관리	
	P2	기후변화로 인한 자연재해	태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 시설 피해에 따른 매출액 영향	중간	중기	기상이변으로 인한 피해 보상 보험가입 및 시설물 관리,보강작업
전환 리스크	T1	배출량 보고 등 관련된 규제 강화	에너지이용합리화 법에 따른 신고, 진단 실시의무 등 책임 증가	매우 높음	중기	에너지 소비 및 배출 모니터링, 보고서 작성과 관련 전담 인원 배치
	T2	기후변화 대응에 따른 국가 에너지 전환정책	에너지 단가 상승에 따른 비용 증가	매우 높음	중기	설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
	T3	친환경 제품 및 원료, 지속가능성에 대한 이해관계자의 수요 증가	고객의 소비패턴 변화에 따른 매출액 영향 친환경 원료(인증 원료) 사용에 따른 비용 증가	높음 매우 높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선 RSPO 등 친환경 인증 원료 사용 및 유지
기회	O1	기후변화로 인한 라이프 스타일 변화	고객 라이프스타일 변화로 인한 신규 시장 확보	높음	장기	수요증가에 대응하기 위한 시설 투자 및 개선
	O2	지속가능성이 강조되는 시장	소비자의 관심증가에 따른 친환경 제품 판매 증가	높음	중기	친환경 신제품 연구 및 제품 개선 RSPO 인증 원료 사용 및 유지
	O3	정부의 지원정책 및 인센티브	온실가스 감축목표 달성을 위한 정부의 지원사업과 인센티브 혜택 증가	높음	중기	정부 지원 제도 모니터링 인력 배치

수자원 리스크 및 기회 요인 분석

구분		재무적/비재무적 영향	발생가능성	발생시기	대응활동	
물리적 리스크	P1	폭우, 홍수 등에 의한 수해	폭우, 홍수 등 수해로 인한 사업장 폐쇄	매우 높음	단기	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 관리팀(각 부서 및 공장 라인 책임자로 구성)이 리스크 관리 프로세스를 통해 대응 전략을 수립 및 실행 5가지 대응 전략(안전 재고 확보, 원료 이원화, 설비 복구 계획, 물류창고, 대체인력)및 실행 방안 수립
기회	O1	물과 밀접한 연관성이 존재하는 제품 포트폴리오	수질 등 환경 이슈에 관심이 큰 해외 시장에 대한 수출 확대	높음	중기	<ul style="list-style-type: none"> 물 친화적 제품 개발 및 친환경 브랜드 이미지 구축
	O2	효율적인 물 사용을 통한 비용 절감	체계적인 응수 관리와 절감 활동 및 신규 시설 도입에 따른 운영 비용 감소	높음	단기	<ul style="list-style-type: none"> 트리거 건 설치를 통한 응수 사용량 조절 쿨링타워 증설을 통한 냉각수 보관 용량 확보

친환경 경영 정책 및 목표

케이씨아이는 깨끗한 지구를 위해 지속적으로 환경영향 요소를 조사하고 개선하며, 인류의 풍요로운 삶을 지원합니다. 이를 위해 국내 환경 관련 법규와 회사 내부의 환경 규정을 성실히 준수하며, 오염물질 누출 등 잠재적인 환경 문제를 최소화하도록 예방 활동을 강화하고 있습니다.

또한 회사 내 모든 직원들에게 친환경 경영의 중요성을 교육하고, 환경사고를 예방하고 보호하는 노력을 기울이고 있습니다. 케이씨아이는 환경경영 정책을 제정하였으며, ESG위원회에서 이를 승인하여 준수하도록 노력하고 있습니다.

환경경영 정책

케이씨아이 환경경영방침

- 국내외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력사에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

케이씨아이는 환경친화적인 경영을 통해 환경 성과를 지속해서 향상시키고, 사업 활동과 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 환경경영 정책을 도입했습니다. 이 정책은 케이씨아이의 모든 사업장에 적용되며, 협력사 및 계약 파트너들도 이 환경경영 정책을 따를 것을 권장합니다.

환경경영 추진 전략

 <p>탄소중립 대응</p> <ul style="list-style-type: none"> • 신재생 에너지 사용률 확대 • 온실가스 감축 위한 연료 사용 • 2050년 탄소중립 • 온실가스 감축기술 개발 도입 • 에너지 전환 활동 	 <p>순환경제 체계 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 재활용률 증가 • 수자원 용수 사용 절감 • 대기오염물질 저감 노력 • 유해화학물질 저감 노력 • 재활용 기술 개발 및 투자 확대 	 <p>환경경영체계 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • ESG위원회 및 전담팀 신설 • ISO 14001, 45001 등 인증 강화 • 임직원 친환경 경영 인식 강화 • 전사 차원의 목표관리
--	---	--

탄소중립

전세계의 탄소중립 선언에 발맞춰 케이씨아이는 RCP 4.5 시나리오에 따른 예측치에 근거하여 2050년 탄소중립을 목표로 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 이를 위해 에너지 효율화 전략을 이행하고 저탄소, 친환경 제품군을 확대함으로써 2030년까지 온실가스 배출량을 2020년 대비 20% 감축하는 목표를 설정하였습니다.

2050 탄소중립 로드맵



리스크 관리

환경경영 내재화

환경경영시스템 인증

케이씨아이는 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 ISO 14001(환경경영 시스템)표준을 준수하고 있으며, 이를 통해 대산 사업장에 대한 ISO 14001 인증을 획득함으로써 세계적 수준의 환경경영체계를 실현하고 있습니다. 이러한 체계는 회사 전반적인 운영에서 환경 분야에 대한 기준을 제시하며, 회사 경영체계, 제품 생산, 서비스 제공 등 다양한 영역에 대한 높은 수준의 기준을 갖추고 있습니다.



ISO 14001 인증서

케이씨아이의 이러한 체계적인 접근은 지속가능한 경영 목표를 향한 확고한 약속을 나타내며, 관련 법규 및 규제 준수를 통해 법적 위험을 최소화하고, 경영의 투명성과 책임성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다. 또한, 이는 고객과 사회로부터의 신뢰를 강화하고, 케이씨아이가 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하는 데 기여합니다.

환경경영시스템 인증사업장

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
ISO 14001	전체 사업장	개	3	3	3
	인증 사업장	개	1	1	1
	비율	%	33	33	33

생물다양성 보전 책임 이행

케이씨아이는 생물다양성 보전을 중요한 사회적 책임으로 인식하여 생물다양성 정책을 제정하였으며, ESG위원회에서 이를 승인하여 준수하도록 노력하고 있습니다. 케이씨아이는 자연 생태계 복원과, 생물다양성 보전을 위해 회사 사업이 주변 지역 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하며, 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 정책

환경교육

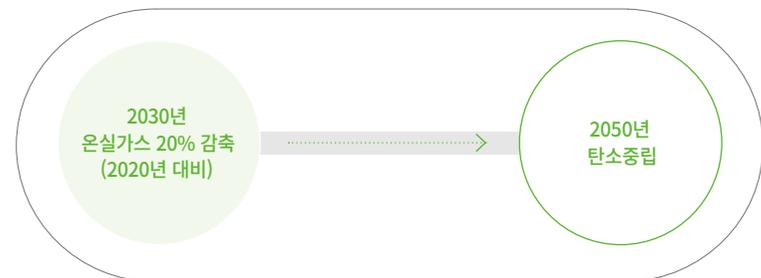
케이씨아이는 환경 관련 위험 요소를 방지하기 위해 QA(Quality Assurance) 파트에서 매년 직원 전체를 대상으로 환경교육을 실시하여 에너지 절약과 기후 행동의 중요성을 강조하고 있습니다. 2023년에는 ‘기후 난민’을 주제로 교육을 진행하였으며, 2022년과 2021년에는 각각 ‘망가지는 지구’와 ‘미세플라스틱’을 주제로 교육을 실시하였습니다.

또한 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 하는 교육을 철저히 이행하여, 화학물질 관리법에 대한 이해를 높이고 있습니다. 또한, 환경 관련 이슈와 정책을 학습할 수 있는 기회를 지속적으로 제공하여, 모든 임직원이 환경경영의 중요성을 인식할 수 있도록 노력하고 있습니다.

기후변화 대응 활동

케이씨아이는 기후변화에 적극 대응하고 고객의 친환경 요구 사항을 충족시키기 위해 CDP 이니셔티브에 참여하며, 화학 산업의 친환경 리더로 성장하기 위해 온실가스 배출과 에너지 사용을 줄이는 데 주력하고 있습니다.

2050년까지 탄소중립을 달성함으로써 글로벌 사회의 책임 있는 일원이 되기 위한 노력을 기울이고 있습니다. ESG위원회를 통해 지속적으로 관련 이슈를 점검하고 논의하여, 더 나은 사회를 위한 변화에 기여하고 있습니다.



기후변화 관련 리스크 식별 및 평가

케이씨아이는 기후변화 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 분야별 대응 조직과 효율적인 의사 결정 체계를 마련하였습니다. 이를 위해 환경 위협 요소를 파악하기 위한 CDP 및 ESG 평가에 참여하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 위험을 식별하고 전문 컨설팅을 통해 상황을 면밀히 분석합니다. 발견된 미흡한 영역에 대해서는 사업 및 이해관계자 영향도를 고려하여 우선순위를 정하고, 체계적인 추진 계획을 수립합니다.

또한, 예상치 못한 이슈 발생 시에는 적절한 개선 계획을 마련합니다. 이와 같은 노력은 기후변화로 인한 기온 상승, 극단적 기상 이변 및 삼림 파괴와 같은 환경 리스크를 재무 리스크만큼 중요하게 여기며 대응하는 케이씨아이의 의지를 반영합니다. 또한, 환경 리스크를 충분히 고려하여 비즈니스 연속성 계획(BCP)을 수립함으로써 위기 상황에도 효과적으로 대비하고 있습니다.

지표 및 목표

온실가스 배출 및 에너지 관리

케이씨아이는 2030년까지 2020년 대비 온실가스 배출량을 20% 감축하기 위한 목표를 설정했습니다. 이를 달성하기 위해 KS I ISO 14064-1:2018, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인, WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol 등의 기준에 따라 매년 온실가스 배출량을 측정하고 체계적으로 관리 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 고도화된 인벤토리 시스템을 구축하여 온실가스 및 대기오염물질 배출량을 지속적으로 감소시키는 정책을 적극 시행하고 있으며 이는 탄소중립을 향한 실질적인 대응 활동의 일환으로, 지속가능한 발전을 위한 케이씨아이의 약속을 반영합니다.

케이씨아이는 에너지 사용량을 분석하고 관리하기 위해 에너지 관리 지침과 계획을 수립하여 에너지 사용 책임과 권한, 업무 범위를 명확히 규정하고 에너지 절약과 안전을 위한 목표를 설정했습니다. 케이씨아이는 연간 에너지 소비량이 2,000toe 이상인 '에너지 다소비 기업'으로 지정되어 법령에 따라 매년 에너지 소비 보고서를 제출하고 정기적인 에너지 진단을 실시하며, 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 모니터링하는 전담 인력을 운영하고 있습니다.

온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2) (*1)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023 (*2)
온실가스 배출량	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,211.67	2,298.65	2,107.25
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	3,220.29	3,245.11	3,189.89
	총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	tCO ₂ eq	5,431.96	5,543.76	5,297.14
	온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2) (*3)	tCO ₂ eq/ton	0.56	0.52	0.52

▶ 2023년 목표 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)

5,173 tCO₂eq

(*1) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.
 (*2) 외부의 제3자를 통한 검증(자발적 검증에 따른 외부 기관 검증)이 이루어짐.
 (*3) 총 온실가스 배출량/생산량

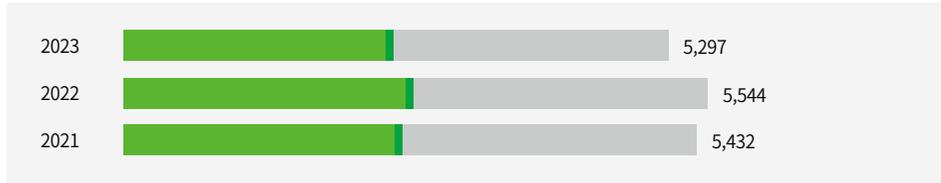
온실가스 배출량 (Scope 3)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	기타 온실가스 배출량(Scope 3) (*1)	tCO ₂ eq	8,748.09	9,325.66	30,464.76
	- Category 1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	6,304.45	6,023.03	25,316.16
	- Category 2. 자본재	tCO ₂ eq	0	0	1,726.97
	- Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	0	0	450.62
	- Category 4. 업스트림 운송	tCO ₂ eq	952.99	1,084.99	1,324.72
	- Category 5. 운영 과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ eq	18.68	26.64	73.17
	- Category 6. 출장	tCO ₂ eq	1.67	7.15	48.13
	- Category 7. 직원 통근	tCO ₂ eq	402.33	372.19	377.82
	- Category 9. 다운스트림 운송	tCO ₂ eq	1,067.97	1,811.67	1,147.18

(*1) 2023년부터 Scope 3 배출량 산정 카테고리 확대(Category 2, Category 3) 및 데이터 산정 방법 변경으로 전기와 집계 기준이 상이함.

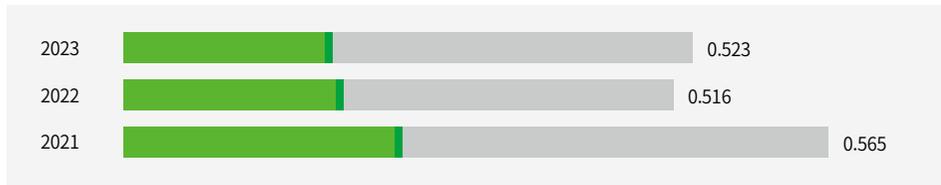
연간 배출량

(단위 : tCO₂eq)



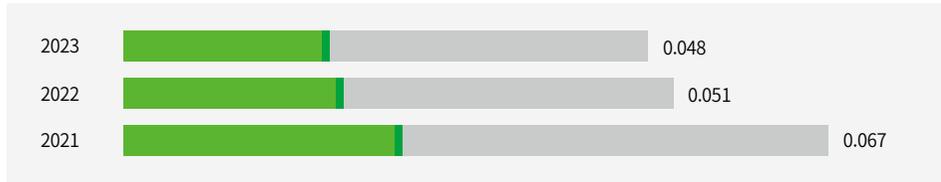
생산량 기준 배출량

(단위 : tCO₂eq/ton)



매출액 기준 배출량

(단위 : tCO₂eq/백만 원)



■ Scope 1 고정 연소 ■ Scope 1 이동 연소 ■ Scope 2 전기사용

에너지 효율성 증대

케이씨아이이는 2020년부터 에너지경영시스템(EnMS)을 도입하여, 에너지 효율을 향상시키는 노력을 기울여 왔습니다. 이를 위해 공장 내 조명을 고효율 LED로 교체하고, 열 이송관 보온을 강화하며 폐열 회수 등을 실시하였습니다. 또한, 2021년에는 간접증발냉각장치(IEC)를 도입하여, 열배기를 재활용하는 방식으로 냉방 에너지 사용량을 절감하고, 냉매가스를 사용하지 않음으로써 온실가스 배출 감소에도 기여하고 있습니다.

에너지 사용량 (*1)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023 (*2)
에너지 사용량	전기	TJ	67.29	67.81	66.66
	액화천연가스(LNG)	TJ	43.15	44.85	41.24
	휘발유	TJ	0.16	0.21	0.20
	경유	TJ	0.21	0.17	0.05
	총 에너지 소비량 (*3)	TJ	110.80	113.04	108.15
에너지 집약도 (*4)	GJ/ton	11.52	10.52	10.68	

▶ 2023년 목표 에너지 소비량

105 TJ

(*1) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

(*2) 외부의 제3자를 통한 검증(자발적 검증에 따른 외부 기관 검증)이 이루어짐.

(*3) 전 사업장별 에너지 사용량과 에너지법 시행규칙 제5조(에너지열량환산기준)에 근거한 단위당 발열량을 적용하여 산출됨.

(*4) 총 에너지 소비량/생산량

2023년 온실가스 배출 및 에너지 소비 감축

감축 활동	에너지 종류	보고항목	단위	감축량(*1)
보일러 세관 실시(*2)	액화천연가스(LNG)	에너지 소비 감축량	TJ	1.16
		온실가스 배출 감축량	tCO ₂	58.64
폐수처리 시설 투광등 교체(*3)	전기	에너지 소비 감축량	TJ	0.01
		온실가스 배출 감축량	tCO ₂	0.53

(*1) 집계된 에너지 사용량과 에너지법 시행규칙 제5조(에너지열량환산기준)에 근거한 단위당 발열량, 탄소중립기본법 제36조 및 동법 시행령 제39조(온실가스종합정보 관리 체계의 구축 및 관리)에 따른 22년 온실가스 국가배출계수를 적용하여 산출함.

(*2) 기준연도(2023년)의 공장용 LNG 사용량의 3%를 절감량으로 가정하여 산정함.

(*3) 하루 평균 가동시간(8시간/일)을 적용하여 산정함.

폐기물 및 유해화학물질 관리

자원고갈 예방 및 자원 사용에 따른 환경 문제 해결을 위해서는 재사용, 재활용 및 자원 순환에 대한 지속적인 노력이 필요합니다. 이를 위해 케이씨아이는 폐수 및 폐자원의 엄격한 관리와 분리 배출 실천, 배출량 최소화를 통해 환경에 미치는 영향을 지속적으로 감소시키고 있습니다. 더불어, 2030년까지 2020년 대비 용수 사용량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 생성량 20% 감축을 목표로 적극적인 노력을 기울이고 있습니다



폐기물 재활용률 91%

환경법규 대응

환경법규 대응전략

케이씨아이는 환경법규 강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하며, ESG 경영 원칙에 부합하는 선도적인 환경 관리 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.

환경법규	대응전략
화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(REACH)	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 규제 기준별 원료/제품에 대한 화학물질 관리대상 구비 및 수입/수출량 모니터링
화학물질관리법	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 관리지침서 구비 및 적용 유해화학물질 인출고 관리대상 및 점검대상 작성 및 관리 화학사고 발생 시 주민보호 및 대피, 지역사회 공조 계획 등 비상대응체계 구축 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 및 경고표지 현장 구비 및 직원 교육 실시 유해화학물질 관리자, 취급자, 종사자 교육 실시 유해화학물질 취급시설 정기검사 및 설치검사 실시
대기환경보전법 물환경보전법 폐기물관리법	<ul style="list-style-type: none"> 대기, 수질, 토양, 소음 지침서 구비 및 적용 그룹 ESH 통합시스템을 통해 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 환경점검관리 폐수처리 전문 업체 위탁운영 수질오염물질(TOC) 1일 1회 분석하여 고농도 폐수에 대하여 즉각적인 대응 대기오염물질 배출시설 자가측정 통한 법규준수, 기록 및 관리
산업안전보건법	<ul style="list-style-type: none"> 전문 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 생성 프로그램 사용을 통한 MSDS 전문성 강화 그룹 ESH 통합시스템을 통한 안전보건계획 수립 및 법규이행, 위기, ESH 운영관리 그룹 ESH 통합시스템을 통한 안전작업허가, 재해예방관리, 위험성평가, 법적검사관리, 협력사관리 특별관리물질 사용 대장 작성 및 관리 그룹 ESH 통합시스템을 통한 법적 선임내역 관리, 법정 직무교육 관리, 재해발생 현황 관리, 관계기관 점검내역 관리, 비상훈련 일정 관리

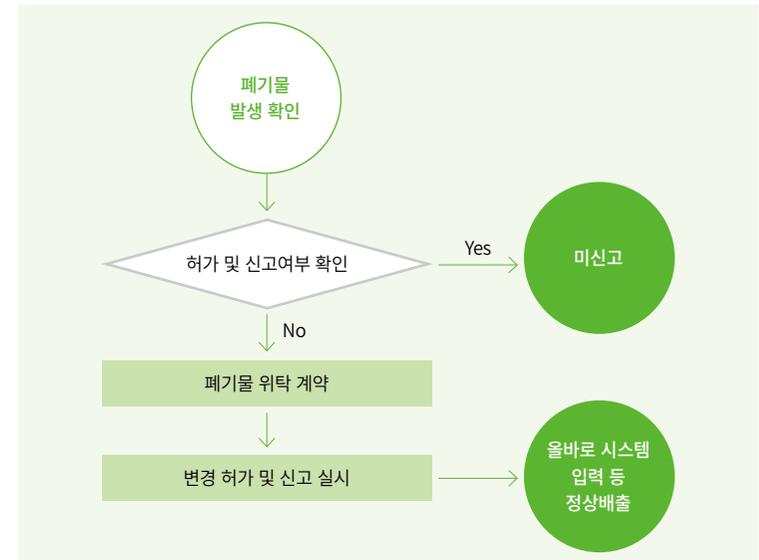
폐기물 관리

폐기물 처리 프로세스

케이씨아이는 공장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 효과적으로 관리하고, 이를 통해 폐기물 발생량을 줄이며 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물관리규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 각 공장은 폐기물 관리 시스템을 통해 환경 모니터링 및 측정 관리규정에 따라 점검하여 이행 및 준수 여부를 확인하고 있습니다.

또한, 폐기물의 위탁 및 재생처리를 위해 환경 협력사 관리 기준에 부합하는 업체와 계약을 체결합니다. 케이씨아이는 폐기물관리법을 준수하며 모든 폐기물 처리 내역을 정부의 '올바로시스템'이라는 폐기물 관리 시스템에 기록하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 배출량 저감 및 재활용

케이씨아이는 환경보호와 지속가능한 경영을 위해 폐기물 발생을 최소화하고, 자원 사용의 효율성을 극대화하기 위한 폐기물 관리 지침을 마련하였습니다. 폐기물 관련 책임자들의 역할을 명확히 규정하고, 법적 의무에 따른 처리 계획 신고, 폐기물 분리 및 수집 등을 철저히 수행하고 있습니다. 특히, 환경부장관 고시 대상 폐기물은 폐기물관리법에 따른 유해성 정보 기록을 관리하고 있으며, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 친환경 공정 설계에 주력하고 있습니다. 또한 일부 폐기물은 외부업체를 통해 정제를 거친 후 케이씨아이로 회수 및 재사용되고 있으며, 자원순환성과 목표 이행계획서를 작성하여 목표치와 실제 수치를 비교 분석하여 환경경영에 앞장서고 있습니다.

폐기물

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
유형별 폐기물 배출량(사업장폐기물)	일반 폐기물	톤	122.96	130.37	128.62
	-매립	톤	33.72	43.39	54.11
	-소각	톤	56.92	54.96	50.03
	-재활용	톤	35.32	32.02	24.48
	-기타	톤	0	0	0
	지정 폐기물	톤	1,690.31	1,539.10	1,550.39
	-매립	톤	0	0	0
	-소각	톤	0.49	33.72	4.17
	-재활용	톤	1,687.32	1,505.38	1,546.22
	-기타	톤	2.50	0	0
총 폐기물 배출량	총 폐기물 배출량	톤	1,813.27	1,669.47	1,679.01
매출액 대비 폐기물 배출량	매출액 대비 폐기물 배출량	톤/백만 원	0.0222	0.0152	0.0153
폐기물 재활용	폐기물 재활용량	톤	1,722.64	1,537.40	1,570.70
	폐기물 재활용률	%	95	92	94
유해 폐기물	유해 폐기물 발생량	톤	0	0	0

▶ 2023년 목표 배출량

1,587톤

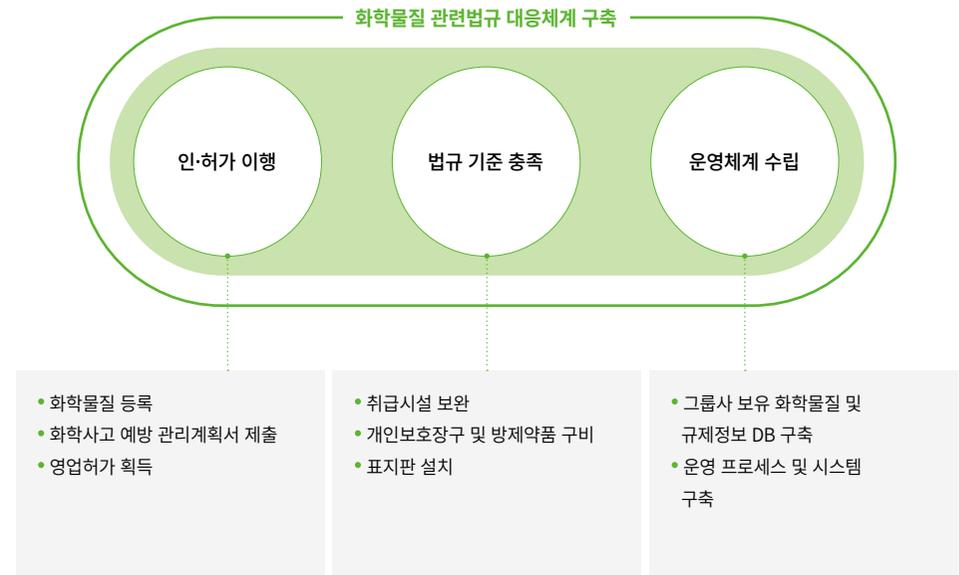
유해화학물질 관리

유해화학물질 처리

화학물질 관리 체계

케이씨아이는 유해화학물질 취급 시 발생할 수 있는 위험을 선제적으로 관리하고자 체계적인 지침을 마련하여 실행하고 있습니다. 이 지침은 책임자(공장장)의 역할과 권한을 명시하고, 유해화학물질의 안전한 보관, 저장, 사용 방법 뿐만 아니라, 만약의 유출 사고에 대비한 대응 절차를 상세히 규정하고 있습니다.

또한, 정기 및 수시 점검을 통해 사고 예방과 안전관리에 만전을 기하고 있으며 특히 유해화학물질 취급시설의 경우 가동에 앞서 사전점검을 실시함으로써 안전성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 사고 발생 가능성을 최소화하고, 직원들의 안전과 건강을 보호하는 데 노력하고 있습니다.



화학물질 규제 대응

케이씨아이는 기업의 제품의 핵심적인 정보를 대외적으로 공개하는 자료인 물질안전보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 법적 요구사항에 따라 작성하여 비치하고 있습니다. 해당 자료는 UN의 “화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)” 규약을 준용하여 작성하였으며, 해당 내용을 홈페이지를 통해 공유하고 있습니다. 또한, 화학제품 용기에는 MSDS에 기반한 경고표지를 부착함으로써 모든 근로자가 제품을 안전하게 다룰 수 있도록 관리하고 있습니다. 케이씨아이는 이외에도 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 및 화학물질관리법을 엄격히 준수하며, 화학사고 방지와 안전한 화학물질 사용을 위한 교육 프로그램을 지속적으로 실시하는 등 화학물질 관리에 대한 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 케이씨아이는 그룹 ESH(환경안전보건) 통합 시스템을 운영하고 있으며, 해당 시스템 고도화를 통해 화학물질 관리를 강화하고자 합니다. 제품 생산 과정의 모든 단계에서 화학물질의 구매, 제조, 사용, 폐기에 대한 철저한 관리를 수행함으로써, 화학물질 관련 위험을 최소화하고 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

화학사고 대응

케이씨아이는 지역사회 주민들에게 화학물질 사용 계획을 사전에 안내하고 화학사고 예방을 위한 관리 계획서를 작성하여 안전성을 확보하고 있습니다. 또한, 화학사고 발생 시 신속한 대응과 효과적인 대피 체계 확립을 위해 매 분기 비상 대응훈련을 시행하고 있으며, 이러한 훈련 결과를 면밀히 분석하여 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 이를 통해 화학물질 사용 시 안전성을 보장하고 지역사회의 안전과 환경보호에 기여하고자 합니다.

화학물질 안전교육 및 활동

케이씨아이는 유해화학물질 취급 사업장에서 사고 발생 시 대응방법 등을 알리기 위해 매년 1회 모든 종사자에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육을 통해 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 기술인력, 취급자 등 전문 인력을 대상으로 화학물질의 안전한 관리는 물론, 환경보호 측면까지 고려할 수 있는 전문성을 갖추도록 지원하고 있습니다.

또한, 케이씨아이는 대·중소기업 화학 안전공동체의 참여기업으로서, 주관기업과 협력하여 화학물질관리법 개정 사항과 화학사고 예방관리의 우수 사례를 공유하는 등의 활동을 통해 화학사고 예방 및 대응 능력 강화에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 정기적으로 세미나에 참여하며, 화학 안전에 대한 지식과 경험을 교류하고 있습니다.

유해화학물질 취급자 대상 교육

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
환경교육	환경전문 교육 이수자 수	명	40	105	39
	환경전문 교육 수료 임직원 비율(*)	%	23.95	58.66	21.91
	환경전문 교육 이수 시간	시간	318	1,400	116

(*) 환경전문 교육 이수자 수/총 임직원 수

수자원 관리

전 세계적으로 물 부족이 심화되고 있으며 기후변화로 인한 강수량 변화와 해수면 상승이 가속화되고 있습니다. 이에 따라 케이씨아이는 수자원 관리의 중요성을 인식하고, 용수 및 폐수량을 절감하기 위한 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

수자원 리스크 관리

케이씨아이의 사업장은 중대한 Water stress 지역에 위치하고 있지 않습니다. 다만, 물을 많이 소비하는 화학 사업을 운영함에 따라 수자원 관리의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라, 케이씨아이는 강화된 사내환경관리기준을 수립하고 운영함으로써, 정부의 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

수질오염 및 폐수 관리

케이씨아이는 환경오염을 줄이기 위한 적극적인 조치를 취하고 있습니다. 이를 위해, 폐수 배출 기준을 법정 배출 기준의 80% 이하로 설정하고, 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 용수 사용의 효율성을 극대화하고, 폐수 처리 과정에서 소모되는 에너지 사용량을 최소화하기 위해 공정에 필요한 양의 용수만을 선별적으로 사용하고 있습니다. 케이씨아이는 폐수처리 프로세스를 통해 자체 처리 시설에서 1차 처리를 거친 후, 전문 시설을 통해 2차적으로 정화되어 안전하게 방류됩니다. 이러한 모든 과정에서 폐수 관리 규정의 엄격한 준수는 물론, 토양오염을 예방하기 위한 주기적인 토양오염 테스트 및 누출 검사로 환경보호에 기여하고 있습니다.



대산공장 폐수처리시설

용수 및 폐수

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
용수 (*1)	용수 취수량	ML	31.10	45.71	38.45
	용수 소비량	ML	17.26	25.33	19.75
	용수 방류량 (*2)	ML	13.83	20.38	18.70
폐수	폐수 방류량 (*3)	ML	11.33	18.74	17.60
	폐수 재활용량	ML	0	0	0
수질오염물질 배출량	화학적 산소 요구량(COD)	톤	0.88	1.22	0
	총유기탄소(TOC)(*4)	톤	0	1.04	1.78
	생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0	0	0
	부유물질(SS) 배출량	톤	0.85	1.35	0.53

▶ 2023년 목표 용수 소비량

23.52 ML

(*1) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

(*2) 용수방류량 : 폐수 방류량 + 간접냉각수 + 위탁처리량

(*3) 폐수방류량 : 사업장 내 폐수처리장 방류량

(*4) 총유기탄소(TOC) : 2022년도 데이터 값은 2022년 4월부터 측정된 값에 해당함.

2023년 사업장 별 공급원에 따른 취수량 및 소비량

구분	단위	서울	대산	시화	
용수 취수량	상수도 및 공업용수	ML	1.00	35.32	2.01
	지하수	ML	0	0.12	0
	합계	ML	1.00	35.44	2.01
용수 소비량	ML	0.92	17.40	1.42	
용수 방류량	제3의 기관	ML	0.07	17.92	0.59
	지하수	ML	0	0.12	0
	합계	ML	0.07	17.92	0.59

대기오염물질 관리

케이씨아이는 대기오염물질로 인한 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 SOx, NOx와 같은 가스상 물질 및 먼지 등의 대기오염물질 배출을 줄이기 위해 노력하며, 대기오염 배출 농도를 법적 기준치의 80% 이내로 관리하고 있습니다. 만일 설비 또는 공정 등의 이상으로 대기오염물질의 배출이 케이씨아이의 설정 기준치를 초과할 경우, 즉시 조치하여 이를 정상 범위로 조정합니다. 또한 대기·수질·소음·진동관리에 대한 지침을 마련하여 대기오염 및 환경 문제에 적극적으로 대응하고 환경영향평가를 수행하며 위해관리계획서를 작성하고 있습니다.

케이씨아이는 대기오염물질의 위해성을 인식하여 방지시설의 활성탄 및 필터를 정기적으로 교체하고 질소산화물(NOx) 저감 효과가 높은 저녹스 보일러를 설치하였으며, 대기오염물질을 습식으로 처리하는 세정장치인 스크러버를 설치하였습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지 시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링하여 오염물질을 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량	NOx	톤	2.52	1.29	1.21
	SOx	톤	0.06	0.07	0.04
	먼지	톤	1.04	0.42	0.59

▶ 2023년 목표 NOx 배출량

1.20 톤

▶ 2023년 목표 SOx 배출량

0.07 톤

▶ 2023년 목표 먼지 배출량

0.39 톤

안전보건 예방활동 강화

케이씨아이는 모든 임직원과 이해관계자들이 안전하고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

재해 방지와 작업 환경의 지속적인 개선을 위해 노력하며, 체계적인 안전보건관리를 통해 교육 및 훈련을 꾸준히 진행하고 있습니다. 이런 노력은 안전보건 문화를 깊게 뿌리내리게 하여, 모든 구성원이 안전과 건강에 대한 인식을 높이고 책임감을 갖도록 이끌고 있습니다.



재해율
2.86%

안전보건경영 이행

안전보건경영시스템

케이씨아이는 ‘2030년 산업재해, 일반재해, 재해율, 공정 사고 Zero화’를 목표로 회사의 사업장 중 하나인 대산공장에 대해 안전보건 경영시스템(ISO 45001 인증)을 구축하여 적용하고 있습니다. 근무 환경 개선과 안전 사고 예방을 위한 다양한 활동을 적극적으로 시행 중이며, 안전보건관리책임자와 관리감독자를 임명하여 안전보건 업무를 체계적으로 수행하고 있습니다. 특히, 외부 전문기관에 의한 작업환경평가를 통해 안전보건 유해 요소를 사전에 차단하고자 노력하고 있습니다.



ISO 45001 인증서

노사는 공동으로 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 협력하며, 기업의 발전, 근로자 및 도급 근로자의 안전보건 증진 및 산업재해 예방을 위해 필요한 안전 및 보건 조치에 대해 활발히 논의하고 있습니다.

안전보건경영 정책

안전보건경영 정책

케이씨아이는 모든 임직원 및 이해관계자의 안전과 건강을 최우선 가치로 인식하여 안전보건경영 정책을 제정하였으며, 이를 반영한 안전보건경영 방침을 시행하고 있습니다. 이를 통해 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고, 전 사업장에서의 안전보건 위험을 최소화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

미션

케이씨아이는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 산업 안전과 보건을 기업 활동의 최우선 가치로 삼아, 최고 수준의 안전하고 일하기 좋은 사업장을 달성한다.

경영방침

- 케이씨아이와 협력사 모든 임직원은 자율적으로 안전보건 활동에 적극 참여한다.
- 케이씨아이와 협력사 모든 임직원은 안전 및 보건 관련 법규사항을 성실히 준수한다.
- 케이씨아이와 협력사 모든 임직원은 사업장 유해-위험 요인을 적극적으로 발굴하고 개선하여 산업재해와 안전사고 예방에 최선을 다한다.
- 경영책임자는 안전보건관리 체계를 확립하고 효율적으로 운영될 수 있도록 안전보건경영시스템을 지속적으로 점검하고 유지발전시켜 나간다.

2023년 05월 09일
주식회사 케이씨아이

대표이사 이진용 *이진용*

ESH 통합 IT 시스템 운영

케이씨아이는 환경, 안전 및 보건 관리를 한층 강화하기 위해 ESH(환경 안전보건) 통합 IT 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 환경안전 관련 규정 및 작업표준 등과 같은 업무별 프로세스를 IT 시스템에 구축하여 모든 사업장에서 일관된 표준에 따른 업무 수행이 가능하도록 하였습니다. 통합 IT 시스템의 구축으로 효율적인 환경안전관리를 실현하며, 사업장의 안전성과 환경보호 기준을 향상시키는 동시에 지속가능한 운영을 위한 기반을 마련합니다. 이러한 시스템은 기업의 장기적인 목표 달성에 핵심적인 역할을 하며, 직원들의 건강하고 안전한 근무 환경 조성에 기여합니다.

안전보건경영 추진 조직

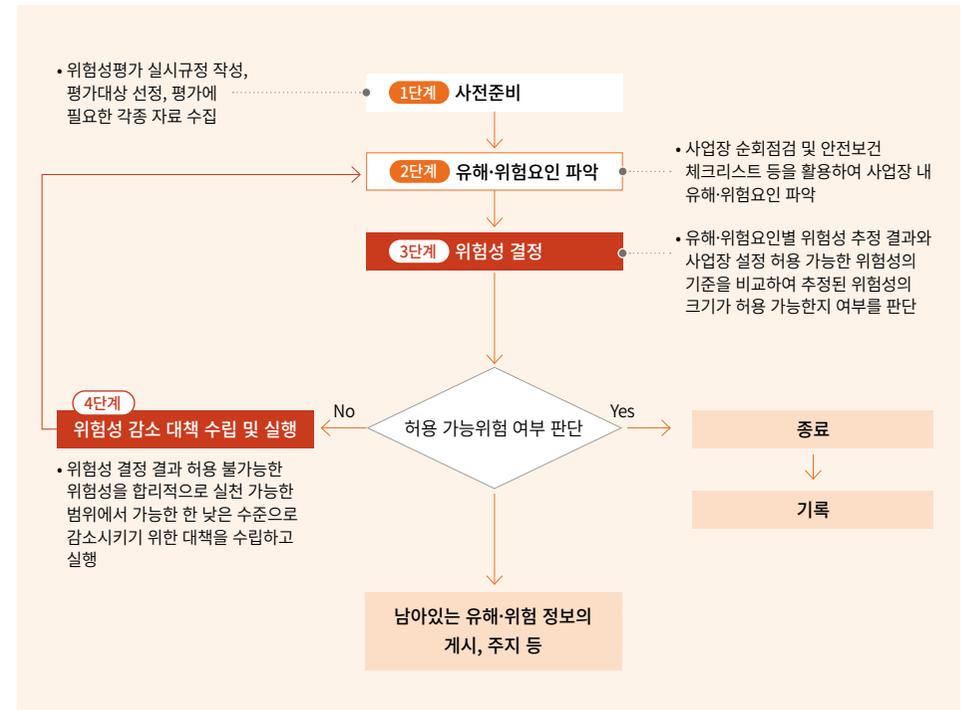
케이씨아이는 경영책임자 중에서 대표이사를 안전보건 업무를 총괄하는 주요 인사로 선임하였습니다. 또한 각 사업장별로 안전보건관리 책임자 및 안전보건 총괄 책임자를 중심으로 관리감독자, 안전관리자, 보건 관리자, 근로자가 참여하는 산업안전보건위원회와 안전보건 협의체를 구성함으로써 임직원뿐만 아니라 협력사들까지 포함하여 안전과 보건에 대한 유해·위험 요소를 확인하고 이에 대한 개선 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

구분	역할
경영책임자(대표이사)	사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당
안전보건관리책임자	사업장의 안전보건에 관한 업무를 총괄 관리하며, 경영책임자의 재해예방 정책을 단위 사업장에서 실질적으로 실행하는 사업장의 장
산업안전·보건위원회	사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의·의결
안전·보건협의체	사업장에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 조치 및 보건조치 등에 관하여 도급사업주와 수급사업주간 각종 협의를 위하여 구성 및 운영
안전관리자, 보건관리자	사업장에서 안전, 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행
관리감독자	사업장의 생산과 관련되는 업무를 수행하며 해당작업의 안전 및 보건에 관한 업무를 수행하며 그 소속 직원을 직접 지휘·감독
근로자	직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공

안전보건관리 강화

케이씨아이는 안전보건 및 환경관리를 철저히 준수하며, PSM(Process Safety Management) 규정을 엄격히 준수합니다. 이를 위해 작업허가서 작성, 위험성평가, 안전보호구 착용, 밀폐공간에서의 작업에 대한 교육 등 다양한 안전보건 대책을 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한, 작업 환경에 대한 반기별 측정을 통해 유해인자로부터 근로자를 보호하고, 근로자의 건강과 안전을 위한 종합적인 안전보건관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

위험성평가 프로세스



안전보건 교육 및 활동

안전보건 교육

케이씨아이는 안전보건문화를 기업 문화의 핵심으로 삼고, 이를 내재화하기 위해 모든 직원을 대상으로 매월 정기적인 안전보건 및 PSM(Process Safety Management) 교육을 실시하고 있습니다. 기계·기구 및 공정별 위험성평가를 실시하고 해당 위험요인에 대한 안전 작업 교육을 제공합니다.

또한 사고 사례 공유, 안전장비의 올바른 사용법, 응급처치 방법 등을 포함하는 산업재해 예방 프로그램을 운영함으로써 안전한 근무환경을 만들어 나가고 있습니다. 케이씨아이는 모든 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 여기며 이를 기업 운영의 중요한 가치로 삼고 있습니다.

산업재해 저감 노력

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
ISO 45001 인증	인증 사업장 수	개	1	1	1
	인증 비율	%	33	33	33
산업안전보건교육	대상자	명	150	168	177
	이수자	명	149	168	177
	비율	%	99	100	100
	1인당 산업안전보건교육시간	시간	25	26	18

안전보건 예방활동

케이씨아이는 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 여기며, 안전한 작업환경을 조성하기 위해 환경안전보건위원회를 설립해 정기적인 안전 점검 및 개선 작업을 진행하고 있습니다. 최근 증가하는 안전 보건 관련 사고에 대응하기 위해, 도급업체와 협력하여 합동 점검을 실시하고 있으며, 노사가 함께 주기적인 안전점검을 수행하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 식별된 유해 및 위험 요소들은 즉각적으로 개선되며, 지속적으로 새로운 설비 도입이나 기존 설비의 보수를 통해 안전사고 방지를 위한 철저한 조치를 취하고 있습니다.



탱크로리 안전대 구조물



포장실 안전펜스



노사 합동 안전점검

사업장 위기 관리

위기관리체계

케이씨아이는 사업장에서 발생할 수 있는 사고 위험을 예방하고 안전 위기 발생시 신속하게 대응하기 위한 조직 및 지휘 체계를 구축하고 있습니다.

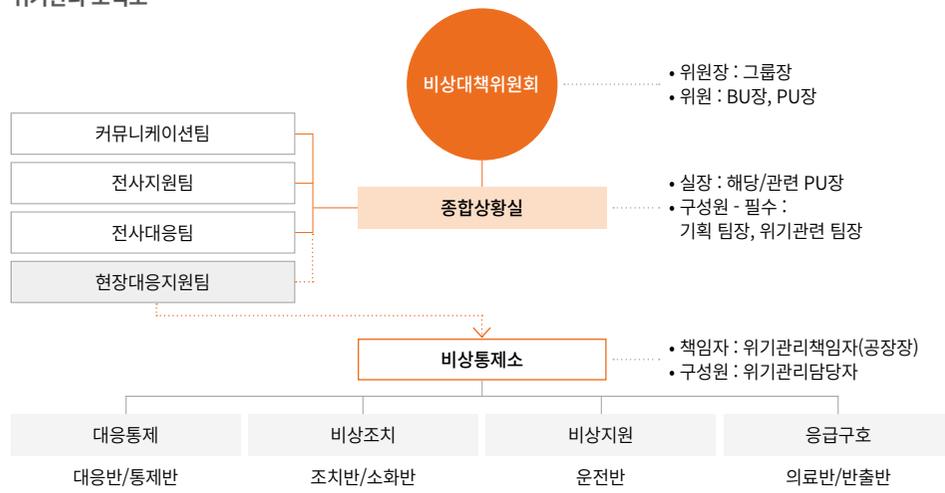
위기관리체계 수립 목적

- ① 임직원 및 협력사의 생명 보호 및 안전 보호
- ② 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
- ③ 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
- ④ 임직원 및 협력사의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산

위기관리 조직

케이씨아이는 위기상황 발생시 적절한 대응 조치를 취할 수 있는 조직을 구성하고, 평상시에는 위험 요인을 사전에 제거함으로써 위험 예방활동을 진행하고 있습니다.

위기관리 조직도



사업장 위기대응 현황 점검

사업장에서 수립된 위기관리체계의 적정성을 점검하고 정보 사항의 현행화, 훈련의 적절성 및 적합성 등을 진단하여 교육/훈련, 평가, 문서관리, 경영진 검토, 개선활동을 수행하고 있습니다.

주요 목적

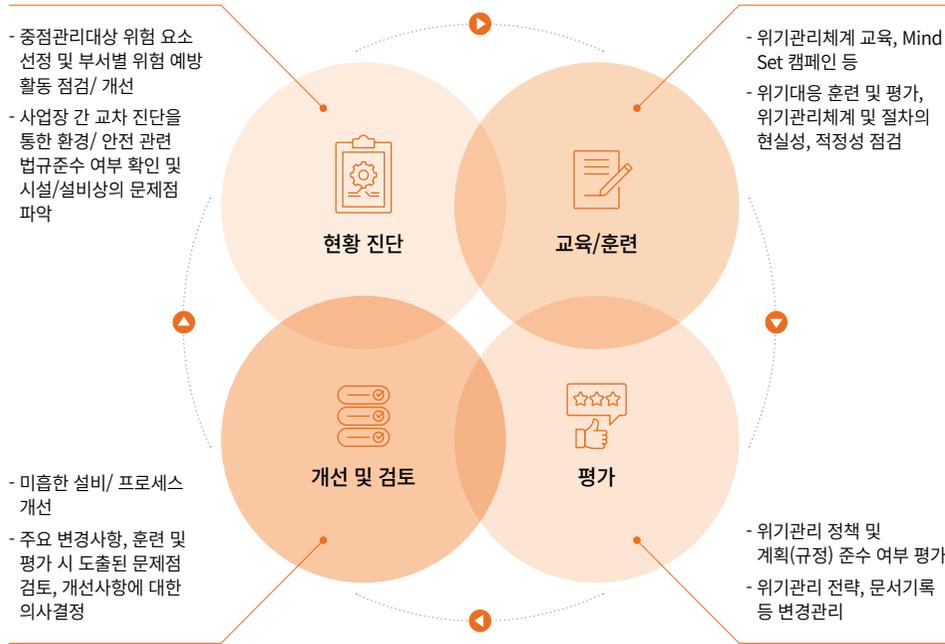
- ① 위기관리체계의 적절성 여부
- ② 정보 사항 현행화 여부
- ③ 훈련의 적절성 및 적합성 여부
- ④ 유지관리 및 점검 활동의 적절성 및 적합성, 이행 여부

위기대응 매뉴얼

케이씨아이는 사고 발생시 적용할 수 있는 위기대응 절차를 마련하는데 필수적인 사항들을 제시함으로써 적절하고 효과적인 대응을 통해 피해를 최소화하고자 합니다. 그룹사의 원칙에 따라 다음과 같은 항목을 바탕으로 위기대응 원칙을 수립하였으며, 신고접수 및 상황전파, 상황판단 및 비상대응활동, 전사조직 가동 및 종료 총 세단계로 구분하여 각 단계별로 필수적인 사항들이 포함되도록 위기대응 절차서를 작성하고 있습니다.

- 임직원 및 이해관계자의 생명보호를 최우선 목표로 둔다.
- 위험평가 후 도출된 중점관리 위험요소 별 위기대응 절차를 수립한다.
- 위기대응조직의 역할과 책임을 분명하게 한다.
- 분명하고 명료하게 작성되어 모든 근로자가 이용할 수 있도록 한다.
- 위기대응절차서는 문서로 작성하여 모든 근로자가 쉽게 활용할 수 있는 장소에 비치한다.

수행체계



중대재해처벌법 대응

케이씨아이는 중대재해처벌법에 효과적으로 대응하기 위해 경영책임자의 책임과 의무 이행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해, 안전한 작업 환경 조성을 위한 조치로서 표준 매뉴얼과 체크리스트를 개발하였고, 이를 바탕으로 정기적인 보고체계를 마련하여 실행하고 있습니다. 또한 명확한 목표 설정과 체계적인 성과 평가를 통해 관련 법령 준수와 규제 이행이 이루어지고 있음을 보장합니다. 케이씨아이는 모든 사업장에서 필수적인 검사와 조치를 적극적으로 진행함으로써, 직원들의 안전과 건강을 최우선 순위에 두고 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

• CASE STUDY •



대산공장 화재발생 비상대응 훈련

케이씨아이의 대산공장에서는 정기적으로 화재 발생 비상 대응 훈련을 시행하고 있습니다. 특히, 이 공장에서는 협력업체 직원들을 포함한 모든 관계자가 참여함으로써, 실제 비상 상황 발생 시 신속하고 정확한 대응 능력을 강화하고자 합니다. 또한, 비상 대응 조직도를 마련하여 각 구성원의 역할을 명시하고 공장 내 각 구역의 용도를 고려한 체계적인 훈련을 진행하고 있습니다.



서울사무소 사고 시나리오 별 비상대응 훈련

케이씨아이의 서울사무소에서는 정기적으로 화재 발생 등 사전에 정해진 사고 시나리오에 따라 비상 대응 훈련을 진행하고 있습니다. 이러한 훈련을 통해 비상 상황 발생 시 필요한 행동 요령과 각 조직의 역할을 숙지함으로써, 신속한 대피와 안내를 통해 인명 피해를 최소화하고자 합니다.



안전 및 산업재해 (*1)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
근무시간	총 근무시간	시간	348,315	345,488	348,880
	산업재해	건	1	0	0
	일반재해 (*2)	건	4	4	5
안전관리	재해율	%	2.87	2.29	2.86
	공정사고	건	1	3	2
	안전관련 법규 위반 건수	건	0	2	0
	결근	결근율	%	0.26	0.04
산업재해(직원)	근로손실 발생건수	건	2	1	0
	재해자 수	명	2	0	0
	근로손실 재해율 (LTIFR) (*3)		5.74	2.89	0
	근로손실일	일	55	40	0
	근로손실 강도율(LTISR) (*4)		0.16	0.12	0

(*1) 산정 방법 변경으로 인하여 일부 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.
 (*2) 2023년 일반재해 유형은 손목 통증, 발목 접질림, 부딪힘, 화상, 베임에 해당함.
 (*3) 근로손실 재해율(LTIFR) = (전체 근로손실 발생 건수) X 1,000,000/총 근무시간
 (*4) 근로손실 강도율(LTISR) = (부상으로 인한 근로손실 일수) X 1,000/총 근무시간

업무관련 부상 및 질병 현황 (*1)

보고내용	단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
기록된 업무 관련 부상 건수 (*2)	건	1	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
기록된 업무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0	0	0

(*1) 산업재해 기준에 따른 데이터에 해당함.
 (*2) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

협력사 안전보건관리

협력사 안전역량 평가

케이씨아이는 안전보건관리 체계 구축 여부, 실행수준의 충실도, 운영 및 관리의 효율성 그리고 재해발생 수준 등의 항목을 기준으로 수급업체의 안전보건수준에 대한 종합적인 평가를 수행하여 그 결과에 따른 평가점수 및 등급을 업체 선정 프로세스에 반영하고 있습니다. 이 후 매 1년마다 협력사의 안전역량에 대해 재평가가 이루어집니다. 이러한 시스템을 통해 업무별 연계와 안전보건 수준의 지속적인 개선을 도모하고 환경안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

협력사 안전보건 협의체 운영

케이씨아이는 도급 및 수급 근로자의 안전과 건강을 보장하기 위해 안전보건 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 이 협의체는 산업 안전에 대한 위험 평가 및 관리를 수행하여 위험 요소를 사전에 차단하고, 근골격계의 유해 요인 조사, 안전한 사내 운영 개선, 근로자 건강검진의 이행 여부 점검, 협력사의 고충 처리 등 다양한 안전에 대해 협력사와 함께 논의하고 결정을 내립니다.

또한, 협의체는 협력사의 안전 및 보건 수준을 안전보건관리 체계, 실행 수준, 운영 관리, 재해 발생 수준 등의 세부적인 기준으로 나누어 매 년 평가하고 있습니다. 이러한 평가 결과는 협력사 선정 과정에 중요한 기준으로 활용되며, 기준 점수에 미달하는 업체는 선정 과정에서 제한을 받게 됩니다. 2023년 안전보건 협의체는 월 1회 개최되어 회의를 진행하였으며 안전보건 협의체에 접수된 안전건은 100% 처리함으로써 지속가능한 협력사 관리를 실천하였습니다. 이와 같은 노력으로 23년도 협력사 산업안전보건법 위반 횟수는 0건을 달성하였습니다.

안전보건 협의체 안전 접수 및 이행완료 건수

구분	단위	2023
안전보건 협의체 접수 건수	건	174
안전보건 협의체 이행완료 건수	건	174
안전보건 협의체 처리비율	%	100

제품의 지속가능성 및 품질 제고

기업의 가치와 지위는 고객의 요구와 기대에 부응하는 제품 및 서비스의 질과 안정성에서 비롯됩니다.

케이씨아이는 고객에게 안전하고 신뢰성 높은 제품을 제공하기 위해 엄격한 제품관리와 지속적인 제품 개발 및 사회와 환경에 대한 책임을 충실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 고객의 만족도를 높이고, 지속가능한 성장을 추구하며 사회적 가치를 창출하고 있습니다.



친환경 제품 매출비율
14.2%

제품 품질 혁신 및 안전성 관리

제품의 지속가능성 및 품질 제고

케이씨아이는 각국의 화학물질 관련 법규, 이해관계자의 요구, 그리고 식별된 위험과 기회를 종합적으로 고려하여 제품을 생산 및 관리합니다. 고객의 안전을 최우선 가치로 삼아 엄격한 품질 관리 체계를 구축하고, 모든 제품에 대해 철저한 품질 검증을 실시합니다. 또한, 환경과 인체에 무해하면서도 고성능을 자랑하는 고품질 제품을 안정적으로 제공하기 위해 지속적으로 연구하고 개선하는 데 끊임없이 노력하고 있습니다.

품질경영

케이씨아이는 ‘표준 준수, 품질 혁신, 품질 자부심, 고객 만족, 인재 육성’이라는 품질 경영 원칙 하에 체계적인 품질 관리 체계를 통해 고품질 원료를 제조하고 있습니다. 고객의 요구를 충족시키기 위해, 유럽 우수 화장품 원료 제조 관리 기준(EffCI GMP) 및 ISO 9001 품질 관리 시스템 인증을 포함한 다양한 국제 인증을 취득함으로써 품질에 대한 확신을 제공합니다.

특히, ISO 9001 인증은 품질 관리와 고객 만족을 최우선으로 하는 케이씨아이의 철학을 반영하며, 고객 및 파트너사들과의 상호 신뢰 기반의 긴밀한 협력 관계를 더욱 공고히 합니다. 뿐만 아니라, 지속적인 인재 육성을 통해 전문 인력이 최신 기술과 지식을 활용하여 고객에게 최상의 품질과 만족을 제공하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



ISO 9001 인증서 EffCI GMP 인증서

제품 지속가능성 제고

케이씨아이는 제품 생산 시 화학 제품의 안정성과 환경 유해성 문제를 극복하기 위해 천연 원료를 우선적으로 사용하고 있습니다. 콩, 유채꽃, 천연 오일, 당류, 글리세린 등과 같은 천연 원료는 안전성과 친환경성을 보장하며, RSPO, COSMOS 인증 제품 비중을 늘려 친환경 원료 비중을 높이는 등 환경보호를 실천하고 있습니다.

또한, 당사는 국내의 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률, 유럽 및 영국 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals), 튀르키예 KKDİK (Kimyasallarn Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) 등 다양한 화학물질 등록 규제를 준수하고 있습니다. 이를 통해 고객의 안전을 보장하며, 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다.

2021년에는 중국의 화장품 감독 및 관리규정(CSAR)에 따라 국내 최초로 화장품 원료 코드 등록을 완료하는 등 국외 규정 변화에도 발빠르게 대응하고 있습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 얻으며, 환경과 소비자 인체에 미치는 부작용을 최소화하는 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

지속가능활동

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
지속가능한 제품	친환경 제품 구매액 (*1)	백만 원	1,357	3,234	2,015
	친환경 제품 구매비율 (*2)	%	3.2	5.0	3.7
	친환경 제품 매출액 (*3)	백만 원	5,139	13,519	15,579
	친환경 제품 매출비율	%	6.3	12.3	14.2

(*1) RSPO MB (Mass Balance) 인증 원료 기준
(*2) RSPO MB 인증원료 구매량/전체 원료 구매량
(*3) RSPO MB, COSMOS Approved 인증 제품 기준

삼림 벌채 금지

케이씨아이는 EU 삼림 벌채 방지 규정 (EU Regulation on Deforestation-free Products)의 중요성과 이에 따른 자사의 책임을 인식하고, 적극적으로 이 규정을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 규정은 산림의 무분별한 벌채를 방지하고 지속가능한 산림 관리를 촉진하기 위해 제정되었습니다.

이러한 목표를 달성하기 위해 케이씨아이는 삼림 벌채 금지 원칙에 따라 고 탄소 축적(HCS) 산림으로 분류된 지역에 대한 개발을 금지하고, 삼림 벌채 및 개간 없이 생산된 제품을 구매함으로써 원재료의 추적 가능성과 투명성 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 팜유와 목재를 포함한 규정된 농산물이 삼림 벌채 없이 생산되었음을 증명하는 것은 EU 삼림 벌채 방지 규정의 요구사항입니다. 해당 사항을 충족하기 위해 다양한 공급업체와 긴밀히 협력하여 삼림 벌채 없는 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 환경보호와 지속가능한 경영을 실현하고, 산림의 보전에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다.

친환경활동

케이씨아이는 제품 생산과 공급 전 과정에서 발생하는 환경에 대한 영향을 최소화하기 위해 자체 유해물질 배출 허용 기준을 법적 기준의 80%로 엄격하게 제한하고 있습니다. 대기, 폐수 등에 대한 배출구별 자가 측정을 통해 유해물질 배출량을 데이터화하고 측정 결과에 따라 오염 방지 시설을 꾸준히 개선하고 있습니다. 케이씨아이의 친환경 활동은 규제 당국에 정기적으로 보고하고 있으며 지역사회의 대기과 수자원을 보호하기 위해 철저한 감시를 진행하고 있습니다.



폐수처리시설

품질/환경/안전 경영체계

케이씨아이는 고객 및 이해관계자, 법규 및 규제, ISO 9001:14001:45001과 같은 국제 인증 등의 요구사항을 만족시키는 품질·환경·안전보건 매뉴얼을 수립하였습니다. 객관적이고 체계적이며 문서화된 프로세스를 통해 품질·환경·안전보건경영시스템을 지속적으로 개선하고 발전시켜 나가겠습니다.

화학물질 관리시스템

케이씨아이는 화학물질의 등록과 관리를 진행하고 있으며 '변경관리'를 통해 신규 물질을 관리하고 관련 인허가를 실시합니다. 이와 함께 화학물질 사용 전 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 등 법률 규제에 따른 사전검토 단계를 거치고 사용하는 유해화학물질은 화학물질관리법 시행규칙에 따라 사용 실적을 보고하고 있습니다. 제품 및 서비스가 건강에 미치는 잠재적 영향을 확인하여 제품 안전성을 높이고 있으며 나아가 전사적 자원 관리 시스템 도입을 통해 효율적인 업무 관리가 가능한 환경을 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

공정 개선 및 최적화

케이씨아이는 연속생산계획을 통해 제조 공정을 단축하고, 비용·시간·에너지를 절감하며 다양한 제품을 효율적으로 생산하고 있습니다.

에너지 효율 고도화

에너지 효율성 제고를 위해 노후 설비 가동 중단과 설비 고효율화를 진행하고 있습니다. 케이씨아이는 폐수처리시설 내 인버터 도입으로 전력사용량 감축을 도모하며, 고효율 펌프를 도입하고 조명을 고효율 LED로 교체하고 있습니다. 그리고 에너지 낭비를 최소화하기 위한 열 이송관 보온 강화와 폐열 회수 활동도 수행 중입니다.

에너지경영시스템 도입

에너지경영시스템(EnMS)은 에너지이용효율 경영목표 달성을 위해 자원 및 프로세스를 체계적으로 관리하는 경영 활동입니다. 에너지경영시스템을 통해 적극적인 에너지 모니터링으로 실시간 에너지 소비량 및 소비 패턴을 추적합니다. 케이씨아이는 이를 통해 에너지 이용상 문제점을 확인하고, 에너지를 효율적으로 이용할 수 있게 되기를 기대합니다.

토양오염 테스트

케이씨아이는 토양환경보전법 시행규칙에 따라 주기적으로 사업장 마다 토양오염검사를 실시하고 있습니다. 토양오염 검사항목은 벤젠, 톨루엔, 에틸벤젠, 크실렌, TPH입니다. 검사결과 주변지역에서 오염원이 불검출되었으며, 전 항목에 대해 적합 판정을 받았습니다.

자원순환 및 재사용

케이씨아이는 매년 자원순환 목표 이행계획서를 작성하여 관계기관에 제출함으로써 자원순환 및 재사용에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 매년 70% 이상의 순환율을 목표로 하여 유해 폐기물을 최소화하고 순환 가능한 자원을 재활용하여 지구의 한정된 자원을 최대한 활용할 수 있도록 노력하고 있습니다.

고객중심 경영

경쟁이 치열해진 시장 환경에서, 기업들은 고객 만족을 최우선으로 제품 및 서비스의 질을 높이고 고객 서비스를 강화하는 전략을 채택하고 있습니다. 케이씨아이도 이러한 흐름에 발맞추어 고객의 가치 실현을 우선시하며, 제품과 서비스의 지속적인 개선을 통해 고객 요구를 충족시키려는 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 고객의 불편 사항을 적극적으로 해결하고 시장 트렌드를 선도하는 동시에, 친환경, 다양성, 지속가능성을 포함한 고객의 다양한 목소리를 반영하여 고객중심 경영을 지속적으로 추구하고 있습니다.



제품리콜 건수

0건

고객 만족 경영

새로운 고객가치 창출

고객과의 원활한 소통은 기업의 성장에 필수불가결한 요소입니다. 케이씨아이는 ESG 평가 및 국제 이니셔티브에 적극적으로 참여하며, 친환경 인증 제품을 확대하는 방식으로 기업의 이미지를 개선하고 고객 만족도를 증진시키는데 주력하고 있습니다.

ESG 평가

케이씨아이는 2024년 EcoVadis로부터 기업의 지속가능성 평가에서 플래티넘 등급을 획득했습니다. 이는 전 세계 180개국, 12만 개 기업 중 최상위 1%에 해당하는 성과로 케이씨아이의 우수한 ESG 경영 성과를 글로벌 수준에서 인정받은 것입니다. 이를 통해 글로벌 공급망을 확장에 있어 중요한 기여를 하고 있습니다.

또한 CDP(Carbon Disclosure Project) 평가에서 기후변화, 물, 삼림 분야에 대한 A-, B, B 등급을 받으며 친환경 경영 활동에 대한 높은 평가를 받았습니다. 앞으로도 지속적인 개선과 투명한 보고서 발간을 통해 이해관계자와 소통하며 지속가능 경영을 위한 노력을 이어 나가고자 합니다.

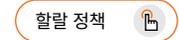


할랄 정책

케이씨아이는 다양한 인종과 문화에 대한 존중과 보편적인 인권 가치를 바탕으로 할랄 인증 생산에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 할랄 관리팀을 구성하여, 구매부터 입고, 생산, 출고까지 모든 활동에 대한 할랄성을 보증합니다. 케이씨아이는 인도네시아의 LPPOM MUI 으로부터 할랄 인증을 받았으며, 2023년도 기준으로 컨디셔닝 폴리머(PQ-10, Guarquat 시리즈), 양이온 계면활성제(BTAC, BTMS) 등 총 58종 제품에 대해 할랄 인증을 획득하였습니다.

또한 2023년 할랄보증시스템(HAS)으로부터 3년 연속 A등급을 부여받음에 따라 HAS 인증서를 획득하였으며, 할랄 인증 기관에 의해 정기적으로 검토 및 감사를 받아 할랄 인증의 유효성을 유지하고 있습니다.

앞으로도 회사는 내부감사 및 교육을 통해 고객만족을 위해 더욱 노력할 것이며, 자세한 할랄 정책은 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.



코스모스(COSMOS Approved) 인증

케이씨아이는 세계적으로 인정받는 유럽의 유기농 및 천연화장품 인증 기준인 COSMOS(COSMetic Organic and Natural Standard) 인증 제품을 확대하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 COSMOS Approved 인증을 받은 원료는 비유기농 원료이나, 모든 성분과 제조 공정이 COSMOS의 엄격한 기준을 충족한다는 것을 의미합니다.



이는 유기농 및 천연 완제품 등급의 제품 제조에 사용될 수 있습니다. 케이씨아이는 기존 컨디셔닝 폴리머(Guarquat) 시리즈 9종과 폴리글리세린 에스터(PGLCP 102KC RSPO MB 제품) 1종에 대한 COSMOS Approved 인증에 더하여 2023년에는 폴리글리세린 에스터 5종에 대한 추가적인 인증을 획득하는 등 고객 만족도를 높이기 위해 인증 제품을 지속적으로 확장해 나가고자 노력하고 있습니다.

지속가능성 이니셔티브 참여

케이씨아이는 지속가능한 발전과 국제적인 협력을 지향하며 다양한 이니셔티브에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2021년 12월에는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입함으로써 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 분야에서 10대 원칙을 공식 선언하였습니다. 이어서 2022년 4월, 화학 산업의 지속가능한 발전을 위해 환경, 안전, 보건 분야에서 자발적으로 개선활동을 이어가고자 RC(Responsible Care) 협의회 한국지부의 일원이 되었습니다. 케이씨아이는 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 다양한 이니셔티브에 적극적으로 참여하고자 합니다.

고객불만 대응

케이씨아이는 고객의 만족을 최우선 가치로 삼고 있으며, 제품 및 서비스 관련 불만사항에 신속하고 효과적으로 대응하기 위한 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 고객으로부터 받은 피드백은 면밀한 분석을 통해 문제의 근본 원인을 파악하고, 이를 바탕으로 적극적인 조치를 취해 고객의 불만을 신속히 해결하고 있습니다. 또한, 불만 재발 방지를 위한 예방적 조치를 강구하고 있으며, 고객의 소중한 의견을 지속적으로 적극 수용하여 제품 및 서비스의 지속적인 개선활동에 반영하고 있습니다.

고객만족을 위한 대응전략

- 1 고객불만 사항 중 허가 변경 필요 여부 검토 및 허가변경 대응
- 2 현장 기반 영업활동 수행
- 3 고객불만 대응 매뉴얼 운영

고객불만 대응 프로세스



고객관리

케이씨아이는 고객의 문의에 대해 신속하고 체계적으로 대응하고 있습니다. 홈페이지나 이메일을 통해 접수된 문의사항은 테크센터, 생산 및 품질 전문 담당자의 의견을 종합하여 효과적으로 해결하고 있습니다.

이를 위해 모든 고객 정보, 문의 내용 및 처리 과정은 체계적으로 데이터베이스화 하여 지속적으로 관리합니다. 케이씨아이는 고객들의 요구에 신속하게 대응하고 불만사항 재발 방지와 서비스 향상을 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

고객 안전과 건강

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
제품안전	제품 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 제품의 양	톤	0	0	0

고객만족도 조사

고객과의 소통을 통한 고객만족 제고

고객과의 원활한 소통은 기업의 성장에 필수불가결한 요소입니다. 케이씨아이는 기업이 지속적인 성장과 발전을 위해 고객만족도 조사를 통해 고객중심 사업계획을 추진하고 있습니다.

고객만족도 조사 진행

케이씨아이는 고객 만족을 최우선 가치로 삼고 있으며, 제품이나 서비스에 대한 불만이 발생할 경우를 대비해 체계적인 관리 시스템을 운영합니다. 고객 만족도 조사를 통해 얻은 데이터를 면밀히 분석하여 문제를 식별하고, 이를 바탕으로 불만사항을 신속하게 해결하는 적극적인 대응을 하고 있습니다. 또한, 불만사항의 재발 방지를 위해 예방 조치를 취하고, 고객의 의견을 지속적으로 수렴하여 제품 및 서비스의 지속적인 개선에 반영하고 있습니다.

2023년 고객만족도 조사 개요 및 결과

조사결과

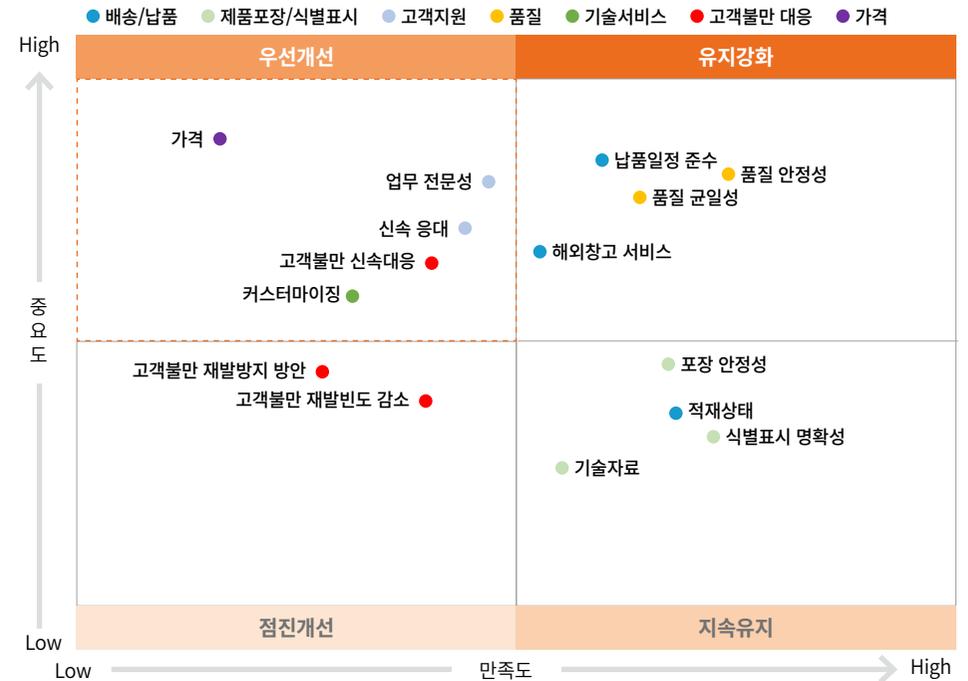
- 1 전반적인 만족도는 75점으로 높은 수준을 유지
- 2 '제품 포장/식별표시(84점)'와 '품질(83점)', '배송/납품(80점)'이 80점 이상으로 높은 평가
- 3 '품질' 전반에 대해 '국외' 고객사보다 '국내' 고객사의 만족도가 상대적으로 더 높음
- 4 '가격'과 '기술서비스'는 다른 항목들에 비해 평가가 낮음

· 조사대상 : 23년 국내외 거래 고객사 174개 업체
 · 조사방법 : 온라인 조사

조사 결과를 기반으로 케이씨아이의 강점인 제품 포장/식별표시와 품질, 배송/납품을 더욱 강화하고, 국내 고객사의 만족도를 유지하면서 국외 고객사의 만족도도 높일 수 있는 전략을 수립할 예정입니다.

또한 앞으로도 지속적인 노력을 통해 기술서비스와 품질 대비 가격을 개선해 나갈 것입니다. 이를 위해 제품 제조 과정에서 생산성을 높이고 효율성을 극대화하는 등의 노력을 계속할 것이며, 기술서비스 역시 전문성을 높이고 고객만족도를 높이는 방향으로 진행할 계획입니다.

고객만족도 조사 분석



고객중심 사업계획 추진

케이씨아이는 고객만족도 조사를 통해 고객의 요구사항을 면밀히 파악하고, 이를 기반으로 전략적 사업 계획을 수립하여 실행에 옮기고 있습니다. 특히, 천연 소재를 활용한 지속가능한 제품 공급에 집중하며, 고객이 필요로 하는 기술 정보를 적극적으로 제공하여 고객의 불편함을 최소화하고자 노력합니다.

또한, 기존의 원료 공급 중심의 사업 모델에서 한 단계 더 나아가, 고객의 니즈를 충족시키는 맞춤형 제품 및 솔루션을 제공하는 방향으로 사업 모델을 전환함으로써 고객 만족을 지속적으로 실현하고자 합니다. 이러한 노력을 통해 케이씨아이는 지속적인 성장과 발전을 이루어 나가고 있습니다.

ESG 경영체계 구축

케이씨아이는 정도, 신뢰와 같은 핵심 가치를 ESG 경영 전략과 일치시켜 체계화하고, 현 시대의 요구에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천과제를 선정하였습니다.

ESG 경영체계는 기업이 사회적 책임을 성실히 이행하여 지속가능성을 추구하는 데 중점을 두고 있습니다.

케이씨아이는 이러한 접근을 통해 더 나은 미래를 위한 발전을 도모하고 있습니다.

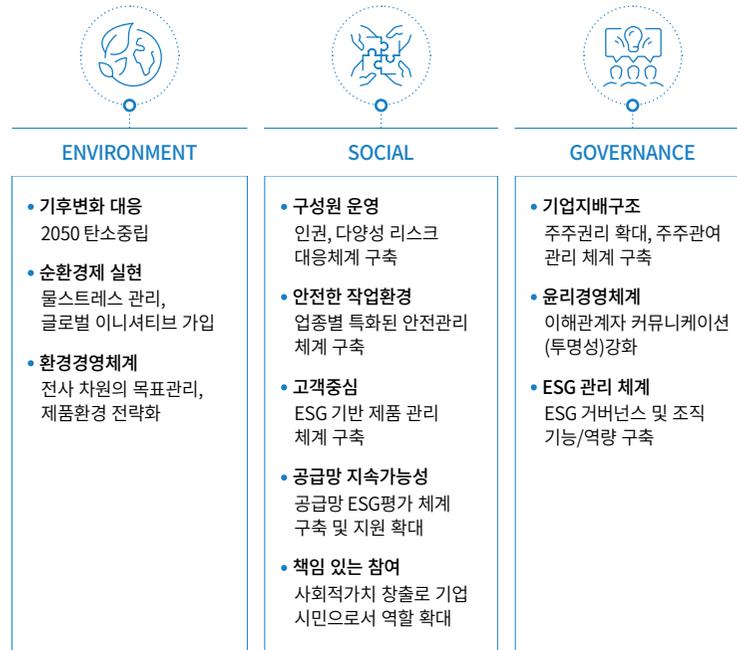
ESG 경영체계

ESG 경영체계 구축

케이씨아이는 ESG 경영을 효율적으로 실행하고 전체 사업 조직의 유기적 참여와 협업을 촉진하기 위해 ESG위원회 산하에 ‘그룹 ESG 경영협의회’와 ‘ESG 실무협의회’를 설립했습니다. ESG 실무협의회는 ESG팀을 핵심으로 하여 인사, 기획, 준법, 재무, 안전, 환경, 구매 등 다양한 부서가 참여합니다. 이 협의회는 ESG 관련 실무 안건 및 추진 과제를 도출하며 외부 공시에도 대응합니다.

한편, ESG 경영협의회는 실무협의회에서 추진되는 주요 안건과 과제를 심의하고 감독하며, ESG위원회의 활동을 지원합니다. 경영진은 ESG위원회로부터 정밀한 피드백을 받아 효과적인 의사결정을 내리며, 이를 통해 환경보호와 지속가능한 발전을 위한 미래 지향적인 비전을 실현해 나갈 계획입니다.

ESG 경영시스템 고도화



ESG 거버넌스 체계

조직도	주관부서	역할과 책임
ESG위원회 (이사회내)	재경팀 (연2회 - 5월, 11월)	<ul style="list-style-type: none"> ESG 관련 주요 안건 승인
ESG 경영협의회	경영지원PU (연2회 - 4월, 10월)	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 관련 주요 안건 심의 ESG 의사결정사항 보고 (ESG위원회, 경영회의의 보고 안건 등) ESG 경영 KPI 설정 및 평가
ESG 실무협의회	경영지원PU (분기1회)	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 관련 실무안건 도출 / 토의 주요 안건 ESG 경영협의회 보고 ESG 공시데이터 표준설정 / 자료 취합 그린 워싱 리스크 관리 / 내부통제 점검
실무조직		<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 실행 주체 ESG 데이터 정리보고

ESG위원회

케이씨아이는 내·외부 주요 ESG이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 하기 위하여 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 환경, 사회적 가치, 지배구조와 관련된 전략 및 주요경영 정책 사항을 검토, 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 할 수 있도록 이끌고 지속가능 경영 전략에 대한 성과와 문제점을 관리, 감독하는 기구로서의 역할을 이행하며 지속가능경영보고서를 공식적으로 검토 및 승인하고 있습니다. ESG위원회는 연 2회 정기위원회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최합니다.

ESG위원회 보고 및 결의사항	
2023년 5월	1. 보고사항 1.1 ESG 비전체계 1.2 2050 탄소중립 로드맵 1.3 2022 지속가능경영보고서 발간 2. 의결사항 2.1 1호 의안: 2022 ESG 중대성 평가 결과 승인의 건 2.2 2호 의안: ESG 경영 정책 제정의 건 (1) 환경경영 정책 (4) ESG 구매 정책 (2) 안전보건경영 정책 (5) 협력사 행동규범 (3) 생물다양성 정책 (6) 인권경영 정책
2023년 11월	1. 보고사항 1.1 글로벌 ESG 정보공개요구 동향 1.2 ESG 정보공시 요구 대응 방안 1.3 ESG 경영 추진 과제 로드맵 1.4 2023년 ESG 평가 결과 보고 2. 의결사항 2.1 1호 의안: ESG 거버넌스 체계 구축 승인
2024년 5월	1. 보고사항 1.1 2024년 ESG 주요 추진과제 진행 현황 1.2 글로벌 ESG 평가 결과 (EcoVadis, CDP) 2. 의결사항 2.1 1호 의안: 2023년 지속가능경영보고서 중대 이슈 선정의 건 2.2 2호 의안: 공급망 ESG 관리 정책 제정의 건

ESG위원회 주요 부의사항

ESG 경영전략 방향 및 계획 수립	• 외부 전문인력의 조력에 관한 사항
ESG 성과 및 추진활동 평가	• ESG위원회 규정의 제정 및 개정에 관한 사항
지속가능경영보고서 발간	• 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정하는 사항

이사회 운영

이사회

케이씨아이의 이사회는 기업의 주요 경영 사안을 결정하는 최상위 결정체로서, 기업 가치를 제고하고 이해관계자들의 이익 증진을 위해 헌신하고 있습니다.

조직 구성 및 운영에 있어서는 법령, 정관, 이사회의 규정을 철저히 준수하며, 투명성과 건전성을 기반으로 한 지배구조의 실현에 집중하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 케이씨아이는 신뢰할 수 있는 기업 경영을 바탕으로 이해관계자와의 긍정적인 유대를 강화하고, 지속가능한 발전을 이루어 나갈 것입니다.

이사회 구성

이사회는 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 결정하며 사내이사 1명, 사외이사 1명, 기타 비상무이사 2명으로 구성되어 있습니다. 경영진의 업무를 감독하고 주주 총회로부터 위임 받은 사항을 결의하기 위해 정기이사회는 분기 1회, 임시이사회는 필요에 따라 수시 개최되고, 과반수의 출석과 출석 이사 과반수로 사안을 의결하고 있습니다.

이사의 책임

케이씨아이는 이사의 회사에 대한 책임감과 투명한 경영을 중시합니다. 이를 위해, 회사 정관에는 이사들의 책임을 주주총회나 이사회 결의를 통해 경감시키는 규정을 두지 않고 있습니다. 이는 이사진이 회사 운영에 있어 법적 및 윤리적 책임을 철저히 이행하도록 함으로써, 투명하고 책임 있는 경영 환경을 조성하는 데 기여합니다.

또한 회사는 임원들의 리스크 관리를 강화하고, 예기치 못한 법적 분쟁으로부터 보호하기 위해 임원배상책임보험에 가입함으로써, 임원들이 보다 안정적인 환경에서 경영 활동에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성현황

(2024년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	선임일	임기만료 예정일	주요 경력
대표이사 (이사회 의장)	이진용	남	2018. 01. 01	2027. 03. 18	(주)삼양홀딩스 전략기획실 상무 (주)삼양사 Culture & Global 총괄
사외이사	남기준	남	2024. 03. 18	2027. 03. 18	삼남석유화학(주) 관리총괄 상무
기타 비상무이사	윤석환	남	2022. 03. 21	2025. 03. 21	(주)삼양패키징 재무총괄 상무 (주)삼양홀딩스 IC장 겸 Global성장PU장
	이치완	남	2023. 03. 20	2026. 03. 20	(주)삼양사 정보전자소재연구소장 (주)삼양사 융합소재연구소장 (주)삼양사 화학연구소장

이사회의 독립성과 다양성

케이씨아이는 이사회의 독립성과 다양성을 강화하기 위해 사외이사의 선임을 의무화하고 있습니다. 이사 및 감사는 주주총회를 통해 선임되며, 감사의 선임 시에는 최대주주의 의결권이 제한되어 주주의 의결로 선임합니다. 이를 통해 최대주주 등과의 이해관계가 없는 독립적인 전문가들을 사외이사로 선임하고, 3년의 임기를 보장하여 자율적이고 독립적인 업무 수행을 독려합니다. 케이씨아이는 투명하고 윤리적인 경영을 중심으로, 이사회의 독립성과 다양성을 통해 이해관계자들의 신뢰를 높이고 지속가능한 성장을 추구할 것입니다.

이사회 전문성 강화 및 지원

케이씨아이는 산업 경험과 다양한 분야에서의 전문 지식을 보유한 이사들을 선임하여 이사회 전문성을 확보하였습니다. 또한, 이사들의 전문적인 역량 개발을 위해 세미나, 온라인 및 오프라인 교육 기회를 제공하여 지속적인 성장과 발전을 도모하고 있습니다. 케이씨아이는 최상의 전문성과 경영 능력을 갖춘 이사진을 유지하며, 산업 동향 및 기술 변화에 대응하여 경쟁 우위를 유지할 수 있도록 노력하고 있으며 2024년도부터 사외이사가 이사회 활동 수행을 위한 법률, 회계, 경영 등에 관한 전문적인 자문을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명문 조항으로 규정함으로써 이사회 전문성 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

이사회 독립성 및 다양성

(2024년 3월 말 기준)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
독립성	사내이사, 기타 비상무이사	명(%)	3(75)	3(75)	3(75)
	사외이사	명(%)	1(25)	1(25)	1(25)
다양성 (성별)	전체	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)
	남성	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)
다양성 (나이)	여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	30세미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	30~50세	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	50세 이상	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)



이사회 운영

(2023년 12월 말 기준)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	6	5	6
이사회참석률	사내이사, 기타 비상무이사	%	100	100	100
	사외이사	%	100	100	83.3

이사회 역량 구성표(Board skills matrix)

(2024년 3월 말 기준)

구분	이진용	남기준	윤석환	이치완
경영/전략기획/재경	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
생산/연구개발				<input type="checkbox"/>
화학	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
ESG	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

감사의 독립성 및 전문성

케이씨아이는 최근 지속가능한 성장과 경영의 투명성을 강화하기 위해 2023년부터 기존의 비상근 감사 체제에서 상근감사 체제로의 전환을 시행하였습니다. 이러한 변화는 더 견고한 내부 통제 시스템 구축 및 경영의 투명성 향상을 목표로 하며, 이해관계자들에게 더욱 높은 수준의 신뢰를 제공할 것일 것으로 기대합니다.

또한 감사의 전문성 제고를 목표로 2023년 12월 삼일 PwC 거버넌스센터에서 주관하는 “K-거버넌스, 바람직한 변화를 위한 이사회의 변화” 세미나 및 교육 프로그램을 제공하는 등 지속적인 성장과 발전을 지원하고 있습니다.

비감사용역 계약에 대한 감사의 사전검토

케이씨아이는 재무 투명성과 감사의 독립성을 높이기 위해, 회사 정관에 따라 외부감사인이 제공하는 비감사용역에 대한 계약을 감사가 사전에 검토하고 승인하도록 규정하고 있습니다. 이러한 절차는 외부감사인의 역할이 단순히 회계 감사에 국한되지 않고, 기업의 재무 건전성과 운영의 투명성을 강화하는 데 중요한 역할을 하기 때문입니다. 실제로 2024년에는 이러한 정책의 철저한 이행을 통해, 외부감사인이 제공하는 비감사용역 거래가 발생하지 않았음을 확인하였습니다. 이는 케이씨아이가 이해관계자들에게 높은 수준의 신뢰성과 투명성을 제공하기 위해 노력하고 있음을 보여줍니다.

내부감사계획 검토 및 승인

케이씨아이는 내부감사의 독립성과 효율성을 보장하기 위한 체계를 마련하고 있습니다. 이러한 목적으로, 회사는 감사의 엄격한 검토 및 승인을 통해 내부감사 계획을 수립하고 있습니다. 이는 기업의 건전한 운영 및 위험 관리에 있어 중추적인 역할을 하며, 내부 시스템과 프로세스에 대한 효과적인 감독을 가능하게 합니다.

2023년 제 4차 이사회 의제 중 하나로 2024년도 내부감사 계획안에 대한 검토 및 승인 절차가 진행되었습니다. 이러한 감사의 역할은 케이씨아이가 내부 통제 및 감사 기능을 지속적으로 강화하고 기업의 투명성과 책임성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다.

주주 친화경영 및 이사 보수

주주 친화경영

주주 권익보호

케이씨아이는 주주총회 관련 정보를 소집 통지서 발송이나 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 3주 전에 주주에게 제공하고 있습니다. 주주의 권리 보호와 의결권 행사의 편의성을 높이며 주주 참여를 확대하기 위해 2023년 이사회 결의를 통해 전자투표제를 도입했습니다. 서면투표제는 채택하지 않았으나, 주주총회 전 모든 주주에게 충분한 안내를 제공하고 있습니다. 또한, 의결권 대리행사 권유 공시를 통해 주주로부터 의결권 대리행사 요청을 받을 경우, 위임 받은 대로 의결권을 행사합니다.

주주 환원정책

케이씨아이는 주주가치 제고를 위하여 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며, 배당금은 당기순이익, 배당금 지급 추이, 대내외 경제 및 시장 환경을 고려하여 주주총회에서 결정하고 있습니다. 또한, 주주분들이 안정적으로 배당금 수령이 가능하도록 노력하고 있으며, 홈페이지를 통해 최근 5개년 배당현황을 공개하여 투명한 정보공시를 실천하고 있습니다.

사업연도	결산월	주식의 종류	주식 배당	현금배당			배당성향	
				주당 배당금	총 배당금(억)	시가 배당률	연결기준	별도기준(%)
2023	12월	보통주	-	250	26.90	3.41	-	24
2022	12월	보통주	-	250	26.90	2.76	-	15
2021	12월	보통주	-	200	21.52	2.17	-	21
2020	12월	보통주	-	200	21.52	2.02	-	20
2019	12월	보통주	-	200	21.52	2.00	-	19

배당현황 

주주와의 의사소통

케이씨아이는 투명한 정보 공개를 원칙으로, 회사 관련 정보를 기업의 공식 웹사이트(www.kcilt.com)와 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 다양한 공시 플랫폼을 통해 공개하고 있습니다. 이를 통해 모든 주주와 투자자가 동등하게 정보에 접근할 수 있도록 보장하고 있습니다. 케이씨아이는 공식 웹사이트 내 「투자정보」 섹션을 통해서도 최신 주식정보, 재무정보, IR 자료실 접근, 주주총회 정보(투표 비율 포함), 각종 공고 사항 등을 신속하게 제공하여 투자자들이 케이씨아이에 대한 투자 결정을 내리는 데 필요한 정보를 쉽게 얻을 수 있도록 하고 있습니다.

또한 국제 투자자들의 접근성을 고려하여 영문 및 중문 버전의 웹사이트를 운영 중이며, 2024년도부터는 영문 감사보고서 역시 웹사이트를 통해 제공하고 있습니다. 케이씨아이는 EcoVadis와 CDP 평가를 통해 지속가능한 경영을 위한 투명한 정보 공개를 지속적으로 실천하고 있습니다. 보다 전문적인 비재무정보를 제공하기 위한 작업은 동 보고서를 포함해 꾸준히 구축 중이며, 그 내용이 확정되면 케이씨아이의 공식 홈페이지 등을 통해 공개하고 있습니다.

주주제안 제도 운영

케이씨아이의 주주는 상법 제542조의 6에 따라, 지난 6개월간 계속하여 의결권 있는 주식 총수의 0.5% 이상을 보유한 경우, 직전 연도 정기 주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 주주총회 목적사항을 제안할 수 있습니다. 이사회는 주주 제안이 법령이나 정관을 위반하지 않으며 상법 시행령 제12조에서 규정하는 주주 제안 거부 사유에 해당하지 않는 경우, 주주총회의 목적사항으로 해당 의안을 명시하여 기재합니다. 주주 제안자가 요청하는 경우, 해당 의안의 주요 내용도 소집 통지서에 기재하며, 주주총회에서 해당 의안을 설명할 기회가 주어집니다.

이사 보수

케이씨아이는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회의 결의로 정하고 있으며 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인 받은 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2023년 주주총회에서 승인 받은 이사의 보수한도는 1,500백만 원이며, 지급된 이사 보수총액은 473백만 원입니다.

보수 (2023년 12월 말 기준)

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
이사 보수 총액	사내이사	백만 원	324	390	455
	사외이사	백만 원	18	18	18

주식발행현황 및 주요주주 지분을

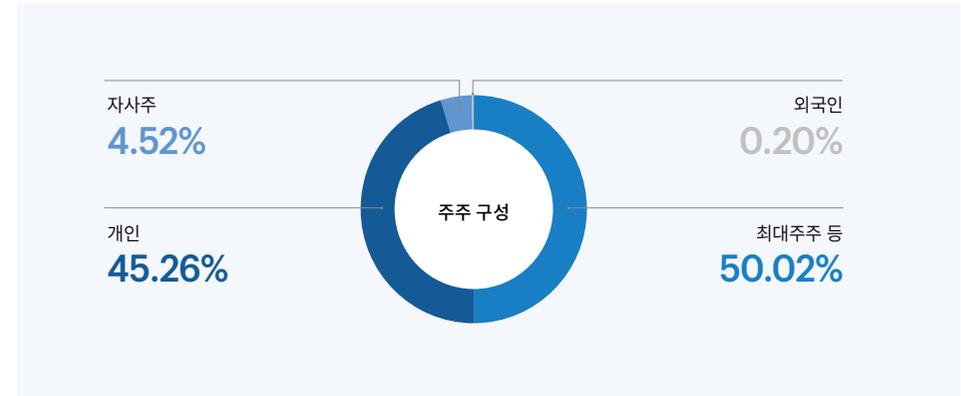
케이씨아이는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있으며, 1주당 1개의 의결권을 부여합니다. 2023년 12월 말 기준, 케이씨아이의 발행 주식수는 보통주 11,270,000주이며, 우선주는 존재하지 않습니다. 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 95.5%인 10,760,200주입니다.

(2023년 12월 기준 / 단위:주)

구분	주식종류	주식수	비고
발행주식총수	보통주	11,270,000	-
	우선주	0	-
의결권 없는 주식수	보통주	509,800	자기주식
	우선주	0	-
의결권 행사가능 주식수	보통주	10,760,200	-

주주 구성

2023년말 기준 케이씨아이의 주주구성은 최대주주 및 특수관계자 50.02%, 국내개인 및 기타 45.26%, 자사주 4.52%, 외국인 0.20%입니다.



주주구성



윤리 및 준법경영

지속가능한 성장을 위해서는 경제적 성과 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다하는 윤리 및 준법경영을 실천하는 것이 필수적입니다.

이에 케이씨아이는 법과 윤리를 철저히 준수하며 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰 관계를 구축하고 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력하고 있습니다. 또한 지속가능한 경영 전략을 통해 다양한 이해관계자들에게 진정한 가치를 제공하고 이를 통해 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고자 합니다.



윤리경영 위반건수
0건

윤리경영

윤리경영체계

케이씨아이는 그룹의 윤리경영 원칙과 실천 지침에 따라 경영 활동을 영위하고 있습니다. 이를 통해 법과 윤리를 준수하고 기업의 본질적인 역할과 사회적 책임을 성실히 이행하기 위한 판단 및 행동기준을 제시하고 있습니다. 구체적으로 이 지침에는 고발 정책, 부정청탁 및 금품수수금지, 공정거래 준수 등의 내용이 포함되어 있어, 기업의 투명성과 공정성을 강화하고자 하는 노력을 담고 있습니다.

윤리경영 원칙

케이씨아이는 그룹사의 윤리경영 원칙을 바탕으로, 법적인 책임을 성실히 이행하며, 더불어 청렴한 기업 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하고자 판단과 행동의 기준으로써 윤리경영 원칙을 제정하였습니다. 케이씨아이는 업무를 진행하는 일상 속에서 윤리경영 5대 원칙의 실천을 다짐합니다.

윤리경영 실천지침

삼양그룹은 윤리경영의 기본정신을 담은 윤리경영 5대 원칙 뿐만 아니라 실천에 옮길 수 있는 구체적인 방향을 제시하는 윤리경영 실천지침을 마련하였습니다. 이 실천지침은 모든 임직원이 윤리경영 원칙을 정확히 이해하고, 그에 따라 올바르게 행동할 수 있도록 하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 임직원들이 업무 수행 시 준수해야 할 행동기준을 명확히 정하여, 윤리적 판단과 결정을 내리는 데 필요한 지침을 제공합니다.

윤리경영 5대 원칙

	고객	<ul style="list-style-type: none"> 최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
	주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주 이익 및 회사가치 증대 회계 투명성 및 기업정보 공개
	협력업체	<ul style="list-style-type: none"> 협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 책임과 의무 임직원의 자세 공정한 업무 수행 회사 재산의 보호 건강하고 안전한 직장환경 조성
	국가와 사회	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 사회적 책임 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립 환경보호 및 안전

윤리경영 실천지침

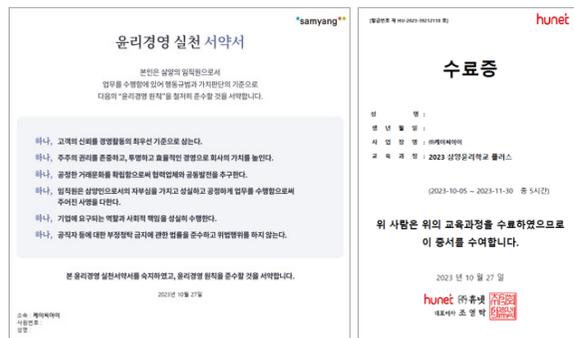
윤리의식 함양 및 실천문화 확산

윤리경영 교육

윤리경영 내재화와 반부패 문화 조성을 위해 이사회 구성원과 경영진을 포함한 모든 임직원을 대상으로 삼양그룹 사이버 윤리학교 교육을 연 1회 진행하고 있습니다. 교육 대상자는 교육평가 응시 전에 윤리경영 실천 서약서를 서명하고 제출해야 합니다. 이를 통해 모든 임직원들이 윤리경영에 대한 인식과 실천을 함께 하도록 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육내용

구분	교육내용	단위	총 교육시간
2021	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인인식 개선(3과정)	시간	3.2
2022	성희롱 예방, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	시간	4
2023	성희롱 예방, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	시간	4



윤리경영 실천 서약서

삼양윤리학교 수료증

윤리경영 교육 수료율

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
윤리교육	윤리 교육 받은 임직원 비율	%	100	100	100

윤리경영 위반

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
윤리경영 위반 (*)	부정비리/부패 조사 건수	건	0	0	0
	행동강령 위반 건수	건	0	0	0
	부정부패 및 뇌물 신고 건수	건	0	0	0
	부정부패 및 뇌물 신고 법적 조치 건수	건	0	0	0
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 관련 법적 조치 건수	건	0	0	0

(*) 보고기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건과 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송과 소송 결과 없음.

윤리 강령 제정

케이씨아이는 윤리경영 원칙의 올바른 이행과 임직원의 행동 및 판단 기준을 명확히 하기 위해 윤리 강령을 제정하였습니다. 이 강령에 따라, 모든 임직원은 법률과 규범, 그리고 기업의 규정을 철저히 준수하며, 비윤리적 행위를 하지 않을 뿐만 아니라, 위반 사항을 발견할 경우 적극적으로 신고함으로써 회사와 이해관계자 간의 신뢰를 유지하고 있습니다.

사업장 부패 리스크 평가

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
사업장 부패 리스크 평가 이행 사업장	평가 사업장	개	0	0	0
	전체 사업장	개	3	3	3
	비율	%	0	0	0

내부 제보 채널 및 내부 제보자 보호

케이씨아이는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 윤리 상담과 제보 채널(그룹 통합 온라인 채널, 제보 전용 전화, 팩스, 이메일, 우편)을 다양하게 운영하고 있습니다. 특히 윤리경영 홈페이지 내 ‘신문고(상담/제보)’를 통해 대내외 이해관계자에게 위반 행위, 개선사항 등의 제보를 받고 있으며, 제보자가 원할 경우 제보 처리 결과를 전달합니다. 관련 사건 처리 완료 후, 그룹 경영진단팀장의 승인을 받아 해당 기록은 철저히 폐기되며, 컴퓨터 상의 기록도 삭제되어 신고자의 비밀이 보장됩니다. 케이씨아이는 신고자의 안전과 보호를 최우선으로 하여, 어떤 상황에서도 신고자가 부담을 느끼지 않는 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

내부제보 채널 프로세스



준법경영

준법경영 교육

케이씨아이는 법률 위반 리스크 관리 강화를 목적으로 중요한 법령 개정안 등에 대해 관련 부서에 공지하고 임직원에게 준법 교육 활동을 수행하고 있습니다. 케이씨아이는 지주회사인 삼양홀딩스의 Compliance실을 중심으로 법률 위반 리스크 관리를 하고 있습니다. 그룹 Compliance 시스템 구축 및 고도화, 해외 계열사 Compliance 현황 점검, 브랜드 등 지식 재산 보호 강화, 임직원에게 준법 통제 교육 활동 등을 수행하고 있으며 준법경영을 위한 실천적인 지침을 확립하여 변화하는 규제 환경에 능동적으로 대처하고 있습니다. 준법경영 교육은 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행방해, 청탁금지법으로 구성되며, 공정거래 교육은 담합금지, 국제카르텔, 담합예방법, 부당한 하도급거래 금지 교육으로 구성됩니다. 주기적인 교육을 통해 임직원들에게 준법 및 공정거래 자율준수의 중요성을 상기시키고 있습니다.

공정거래 자율준수

케이씨아이는 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정 및 개정된 하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항을 준용하여 정한 4대 실천지침을 성실히 이행하고 있습니다. 임직원의 자율적인 공정거래 의식 제고, 협력사 거래 정기점검 등을 통해 지속적으로 공정거래 준수를 위해 노력합니다.

협력사 공정거래 이행

케이씨아이는 임직원이 거래처 등 이해관계자로부터 금전이나 선물·향응을 제공받고 제공하는 것을 엄격히 금지하고 있습니다. 공정한 거래 생태계 조성을 위해, 계약 사전 검토 및 법률자문을 실시하여 하도급법 위반 가능성을 사전에 차단합니다. 거래 이행 과정에서는 하도급법 위반 사항이 있는지 정기 조사를 실시하고 있으며, 위반 사항이 발견될 경우 개선을 위한 조치를 시행합니다. 2023년 5월에는 케이씨아이 내 협력사 행동규범을 마련하여 ESG위원회의 승인을 획득하였습니다.

• CASE STUDY •



선물 반송센터

케이씨아이는 삼양그룹의 정도경영 원칙을 실천하기 위해 명절 ‘선물 안 주고 안 받기’ 운동을 시행합니다. 윤리경영 실천 지침에 따라 불가피하게 받은 금품 및 선물의 처리를 지원하기 위해 명절 선물 반송센터를 운영하고 있습니다. 해당 금품 및 선물을 받은 직원은 금품수수신고서를 작성하여 반송센터 운영 담당자에게 제출하며, 받은 금품 및 선물은 제공자나 그 대표이사에게 공정거래 협조요청 공문과 함께 반송처리되거나 회사에서 복지 단체에 기부하는 등 적절한 방법으로 처리하고 있습니다.

General Issue

친환경 사업 투자 확대	50
지속가능한 공급망 관리	51
인권경영 및 인재양성	54
정보 보안 강화	59
사업 포트폴리오 다각화	62

친환경 사업 투자 확대

케이씨아이는 친환경 설비 투자를 확대하고 화학산업의 친환경 트렌드에 발맞추어 천연원료의 사용을 확대하고 있습니다. 이와 더불어, 자연에서 쉽게 분해되는 친환경적 원료 개발에 주력하고 있으며, 환경에 부정적인 영향을 미치는 요소들을 파악하여 개선 작업을 진행하고 있습니다. 이러한 노력은 지구 환경보호는 물론, 인류가 더욱 풍요롭고 편리한 삶을 누릴 수 있도록 하는 데에 기여하고자 하는 케이씨아이의 의지를 반영합니다.



천연유래 유화제 양산
천연유래지수 1.0

친환경 설비 투자확대

친환경 경영을 위한 환경설비 투자

케이씨아이는 친환경 제품을 생산하기 위해 관련 설비를 주기적으로 점검하고, 노후된 설비에 대해 투자활동을 하며 유해·위험설비를 줄여가고 있습니다. 대기오염물질 저감을 위해 각 사업장마다 저녹스 보일러, 스크러버를 설치했으며, TOC(총유기탄소) 측정기기 도입을 통해 수질오염물질을 분석하여 보다 깨끗한 수자원 환경을 만드는데 일조하고 있습니다. 또한 폐증기 응축 배출 설비 도입을 진행하고 있으며, 폐수 트랜치 개선 등을 통해 작업자가 유해물질로부터 노출되는 것을 방지하고, 작업환경을 개선하고 있습니다.



TOC 측정기

저녹스 보일러 설치효과

설치항목	오염물질	단위	처리 전 농도	처리 후 농도	허용기준	처리효율
10.0톤/hrx1식	NOx	ppm	128.56	38.30	60	70.21%
3.0톤/hrx1식	NOx	ppm	128.56	23.10	60	82.03%



저녹스 보일러(10톤)



저녹스 보일러(3톤)

친환경 제품 개발

천연원료 사용

케이씨아이는 최근 친환경 제품에 대한 고객의 선호도가 높아짐에 따라 이에 부합하는 천연원료 기반 제품의 비중을 확대해 나가고 있습니다. 주력제품인 컨디셔닝 폴리머(PQ-10, Guar Polymer)는 샴푸나 바디워시 등에 사용되는 천연유래 기반 제품이며, 신제품 DMI(Dimethyl Isosorbide)는 식물유래의 친환경 원료를 사용한 EWG 1등급 제품으로 인체 유해성이 없습니다. 주력 제품 중 양이온 계면활성제, 천연오일, 당 유래 보습제, 지방산 에스테르 또한 천연원료를 기반으로 하고 있습니다.

나아가 생분해성 제품도 개발 중입니다. 또한 컨디셔닝 폴리머(Guar Polymer)와 지방산 에스테르 제품에 대해 코스모스(COSMOS Approved) 인증을 획득하였으며, 제품 개발 및 생산과정에서 동물원료와 동물실험을 배제하고 있습니다.

또한 팜오일에서 유래된 지방산 (Oleic acid)과 폴리글리세린 (Polyglycerin)을 이용하여 천연유래 유화제 (천연유래지수=1.0) PGLOL 110KC (INCI: Polyglyceryl-10 Oleate) 와 PGLOL 102KC (INCI: Polyglyceryl-2 Oleate) 의 양산을 완료하였습니다.



지속가능한 공급망 관리

기업의 책임 영역이 확대됨에 따라, 공급망에서 발생하는 노동, 환경 파괴, 안전 등의 문제가 제품 및 서비스의 품질 뿐만 아니라 기업 이미지에도 중대한 영향을 미치고 있습니다.

이에 케이씨아이는 공급업체와의 긴밀한 협력 하에 예방적 조치를 취하고 수시로 이해관계자의 의견을 파악하기 위한 평가를 수행합니다.

이를 통해 부정적인 이슈를 예방하고 지속가능한 경영 활동을 추진하고 있습니다.



RSPO 인증원료 구매비율 **55.9%**

공급망 관리

케이씨아이는 ‘공정한 거래문화를 확립함으로써 협력사와 공동발전을 추구한다’는 윤리경영 원칙에 따라 모든 협력사가 ESG 경영을 이해하고, 필요한 능력을 갖출 수 있도록 지원함으로써 지속가능한 동반 성장을 추구합니다. 또한, 지속가능한 원재료 조달을 통해 구매활동에서의 사회적 책임을 다하고, 전체 공급망에 걸쳐 이를 실행하기 위해 노력하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

지속가능한 공급망 관리 가이드 라인

	노동 및 인권	<ul style="list-style-type: none"> 차별금지 가혹행위 금지 아동노동 착취 금지 근로자 처우 보호
	안전 및 보건	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전관리 작업환경 관리 비상사태 대비 재해 및 질병 관리
	환경	<ul style="list-style-type: none"> 환경 인허가 및 보고 유해물질 관리 환경배출물질 관리 자원 효율성 향상 제품 환경 규제 대응
	윤리 및 공정거래	<ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 윤리 준수 공정거래 준수 투명한 정보 공개 지적재산권 보호 정보보안

지속가능한 공급망 관리 정책

케이씨아이는 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 행동규범을 마련하고 이의 준수를 독려하고 있으며, 협력사의 ESG 리스크를 평가하고 관리합니다. 이와 함께 중요 원재료의 조달 과정에서 필요한 방침을 정하고 이를 철저히 준수함으로써 지속가능한 원재료의 조달을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 윤리적이고 공정한 구매를 통해 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위한 정책을 세우고 준수하고 있습니다.

공급망 ESG 역량 강화 로드맵

	목표	실행방안
2023년	공급망 ESG 정책 수립	ESG 행동규범, 평가체계 수립 협력사 행동규범 선언 및 준수 서약
2024년	공급망 ESG 진단/평가	ESG 진단 대상 선정 및 평가 ESG 평가 활성화 방안 수립
2025년	공급망 ESG 개선/모니터링	ESG 반영 구매 프로세스 확대 개선지원 프로그램 확대

ESG 구매정책

케이씨아이는 사회적 책임을 다하기 위하여 환경관련 법규를 준수하고, 구매 초기 단계에서부터 환경적 요인 및 지속가능성을 고려하는 ESG 구매를 추진하고 있습니다. 근로자의 인권을 중요시하고, 환경보호 및 지속가능경영을 실천하는 공급사의 물품을 우선하여 구매하고 있습니다. 이러한 구매정책을 통하여 지속가능한 기업으로서 사회적 책임을 다하고 있습니다. 케이씨아이는 ESG 구매정책을 제정하였으며, ESG위원회에서 이를 승인하여 준수하도록 노력하고 있습니다.

ESG 구매정책

ESG 구매정책

- ① 인권존중 : 국제 근로조건 및 인권 관련 원칙을 준수하는 공급사 선정
- ② 환경보호 : 환경보호를 실천하는 공급사와 협력
- ③ 지속가능한 원자재 공급 : 공급망 내 환경 및 사회 문제 모니터링

공급망 관리

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
공급업체	전체 공급업체 수	개	115	130	124
	주요 공급업체 수	개	5	6	6
	전체 공급업체 구매금액	백만 원	41,912	64,939	57,229
	주요 공급업체 구매금액	백만 원	25,111	4,985	42,647
공급망 계약 규정	공급업체 행동규범에 서명한 주요 공급업체 비율	%	0	0	0
	주요 공급업체 중 계약 시 환경, 노동, 인권 및 윤리요건 조항 포함하여 계약한 비율	%	0	0	0
공급망 CSR 규정	CSR 평가에 포함되는 주요 공급업체 수(비율)	개(%)	5(100)	6(100)	6(100)

책임있는 구매를 위한 RSPO 인증

화장품 및 생필품 산업에서 친환경적인 원료로 각광받고 있는 팜유는 산림 파괴와 생산 노동자들의 노동 착취 등 문제점을 야기하고 있습니다. 이러한 문제의식에 공감하고 대처하기 위해 케이씨아이는 2016년부터 국내 화장품 원료 분야에서 최초로 지속가능한 팜오일 생산을 위한 협의체인 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 획득했습니다. RSPO Supply Chain Certification Standard 규정을 문서화하여 입고, 보관, 판매, 출하 등 원료 공급사의 모든 단계에서 원료의 RSPO Mass Balance(MB)^(*)일치 여부를 확인하고 있습니다.



또한 케이씨아이는 정기적인 내부 심사와 교육을 수행하고, 심사기관으로부터 정기감사를 받고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 팜오일 사용을 체계적으로 관리하고 있으며 지속적으로 RSPO 인증 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 케이씨아이는 앞으로도 지속가능한 경영을 실천하며, 책임있는 구매를 통해 환경보호와 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 다할 것입니다.

(*) 인증 팜유와 비인증 팜유를 혼합한 후 그 비율을 제품에 표시하는 방식

RSPO 인증 원료

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
RSPO MB인증 원료	구매량	톤	678	834	753
	구매비율 ^(*)	%	42.68	47.43	55.90

(*) RSPO MB 인증원료 구매량/전체 팜유 원료 구매량

협력사 행동규범 제정

케이씨아이는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 행동규범을 제정하고, ESG위원회의 승인을 받아 협력사들이 이를 준수하도록 안내하고 있습니다. 해당 규범은 근로자 인권 및 윤리경영 등의 주요 내용을 규정하고, 부패 방지 및 투명한 기업문화 조성을 위한 내용으로 구성되어 있습니다. 케이씨아이는 2024년부터 각 협력사에게 협력사 행동규범 준수 서약서를 발송하고 서명을 받고 있으며 이를 통해 협력사가 적극적으로 사회적 책임경영 원칙과 이념을 따를 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 매년 1회 정기적으로 정책의 타당성을 검토하고, 법령 제·개정 및 대내외 환경의 변화에 따라 추가적인 검토를 수행하고 있습니다.

협력사 행동규범

협력사 평가관리 프로세스

케이씨아이는 기술력과 전문성을 갖춘 우수한 신규 공급사를 찾아내고, 정기적인 성과분석을 통해 전략적인 파트너십을 형성하여 비즈니스 효과를 극대화하고자 합니다. 구매부와 거래 중인 공급사를 평가 기준에 따라 주기적으로 평가하고, 이를 통해 장기적이고 전략적인 거래관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.



협력사 ESG 자가진단 평가

케이씨아이는 2023년 1차 협력사 122개 사 중 구매금액, 전략적 중요성, 파트너십 등 사업적 영향도를 고려하여 7개 핵심 협력사를 선정했습니다. 총 구매 금액 중 핵심 협력사의 구매 금액은 426억 원(74%)를 차지합니다. 이들 핵심 협력사를 대상으로 온라인 자가평가 방식을 통해 EcoVadis, SEDEX, CDP 등 환경 관련 외부 인증 및 평가 여부를 포함한 총 13개 항목에 대한 ESG 관련 리스크 평가를 수행하고 있습니다.

추후 평가 대상 공급업체를 구매 금액 기준으로 80%까지 확대하고 환경 뿐만 아니라 인권, 안전 보건, 윤리, 경영시스템 등의 분야를 아우르는 총 65개 항목에 대한 자가평가를 실시함으로써 리스크 평가 체계의 전반적인 고도화와 함께 지속가능한 경영을 위한 발판을 마련하고자 합니다.

협력사 ESG 자가진단 평가 항목



공급망 ESG 관리 시행안

Tier 구분		관리 방법
주원료 공급업체	<ul style="list-style-type: none"> 주원료 공급망으로 잠재 리스크가 높은 협력사 대상업체: 7곳 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 온라인 자가평가 진행 - ESG 관련 평가, 인증 참여 여부 등 기본 평가 수준 핵심(위험) 협력사 대상 현장 실사
TIER 1	<ul style="list-style-type: none"> 전체구매금액의 약 80%를 차지하는 협력사 대상업체: 11곳 (주원료 공급업체 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 온라인 자가평가 진행 - 환경, 인권, 안전보건, 윤리, 경영시스템으로 구성된 진단 평가 (65문항) 핵심(위험) 협력사 대상 현장 실사
TIER 2	<ul style="list-style-type: none"> 부원료, 포장재 등 잠재 리스크가 상대적으로 낮은 협력사 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동규범 서약

인권경영 및 인재양성

케이씨아이는 근로기준법과 남녀고용평등법을 엄격히 준수하며 인권 존중과 모든 형태의 차별 배제 문화를 추구합니다. 회사는 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고, 고충처리 프로세스를 통해 직원들의 의견을 존중하고 보호합니다. 또한, 인재 육성 및 풍성한 복리후생 제도를 통해 활기찬 조직문화와 임직원의 복지를 최우선으로 하는 행복한 업무 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율 **158%**

인권경영

인권경영 이행

케이씨아이는 모든 이해관계자들의 인권과 존엄성을 존중하며, 기업의 모든 활동에서 인권경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles) 등의 글로벌 인권 기준을 준수하고 있습니다.

경영 활동과 연관된 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 케이씨아이의 임직원은 물론, 고객과 협력사, 지역사회와의 소통 및 협력을 강화하고, 인권에 대한 교육 및 훈련을 실시하여 인권경영의 실현에 노력하고 있습니다. 케이씨아이는 인권경영 정책을 제정하였으며, ESG위원회에서 이를 승인하여 준수하도록 노력하고 있습니다.

인권경영 정책

인권경영 정책

- 1 인권존중
- 2 강제노동 금지
- 3 아동노동 금지
- 4 차별금지
- 5 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지
- 6 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 7 임금 및 근로시간 준수
- 8 안전 및 보건 준수
- 9 책임 있는 공급망 관리
- 10 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호

인권존중 경영

케이씨아이는 인재 채용부터 평가, 보상까지 모든 과정에서 성별, 연령, 종교, 지역 등으로 인한 차별을 엄격히 금지하며, 장애인 및 지역 인재 고용 증진과 인력 다양성을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 모든 임직원을 대상으로 성희롱 방지 교육과 장애인 인식 교육 등을 실시하여 직장 내 차별을 막고 포용적인 업무 환경을 조성하고 있습니다. 더불어, 인권경영체계를 선도하여 사업 운영 전 과정에서 인권 문제가 발생하지 않도록 최선의 노력을 기울입니다.

고충처리 프로세스

직장 내 괴롭힘 또는 성희롱 사건이 발생할 경우, 고충처리 위원회를 통해 신속한 조사를 진행하며, 이 과정에서 피해자의 안전과 보호를 최우선으로 고려합니다. 필요한 경우 법적 조사를 위한 진상조사 절차를 밟아 진실을 규명합니다. 피해 사실이 명백히 입증될 경우, 인사위원회는 가해자에게 적절한 징계를 부과하며, 전체 과정은 엄격한 비밀유지 하에 이루어지고 있습니다.

고충처리 프로세스



보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
성희롱 예방 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 수료 임직원 비율	%	100	100	100
장애인 인식 개선 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 수료 임직원 비율	%	100	100	100
인권침해	인권 관련 신고	건	0	0	0

노사상생

상생의 노사관계

케이씨아이는 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동법을 준수하며 임직원들의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중하고 보장합니다. 이를 위해 회사는 분기마다 노사협의회를 개최하여 조직 내 문화 개선 및 고충을 체계적으로 해결하는 활동을 진행하고 있습니다. 이 과정에서 도출된 결정사항들은 모든 임직원 및 관련 대상자들에게 투명하고 공정하게 적용되며, 운영상의 변화와 관련한 최소 7일의 공지기간을 두고 있습니다.

더불어 케이씨아이는 자유로운 노동조합 활동을 보장하고 단체협약 제46조에 따라 성별, 연령, 종교 등을 이유로 한 차별이나 괴롭힘에 대해 엄정하게 대처하고 있습니다. 매년 단체협약 및 노사협의회를 통해 임금과 복리후생 등을 포함한 근로조건에 대해 논의를 진행하고 있습니다. 이를 통해 노사 상생의 모델을 지속적으로 모색함으로써 노동환경 개선 및 근로자의 권익을 보호하고, 회사와 근로자 간의 상호 이해와 협력의 문화를 더욱 깊게 다지고 있습니다.

노사협의회 규정

- ① 생산성 향상과 성과배분
- ② 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
- ③ 노동쟁의의 예방
- ④ 근로자의 고충처리(교육이나 배치, 승진, 해고 등 남녀고용평등법에 관련한 고충처리 포함)
- ⑤ 안전, 보건, 기타 작업환경개선과 근로자의 건강검진
- ⑥ 인사, 노동관리의 제도개선
- ⑦ 전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반원칙
- ⑧ 작업 및 휴게시간의 운용
- ⑨ 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도개선
- ⑩ 신기계, 기술의 도입 또는 작업공정의 개선
- ⑪ 작업수칙의 제정 또는 개정
- ⑫ 종업원지주제 기타 근로자의 재산형성에 관한 지원
- ⑬ 직무 발명 등과 관련하여 해당 근로자에 대한 보상에 관한 사항
- ⑭ 근로자의 복지증진
- ⑮ 사업장 내 근로자 감시 설비의 설치
- ⑯ 여성근로자의 모성보호 및 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
- ⑰ 기타 노사협조에 관한 사항

노동조합 및 단체협약

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
노동조합	가입대상	명	101	104	107
	가입인원	명	77	76	72
	가입률	%	76	73	67
	노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
단체협약 (전 임직원 적용)	단체협약 적용률	%	100	100	100

• CASE STUDY •



노사화합 환경정화행사

케이씨아이의 대산 및 시화공장 생산팀은 노사 화합과 ESG 경영을 실천하기 위한 취지로, 환경정화 활동을 전개하였습니다. 팀원들은 각자 맡은 구역에서 쓰레기 수거, 재활용 가능한 자원 분리 등 환경 정화 활동에 참여하였습니다.

이러한 활동은 단순히 환경을 정화하는 것을 넘어, 회사 내부의 노사 관계를 강화하고, 직원들 사이의 협력과 소통을 증진시키는 중요한 기회가 되었습니다. 케이씨아이는 이 환경정화 활동을 정기적으로 계획하고 실행함으로써, 지속가능한 환경경영에 대한 의지를 드러내고, 직원들에게 ESG 경영의 중요성을 인식시키는 교육의 장으로도 활용하고 있습니다.



인재양성 전략

인재확보 및 육성전략

신규입사자 온보딩 프로그램

케이씨아이에서는 신규입사자들이 회사 생활에 원활하게 적응할 수 있도록, 입사 후 첫 3개월 동안 집중적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 신규입사자들이 조직문화를 이해하고, 필요한 업무 기술을 습득할 수 있도록 다양한 교육 세션과 지원 활동을 제공합니다. 프로그램의 각 단계에서는 신규입사자들이 자신의 역할과 회사 내에서의 위치를 파악하고, 팀원과의 원활한 소통과 유대를 위한 기초를 다질 수 있도록 지원합니다.

신규입사자 온보딩 프로그램

- 신규입사자의 입사를 모두 함께 축하하는 타운홀 환영인사
- 회사 생활의 필수 물품을 담은 웰컴키트 지급
- 신규입사자의 조기 적응을 도와주는 OJT 교육
- 보유한 역량을 발휘할 수 있도록 이끌어주는 버디(Buddy) 활동

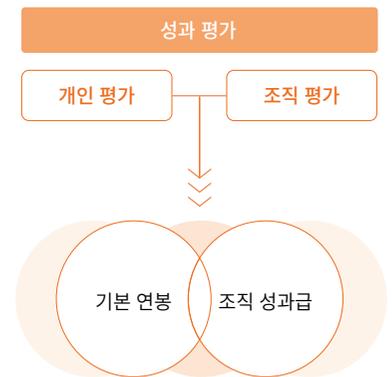
임직원 교육

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
교육시간	1인당 교육시간	시간	5	28	34
교육비용	1인당 교육비용	만 원	11	14	20.8
직무교육	교육 이수자 수 비율	%	100	100	100

임직원 성과 평가 및 보상 정책

케이씨아이는 현재 성과평가 제도를 통해 임직원의 성과를 정확하고 공정하게 평가하고, 이를 승진 및 보상 체계와 밀접하게 연계하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 자신의 업무 성과를 명확히 인식하고, 그에 따른 공정한 보상을 받을 수 있는 체계를 구축하였습니다. 앞으로 케이씨아이는 성과평가 제도의 발전을 넘어, 역량평가 제도를 추가적으로 도입할 계획입니다. 이를 통해 임직원들의 개인별 역량과 잠재력을 평가하고, 이를 바탕으로 맞춤형 교육과 개발 기회를 제공함으로써 임직원들이 자신의 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 돕고자 합니다.

임직원 평가와 보상



근로환경

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
1인당평균보수 (*1)	남성	백만 원	64.3	66.8	74.3
	여성	백만 원	52.1	39.0	53.8
	1인당 평균급여	백만 원	62.7	62.0	71.0
동등급여(*2)	관리직	%	66.6	73.2	72.7
	비관리직	%	94.9	95.6	95.7
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율	남성	%	112.3	118.4	158
	여성	%	133.5	126.8	158

(*1) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

(*2) 여성 평균 기본급/남성 평균 기본급*100



• CASE STUDY •

신규입사자 OJT

케이씨아이는 신규입사자의 원활한 조직 내 정착 및 전문성 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영합니다. 정기적으로 진행되는 이 프로그램은 신규입사자들에게 기업의 소개, 각 부서의 역할 및 기능, 주요 제품에 대한 상세한 정보는 물론, 사내에서 사용되는 다양한 시스템에 대한 교육을 포함하고 있습니다. 이를 통해 신규입사자들은 자신의 역할과 책임을 명확히 이해하고, 효율적인 업무 수행을 위한 필요한 지식과 기술을 습득할 수 있습니다.



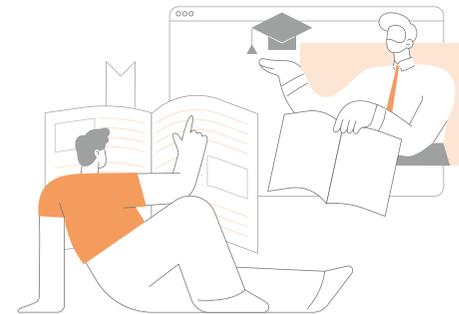
리더십 및 성과관리 교육

케이씨아이는 팀장 및 팀장 후보자들의 리더십 강화와 성과 관리 능력 향상을 위해 체계적인 교육 프로그램을 분기별로 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 리더로서 필요한 핵심 역량을 종합적으로 개발하는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 교육을 통해 리더십의 질을 높이고, 조직 전반의 성과 관리 능력을 강화하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.



어학 지원 제도

케이씨아이는 미래의 사업 환경 변화에 능동적으로 대처하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하기 위해 임직원들의 다양한 언어 능력 향상에 주력하고 있습니다. 이를 실현하기 위해, 영어 학습에 필요한 기회와 자원을 제공하며, 관련 교육비를 지원하고 있습니다.



팔로워십 교육

케이씨아이는 개인이 능동적인 팔로워로서의 역할을 어떻게 수행할 수 있는지, 우수한 셀프리더십 및 팔로워가 되기 위한 태도, 행동, 그리고 기술 등에 관한 프로그램을 제공하고 있습니다. 이를 통해 리더의 비전과 목표를 지지하고, 조직 내에서 긍정적인 변화를 이끌어내는 능력을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.



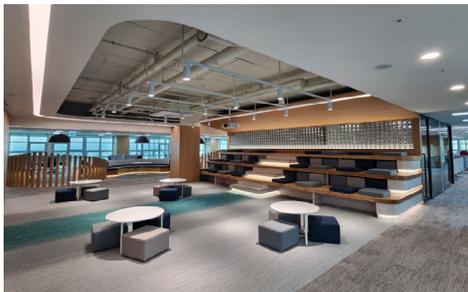
유연한 조직문화와 일과 삶의 균형

수평적인 조직문화

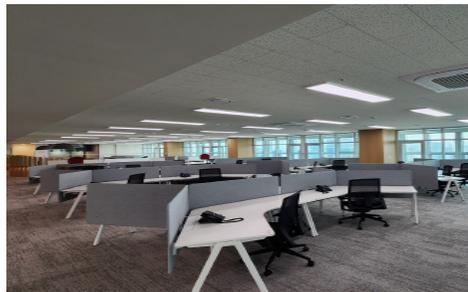
케이씨아이는 수평적인 조직문화 구축과 내부 소통 활성화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 다양한 의견 수렴 채널을 개설하고, 직원들의 창의적 아이디어를 제품 및 서비스 개선에 적극 반영하고 있습니다. 또한, 모든 직원들의 의견을 존중하고 소통하는 문화를 조성하여, 적극적인 피드백과 협력을 장려합니다.

또한, 직급이나 지위에 관계없이 개방적인 분위기를 조성하고, 필요한 정보 및 지식의 공유를 촉진하여 팀워크를 강화하고 있습니다. 이를 위해 교육과 커뮤니케이션 프로그램을 강화하고, 개인의 역량 발전과 성장을 적극적으로 지원합니다.

새로운 본사 이전과 함께 도입된 스마트오피스는 지정좌석제를 탈피하여 임직원에게 보다 유연한 근무 환경을 제공합니다. 이는 임직원들이 자신의 역량과 성과를 기반으로 자유롭게 일할 수 있는 환경을 마련해주며, 업무 효율성 증진을 위한 소통과 협업을 활성화합니다. 최신 IT 기술과 혁신적인 인프라를 갖춘 스마트오피스는 쾌적한 업무 환경 조성과 함께 임직원의 만족도와 생산성 향상에 기여하고 있습니다.



태운홀



서울사무소 스마트오피스

다양한 복리후생 제도 운영

케이씨아이는 임직원들이 보다 안정적이고 건강한 삶을 영위할 수 있도록 다각도로 지원하며, 업무 환경을 유쾌하고 즐거운 곳으로 만드는 데 집중하고 있습니다. 이를 위해 자녀 학자금 지원, 양육비 및 가족 수당 등 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원들과 그 가족들의 복지를 증진하고 있으며, 정기적인 건강검진을 통해 임직원들의 건강한 삶을 지원합니다. 또한 육아에 필요한 지원을 제공하며 임신부의 근무시간 단축과 같은 맞춤형 근무조건도 제공하고 있습니다.

임직원들의 출퇴근 편의를 위해 각 사업장별 통근버스를 운영하고 있으며, 연차 사용을 독려하고 샌드위치 휴가를 장려하는 등 WLB(Work-Life Balance) 환경 조성에도 최선을 다하고자 합니다. 이외에도 장기근속 포상 등의 제도, 임직원들의 생일 선물 지급 등을 포함하여 근무 환경을 개선하고 조화로운 사내 문화를 조성하기 위한 여러 프로그램을 적극 추진하고 있습니다. 케이씨아이는 임직원들이 일과 삶에서 더 큰 만족감을 느낄 수 있도록 지속적으로 노력합니다.

안정적인 삶 지원	건강한 삶 지원	즐거움 삶 지원
자녀 학자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 자녀 고등학교, 대학교 실비 지원 (입사 1년 후 적용) 	건강검진 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진 지원 (만 35세 본인 1회, 만 40세 본인 매년, 배우자 격년) 	하계휴가 및 휴가비 지급 <ul style="list-style-type: none"> • 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급
양육비 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 미취학 자녀 1인당 매월 10만 원 지급 		휴양시설 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 콘도 이용 지원 (소노호텔앤리조트)
가족수당 지급 <ul style="list-style-type: none"> • 만 60세 이상 부모 1인당 매월 5만 원 지급 (배우자 부모 포함) 	구내식당 <ul style="list-style-type: none"> • 공장 임직원을 위한 구내식당 운영 	통근버스 운영 <ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 출퇴근을 위한 통근 버스 운영
경조사 지원 <ul style="list-style-type: none"> • 경조사 발생하였을 때 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 		장기근속 포상 <ul style="list-style-type: none"> • 장기근속자 포상 실행 (10년, 20년, 30년)
		생일선물 지급 <ul style="list-style-type: none"> • 생일자를 위해 소정의 상품권 지급

정보 보안 강화

케이씨아이는 그룹사와의 협력을 바탕으로 체계적인 정보 보안 구조를 마련하고 개인정보 보호 정책 및 시스템을 발전시키고 있습니다.

최신 보안 기술 도입과 전문 인력 활용으로 정보자산을 보호하며, 위험 사전 파악 및 분석을 통해 물리적 보안과 직원 보안 의식을 강화합니다. 교육 및 훈련을 지속적으로 실시하여 조직 및 고객 정보를 보호하고, 안전한 정보 환경 조성으로 사업의 지속가능성과 고객 신뢰를 높이고 있습니다.



정보보안 투자비율
4.06%

정보 보안 체계

개인정보보호 체계 및 수칙

케이씨아이는 정보보호의 중요성을 항상 최우선으로 여기며, 삼양그룹의 개인정보 보호 정책 및 지침에 엄격히 따르고 있습니다. 케이씨아이는 그룹사 보안 정책에 기반한 체계적인 정보보호 관리 시스템을 통해 개인정보의 안전한 처리를 보장하고, 모든 관리와 감독 작업을 철저히 수행하고 있습니다. 또한, 보안 위협에 대해 지속적으로 대비하고 대응하는 능력을 강화하고 있어, 정보의 안전성을 항상 유지하고 있습니다.

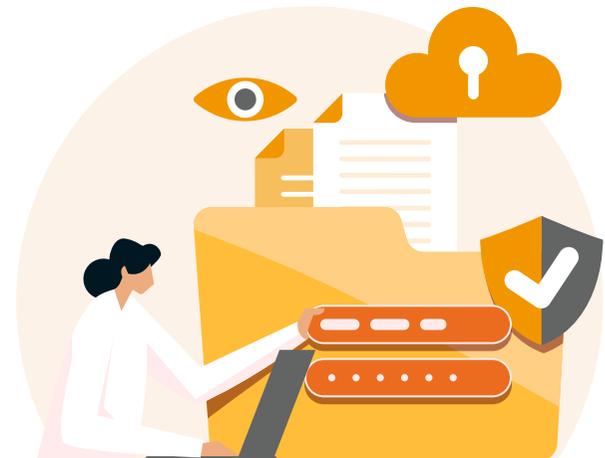
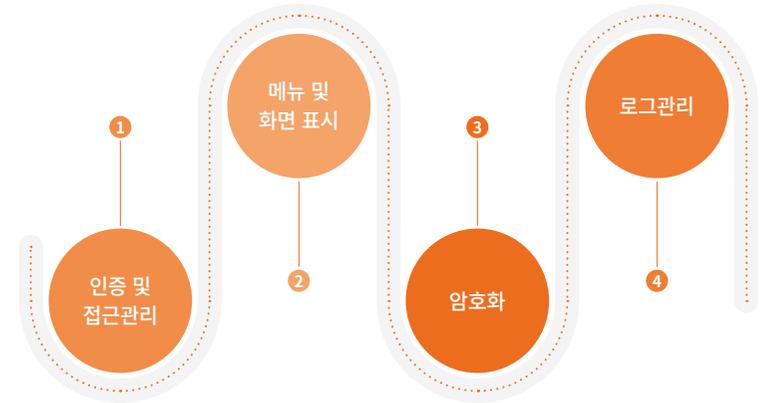
개인정보처리방침 운용

케이씨아이는 이용자의 개인정보보호를 중요하게 여기며, 이를 위해 개인정보 처리방침을 철저히 이행하여 개인정보보호법, 통신비밀보호법 등 관련 법규를 엄격하게 준수합니다. 이용자가 언제든지 기업의 개인정보 처리방침에 쉽게 접근하고 확인할 수 있도록 웹사이트의 기본 화면에 명시하고 있으며, 개인정보의 사용 및 보호에 관한 상세한 정보를 제공합니다.

더불어, 개인정보의 안전한 관리와 민원 서비스 운영을 통해 지속적으로 정책을 개선해 나가고 있으며, 기업의 요구사항 및 사회적 변화에 따라 꾸준히 정책을 업데이트합니다. 이러한 노력을 통해 사용자 개인정보를 보호하고 처리 과정 중 발생할 수 있는 위협으로부터 최선을 다해 방어함으로써, 이용자의 신뢰를 유지하고 서비스의 질을 향상시키고 있습니다.

개인정보처리 시스템

케이씨아이는 개인정보 처리를 위하여 데이터베이스 시스템 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 인증 및 접근 관리, 메뉴 및 화면표시, 암호화, 로그관리를 통합적으로 관리하며, 접근에 있어서는 단계별 방식을 채택하고 있습니다.



개인정보보호 수칙

정보보호 실천수칙

- ① 인가된 정품 소프트웨어 사용
- ② 공공장소에서 인터넷 사용시, 개인정보사용 웹사이트 접속 금지
- ③ 하루 한번 컴퓨터 껐다 켜고, 컴퓨터를 이용하지 않을 때는 전원 끄기
- ④ 비밀번호 설정 권고안

개인정보 취급수칙

- ① 개인정보 수집/이용시 동의 획득
- ② 보관이 필요한 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전관리
- ③ 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
- ④ 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보를 PC에 보관하지 않기
- ⑤ PC, 휴대폰 교체시 개인정보 삭제
- ⑥ 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고

랜섬웨어 감염예방

- ① 출처, 첨부파일 등이 의심스러운 E-Mail은 열람하지 말고 삭제
- ② 운영체제나 업무용 소프트웨어를 최신상태로 유지
- ③ 중앙에서 관리하는 스토리지(안전공간)에 보관되지 않는 자료는 별도매체에 정기적 백업
- ④ 컴퓨터나 폴더 공유 유의(최소대상 공유)
- ⑤ 감염이 확인되면 확산되지 않도록 네트워크 연결을 차단하고 정보보호담당 조직에 신고

정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 대응 방안

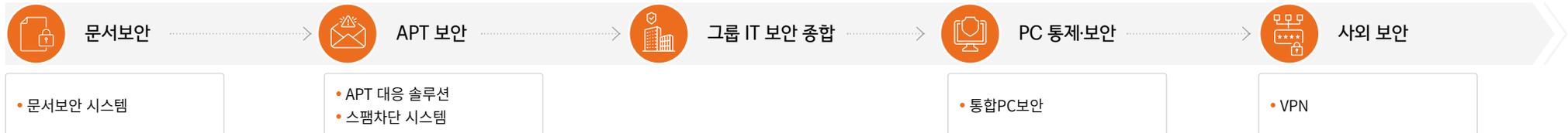
인터넷 사용량이 증가하고 글로벌 접근성이 강화됨에 따라 해킹, 랜섬웨어 등의 사이버 공격의 위험이 높아지고 있습니다. 이러한 상황은 기업의 중요 업무 데이터와 고객의 개인정보 유출 사고의 발생 빈도를 증가시키며, 이에 대응하는 리스크 관리 시스템의 필요성을 강조하고 있습니다. 기업들은 이러한 위협에 대비하여 보다 체계적이고 강화된 보안 조치를 마련해야 합니다.

이에 케이씨아이는 그룹사의 보안 정책을 준수하며 정보 보안의 내외부 리스크에 대응하기 위한 보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 이는 정보 시스템의 안정성을 유지하고, 기업 자산을 보호하는 데 핵심적인 역할을 합니다. 케이씨아이는 최신 보안 기술과 프로세스를 도입하여 보안 위협으로부터 그룹사의 정보 자산을 적극적으로 방어하고 있습니다.

물리적 보안 솔루션

사내 개인 정보와 업무 데이터를 보호하고 보안 사고 리스크에 대응하기 위하여 아래와 같은 보안 시스템을 운영하고 있습니다.

- ① 임직원 및 협력사의 생명 보호 및 안전 보호
- ② 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
- ③ 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
- ④ 임직원 및 협력사의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산



의식적 보안 솔루션

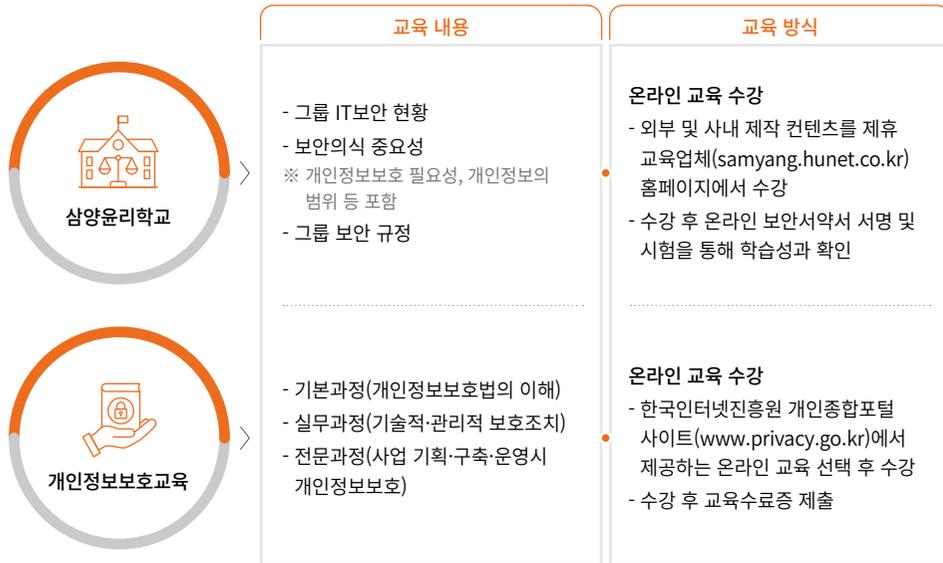
회사는 전사 임직원을 대상으로 한 삼양윤리학교와 개인정보보호에 관련된 전문 교육을 실시함으로써, 업무와 관련된 보안의 중요성을 강조하고 보안 문화를 전사적으로 확산시키기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램을 통해 임직원들은 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 보안 이슈와 개인정보 보호의 중요성에 대해 깊이 이해하고, 이를 토대로 보안에 대한 강력한 Mindset을 구축할 수 있게 됩니다.

더 나아가, 회사는 그룹 보안 3대 행동원칙을 설정하고, 임직원들이 그룹 정보 보안 준수 서약서에 서명함으로써, 보안에 대한 개인적 책임감을 강화하고 이를 일상 업무에 적극적으로 반영할 수 있도록 독려하고 있습니다. 이는 임직원 개개인이 보안 문화를 내면화하고, 보안을 생활화하는 데 중요한 역할을 합니다.



정보 보안준수 서약서

정보 보안 교육 현황



정보보호활동

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
정보보안 교육	대상자	명	167	173	176
	이수자	명	167	173	176
	비율	%	100	100	100
고객정보 관리	확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0
	고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
투자액	정보보안투자	백만 원	20.37	19.67	22.25
	전체 IT 관련 투자	백만 원	768.18	637.62	548.53
	정보보안투자 비율	%	2.65	3.08	4.06

삼양그룹 보안 3대 행동원칙

- 

기업의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.

 - 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
 - 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요
- 

메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.

 - 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
 - 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.
- 

공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.

 - 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
 - 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.

사업 포트폴리오 다각화

케이씨아이는 지속가능한 성장을 위해 세계적인 경제 환경과 산업의 트렌드에 주의 깊게 집중하며, 잠재적 기회와 위험에 대한 분석을 기반으로 연구 및 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 특히, 뷰티 시장의 성장으로 스킨케어 제품에 대한 수요가 증가하고 있음에 따라, 기존의 헤어케어 중심의 제품군에서 나아가 스킨케어 제품으로의 포트폴리오 확장을 추진하고 있습니다.



전체 임직원 대비

연구개발인원 비중 **8.99%**

비즈니스 관리

사업 포트폴리오 다각화

제품 포트폴리오 확장

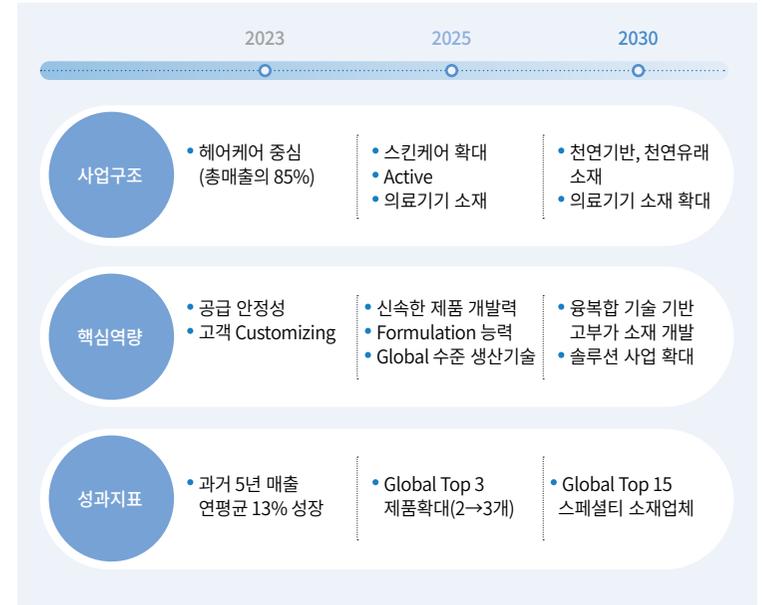
케이씨아이는 헤어케어 분야에서 축적된 연구·개발 및 생산 능력을 바탕으로 스킨케어용 점증제와 멀티케어 제품 라인을 확장하여 국내 및 다국적 글로벌 기업에 공급하고 있습니다. 특히 글로벌 시장의 트렌드 변화에 적극 대응하고 세계시장을 선도하기 위해 에틸렌옥사이드 기반의 화학유화제의 대체제로서 천연유화제인 폴리글리세린 에스터 제품을 개발하는 등의 노력을 기울이고 있습니다.

또한 케이씨아이는 의약품 소재 영역으로 사업 범위를 넓혀가고 있습니다. 생체 친화적 원료인 MPC 유도체를 활용하여 콘택트렌즈에 적용 가능한 Icare 시리즈와 의약품 및 의약품에 적용할 수 있는 Medicare M100KC 시리즈를 개발하여 관련 시장 진출에 박차를 가하고 있습니다.

더불어 글로벌 시장 점유율 확대를 위해서도 끊임없이 노력하고 있습니다. 수출 시장을 다변화하기 위해 인도, 아프리카 등 신흥시장으로의 진출을 모색하며 인종 및 국가별 소비자 요구에 적합한 제품을 개발하기 위한 연구를 진행하고 있습니다.

다가능 복합 원료 산업은 앞으로도 높은 성장성이 예상되는 분야입니다. 케이씨아이는 시장의 요구에 부합하는 고객맞춤형 솔루션을 제공하고, 고부가가치 및 고품질 제품을 세계 시장에 공급하기 위해 최선을 다하고자 합니다.

사업 비전 방향

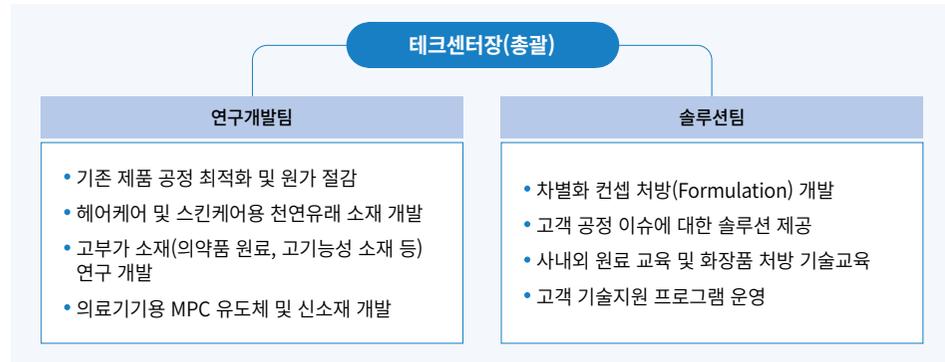


테크센터

케이씨아이의 테크센터는 퍼스널케어용 기능 원료 분야에서 세계 최상급의 기능성 원료를 개발하는 것을 목표로 하고 있습니다. 테크센터의 조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 각 팀은 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 활용하여 고객사와 긴밀히 협력하고 있습니다.

연구개발팀은 고객사의 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발에 주력하며, 제조 공정의 최적화와 효율성 향상을 위해 끊임없이 노력합니다. 한편, 솔루션팀은 원료 사용과 화장품 처방 기술 교육을 제공하고, 고객의 생산 과정 중 발생할 수 있는 다양한 문제들에 대한 맞춤형 해결책을 제시함으로써 고객 지원을 강화하고 있습니다.

담당조직



솔루션 스튜디오



실험실

케이씨아이 기술자료 공개

케이씨아이는 이해관계자들이 생산 원료를 더 잘 이해하고 활용할 수 있도록 홈페이지의 「제품소개」 섹션을 통해 제품의 기술자료를 제공합니다. 이 기술자료를 통해 고객들은 제품의 사용법, 장단점 및 성능을 정확히 파악할 수 있으며, 이를 바탕으로 제품을 더욱 효과적으로 사용할 수 있습니다. 또한, 전문가들은 해당 자료를 활용하여 제품의 기술적 특성과 작동 원리를 깊이 있게 이해함으로써 제품 개발, 유지보수 및 개선 작업에 큰 도움을 받을 수 있습니다.

연구 및 개발 현황

케이씨아이는 사업 포트폴리오를 다각화하고 미래 기술을 주도하기 위해 대체 제품 개발에 주력하며 연구개발 부문에 심혈을 기울이고 있습니다. 이를 위해, 연구개발 부문에 대한 투자를 강화하고 있습니다. 2023년 기준, 연구개발비는 약 2,197백만 원으로 전기 대비 약 7% 증가하였으며, 전체 매출액의 약 2%를 차지합니다.

	구분	단위	2021	2022	2023
연구개발인력	인원	명	16	16	16
	전체 인원 대비 비중	%	9.58	8.94	8.99
연구개발활동	연구개발비	백만 원	1,870	2,053	2,197
	매출액 대비 비중	%	2.29	1.87	2.00

Appendix

ESG Facts & Figures	65
Risk Management	70
GRI Index	72
SASB	75
수상내역 및 가입협회, 인증현황	78
제3자 검증의견서	79

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

(단위 : 원)

구분	2021	2022	2023
유동자산	51,965,282,606	74,376,524,947	71,258,627,603
비유동자산	45,403,556,894	48,753,511,420	48,047,192,108
자산 총계	97,368,839,500	123,130,036,367	119,305,819,711
유동부채	13,766,614,993	24,697,373,232	12,550,280,127
비유동부채	1,029,583,592	246,460,733	328,618,094
부채 총계	14,796,198,585	24,943,833,965	12,878,898,221
자본금	5,635,000,000	5,635,000,000	5,635,000,000
자본잉여금	6,741,615,790	6,741,615,790	6,741,615,790
자본조정	(4,182,246,665)	(4,182,246,665)	(4,182,246,665)
기타포괄손익누계액	(115,408,345)	(166,116,511)	(235,729,981)
이익잉여금	74,493,680,135	90,157,949,788	98,468,282,346
자본 총계	82,572,640,915	98,186,202,402	106,426,921,490
부채 및 자본 총계	97,368,839,500	123,130,036,367	119,305,819,711

요약 연결포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	81,501,152,546	109,605,027,221	109,946,107,606
매출원가	54,512,434,402	70,717,518,531	82,440,247,155
매출총이익	26,988,718,144	38,887,508,690	27,505,860,451
판매비와관리비	14,545,565,781	17,010,226,333	17,234,038,277
영업이익	12,443,152,363	21,877,282,357	10,271,822,174
기타수익	1,383,939,584	6,186,544,781	5,428,544,052
기타비용	478,499,434	4,852,127,037	2,570,449,142
금융수익	89,565,129	785,045,476	1,329,328,615
금융비용	362,021,693	1,398,349,412	1,369,788,498
지분법이익	110,297,919	102,486,604	252,603,253
법인세비용차감전순이익	13,186,433,868	22,700,882,769	13,342,060,454
법인세비용	3,031,152,126	4,884,573,116	2,341,677,896
당기순이익	10,155,281,742	17,816,309,653	11,000,382,558
기타포괄손익	(7,966,938)	(50,708,166)	(69,613,470)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	(7,966,938)	(50,708,166)	(69,613,470)
지분법자본변동	(7,966,938)	(50,708,166)	(69,613,470)
총포괄손익	10,147,314,804	17,765,601,487	10,930,769,088
주당이익	0	0	0
기본주당이익	944	1,656	1,022
희석주당이익	944	1,656	1,022

ESG Facts & Figures

Environmental 2030 목표 데이터

보고항목	보고내용	단위	2023		2030 목표
온실가스	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,107.25		1,999.89
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	3,189.89		2,533.52
	온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq/ton	0.52		0.52
대기오염물질	NOx 농도	ppm	대산 36.35	시화 16.70	24.22
	SOx 농도	ppm	대산 0.35	시화 4.00	0.20
	먼지(PM3) 농도	mg/m ³	대산 6.03	시화 4.36	1.10
	용수	용수 소비량	ML	19.75	
에너지	총 에너지 소비량	TJ	108.15		91.75
	총 폐기물 배출량 원단위	톤/백만 원	0.0153		0.0202
폐기물	폐기물 재활용률	%	94		99
	일반폐기물	톤	128.62		80.05
	지정폐기물	톤	1,550.39		1,402.35
환경법규 위반	화학물질 유출사고	건	0		0
고객 안전과 건강	제품 리콜 건수	건	0		0
	리콜된 제품의 양	톤	0		0

Social 2030 목표 데이터

노동

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
임직원 다양성	장애인 근로자 비율	%	0.56	3.5
	국가보훈자 근로자 비율	%	0	6
	전체 임직원 중 여성 비율	%	15.73	20
	경영진 중 여성 비율	%	0	20
근로 환경	직원 1인당 평균 보수(연 기준)	백만 원	71.00	72.24
복리후생	매출액 대비 복리후생비	%	0.29	0.45
임직원 교육	임직원 1인당 교육 시간	시간	34	6.5
	임직원 1인당 교육 비용	만 원	20.8	15
	직무교육 수료 임직원 비율	%	100	100

인권

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
인권 교육	성희롱 예방 교육 수료 임직원 비율	%	100	100
	장애인 인식개선 교육 수료 임직원 비율	%	100	100

ESG Facts & Figures

산업안전보건

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
안전관리	산업재해	건	0	0
	일반재해	건	5	0
	재해율	%	2.86	0
	공정사고	건	3	0
산업재해	근로손실재해율(LTIFR)	%	0	0
	근로손실강도율(LTISR)	%	0	0
저감노력	산업안전보건교육 수료 임직원 비율	%	100	100

지속가능한 조달

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
공급망 계약 규정	공급업체 행동강령에 서명한 주요 공급업체 비율	%	0	100
	주요 공급업체 중 계약 시 환경, 노동, 인권 및 윤리요건 조항 포함하여 계약한 비율	%	0	100
공급망 CSR 평가	CSR 평가에 포함되는 주요 공급업체 비율	%	100	100

정보보안

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
정보보안	정보보안 사고 접수	건	0	0

Governance 2030 목표 데이터

윤리경영

보고항목	보고내용	단위	2023	2030 목표
윤리 교육	윤리교육 수료 임직원 비율	%	100	100
윤리경영 위반	행동강령 위반, 부정부패, 뇌물, 반경쟁행위 관련 내부고발 건수	건	0	0
	불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 건수	건	0	0

Environment

대기오염물질(*)

보고내용	단위	2021	2022	2023
NOx 농도	ppm	35.10	대산 36.25 시화 17.70	대산 36.35 시화 16.70
SOx 농도	ppm	1.30	대산 2.00 시화 1.35	대산 0.35 시화 4.00
먼지 농도	mg/m ³	대산 2.59 시화 2.33	대산 2.66 시화 2.20	대산 6.03 시화 4.36

(*) 시화공장이 2022년부터 NOx, SOx 데이터를 관리함에 따라 2021년은 대산공장 데이터만 기재되어 있음.

유해화학물질 사용량 및 배출량

보고내용	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	톤	1,601.15	1,612.60	1,479.34
화학물질 배출량	톤	11.42	13.63	9.85

환경법규 위반

보고내용	단위	2021	2022	2023
화학물질 유출사고 건수	건	0	0	0
환경법규 위반 건수	건	0	1	2
환경법규 위반 금액	백만 원	0	0.48	2.08

친환경 자동차

보고내용	단위	2021	2022	2023
환경친화적 자동차	대	1	0	3
전체 자동차 보유 대수	대	7	8	7
환경친화적 자동차 보유 비율	%	14	0	43

ESG Facts & Figures

Social

임직원 구성

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
정규직 수 ^(*)	남성	명	139	144	147
	여성	명	20	26	28
	합계	명	159	170	175
계약직 수	남성	명	6	5	3
	여성	명	2	4	0
	합계	명	8	9	3
관리자 수 ^(**)	남성	명	43	43	44
	여성	명	5	5	7
	합계	명	48	48	51
	여성 관리자 비율	%	10.42	10.42	13.73
	여성 고위 관리자 비율	%	0	0	0
총 임직원 수	남성	명	145	149	150
	여성	명	22	30	28
	합계	명	167	179	178
	여성 비율	%	13.17	16.76	15.73
연령별	20대 미만	명	0	0	0
	20~29세	명	20	31	29
	30~39세	명	70	73	70
	40~49세	명	43	45	49
	50세 이상 ^(**)	명	34	30	30
취약근로자	장애인 근로자 비율	%	1.80	1.10	0.56
	국가보훈자 근로자 비율	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자 ^(**)	남성	명	7	20	21
	여성	명	3	3	7
	합계	명	10	23	28

(*)1) 등기임원 포함한 임직원 수

(**2) 과장급 이상 임직원

(**3) 사업장 생산, 시설관리 등 업무 수행

(**4) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

고용 및 이직

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
신규채용	남성	명	14	15	22
	여성	명	5	11	5
	합계	명	19	26	27
연령별 채용	30세 미만	명	8	14	11
	30~50세	명	6	12	13
	50세 초과	명	5	0	3
이직 인원	남성	명	20	12	22
	여성	명	4	5	7
	합계	명	24	17	29
연령별 이직	30세 미만	명	11	4	6
	30~50세	명	10	9	17
	50세 초과	명	3	4	6
이직률	남성	%	13.79	8.05	14.67
	여성	%	18.18	16.67	25.00
	총 이직률	%	14.37	9.50	16.48
자발적 이직률 ^(**)	남성	%	7.59	8.05	12.16
	여성	%	9.09	16.67	17.86
	총 자발적 이직률	%	7.78	9.50	13.07
근속연수	남성	년	6.8	7.8	7.2
	여성	년	6.2	5.2	5.2
	평균 근속연수	년	6.7	7.4	6.9

(**1) 자발적 이직자 수/총 임직원 수

ESG Facts & Figures

육아휴직 및 복리후생

보고항목	보고내용	단위	2021	2022	2023
출산휴가자 수	남성	명	5	2	4
	여성	명	1	3	1
육아휴직자 수 ^(*)	남성	명	1	3	1
	여성 ^(**)	명	1	5	1
육아휴직 후업무복귀자 수 ^(**)	남성	명	0	1	3
	여성	명	2	1	4
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	2	0
육아휴직 사용 후 업무 복귀율 ^(**)	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100
복리후생	복리후생비	백만 원	272	317	316
	매출액 대비 복리후생비	%	0.33	0.29	0.29

(*1) 해당년도에 육아휴직을 쓴 인원으로 육아휴직은 전 임직원 사용 가능

(*2) 해당년도에 복귀한 인원

(*3) 해당년도 업무복귀자 수/업무복귀 대상자 수

(*4) 산정 방법 변경으로 인하여 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

협력사 근로자 재해발생 현황

사업년도	산업안전보건법 위반건수(건)		상시근무자수	사망(명)	부상 및 질병	계	재해율(%)
	산업안전보건법	위반건수(건)					
2023	0	28	28	0	0	0	0

Governance

경제가치 창출과 배분

보고항목	단위	2021	2022	2023
사업분야	개	1	1	1
국내사업장 수	개	3	3	3
제공한 제품 및 서비스	톤	9,582	8,965	10,098
매출액	백만 원	81,501	109,605	109,946
영업관련 비용 (매출원가 및 판매비와관리비)	백만 원	69,058	87,728	99,674
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	26	68	108
법인세 비용	백만 원	3,031	4,885	2,342
법인세 납부액	백만 원	1,842	3,553	4,658
법인세 부담액	백만 원	2,860	4,775	2,270
기부금	백만 원	0	0	0
총 배당액	백만 원	2,152	2,690	2,690
종업원 급여	백만 원	10,799	11,310	12,180

Risk Management

리스크 관리 체계

국내외 정치 및 경제 상황의 불안정성으로 인해 경영환경의 불확실성이 증가하는 상황에서 리스크 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 케이씨아이는 기업 활동 전반에 잠재하는 다양한 리스크를 식별하고 예방하기 위해 대응 전략을 준비합니다. 케이씨아이는 리스크별 효과적인 대응 전략을 마련하여 기업의 안전성과 지속가능성을 보장하겠습니다.

리스크 관리팀

리스크 관리팀은 각 부서 및 공장 라인의 책임자로 구성되며, 리스크 예방과 발생 후 대응에 대한 빠른 의사결정을 수행합니다. 그러나 기업 활동에 영향을 미치는 중대한 문제로 판단되는 경우, 상위 경영진과 임원진이 직접 대응 전략을 수립하고 실행 상황을 지속적으로 모니터링합니다. 케이씨아이는 리스크를 최소화하고 기업의 안정성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

식별	전 부서에서 마주한 자연환경 및 경영환경의 변화와 내부 역량을 파악한 후 내·외부 이슈를 규명하고, SWOT 분석을 통해 내부 이슈는 강점과 약점으로, 외부 이슈는 기회와 위협요인으로 분류
분석 및 평가	식별된 내·외부 이슈, 이해관계자 요구사항, SWOT 분석 결과 등을 고려하여 리스크를 '중대성'과 '가능성' 측면에서 5점 척도 기준으로 평가
계획 수립 및 실행	평가로부터 도출한 리스크의 원인을 확인하고 신규 시스템 마련, 환경 개선 등 다양한 세부 방안 계획 마련 및 실행
모니터링 및 보고	정기적 모니터링 상황 보고 및 개선 활동 수행



Risk Management

리스크 유형

보고항목	단위	상세
재무	운영 리스크	① 자연재해 ② 시설의 화재 ③ 설비 고장 및 파손
	품질 리스크	① 원부자재의 품질 ② 제조공정에서의 불량 (시설의 열화 및 오작동, 작업자의 오류) ③ 제품의 오염 (변질, 변색, 이취, 이물 혼입 등) ④ 포장 및 라벨링 오류 불량 (용기 파손, 미부착, 오부착, 탈락) ⑤ 품질 균일성의 불량 ⑥ 부적절한 보관으로 인한 불량 (물성 변화, 포장 상태 열화, 제품의 오염) ⑦ 제품 운송 과정에서의 불량 (포장 파손, 제품의 오염)
	공급 리스크	① 운송 과정 ② 원료의 공급 부족 및 중단
	시장 리스크	① 환율 변동
비재무	임직원 리스크	① 작업자의 부상 및 결원
	환경 리스크	① 기후변화 ② 물 ③ 산림

리스크 대응활동

케이씨아이는 식별된 리스크에 대응하기 위해 5가지 대응 전략을 수립하고, 각각의 전략에 따른 실행방안을 마련해 복합적인 리스크에 대응합니다.

리스크 대응 전략	전략 내용
안전 재고 확보	<ul style="list-style-type: none"> · 대상 품목의 재고를 일정량 이상 확보하여 예상치 못한 비상상황이나 리스크가 발생하였을 때 납기 내 공급을 유지 · 주요 원료의 수급에서 발생할 수 있는 문제를 미리 파악하여 생산 및 영업활동의 리스크 예방 · 일시적이고 유동적인 리스크에는 대응이 용이하나, 지속적으로 발생하는 리스크에는 한계가 있어 다른 전략과 병행하여 사용
원료 이원화	<ul style="list-style-type: none"> · 단기 원료 부족과 공급 중단은 재고 확보 전략으로 대응할 수 있으나, 공급망 혹은 운송 상황 난조 등에 의한 장기 원료 부족 및 공급 중단은 원료 이원화로 대응해야 함 · 원료당 2개 이상의 공급망을 확보
설비 복구 계획	<ul style="list-style-type: none"> · 설비의 고장, 파손 또는 시설의 화재 발생으로 정상적인 생산활동이 어려울 때 사용 · 보수 기간 최소화, 대체 설비 및 외부 업체 이용으로 생산 연속성 확보 전략 · 예비동 내 생산설비 추가 계획을 실행하여 리스크 대체 및 추가적인 생산량 증대 목표
물류창고	<ul style="list-style-type: none"> · 화재·자연재해 등으로 재고 손실, 운송 리스크가 발생할 경우 대비 전략 · 국내외 각 2개소로 운용 중이며, 복구 계획 및 대체 창고 사용과 같은 추가적인 소실 대응 포함
대체인력	<ul style="list-style-type: none"> · 질병, 부상, 파업 등으로 인한 작업자 결원 시 일어날 수 있는 생산 효율 저하와 품질 하락에 대응하기 위한 계획 · 생산 공정 표준화를 통한 신속한 대응 및 적절한 직무교육과정 개발

GRI Index

케이씨아이는 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일의 기간동안 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항 (Requirement)를 준수하였습니다. Chemicals가 발표되지 않아 별도로 적용한 Sector Standard는 없습니다. 케이씨아이의 2023년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



● General Disclosures

공시지표	보고위치	비고
조직 및 보고관행		
2-1 조직 구성정보	6	
2-2 지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3 보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4 정보의 재작성	23, 24, 28, 34, 56	
2-5 외부 보증	79-80	
활동 및 임직원		
2-6 조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	5~11, 54~56	
2-7 임직원	68	
2-8 임직원이 아닌 근로자	66-67	
지배구조		
2-9 지배구조 및 구성	41~43	
2-10 최고이사결정기구 위원 추천 및 선정	41~43	
2-11 최고이사결정기구 의장	41~43	
2-12 영향 관리를 감독하는 최고이사결정기구의 역할	40~41	
2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	40~41	
2-14 지속가능경영 보고 관련 최고이사결정기구의 역할	40~41	
2-15 이해관계 상충	41~43	
2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	41~43	
2-17 최고이사결정기구의 집합적 지식	41~43	
2-18 최고이사결정기구의 성과평가	N/A	정보 불충분(성과 평가를 실시하지 않음)
2-19 보수 정책	45	
2-20 보수 산정 프로세스	45	
2-21 연간 총 보수 비율	N/A	정보 공개 없음(기밀 사항)

공시지표	보고위치	비고
전략, 정책 및 관행		
2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	4	
2-23 정책 선언	4, 21, 22(환경경영), 29(안전보건경영), 46(윤리경영), 51, 52(지속가능한 공급망 관리 정책, ESG 구매정책, 협력사 행동규범), 54(인권경영)	
2-24 정책 선언 내재화	4, 21, 22(환경경영), 29(안전보건경영), 46(윤리경영), 51, 52(지속가능한 공급망 관리 정책, ESG 구매정책, 협력사 행동규범), 54(인권경영)	
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	14, 20, 34, 38, 54, 56	
2-26 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	41	
2-27 법률 및 규정 준수	25, 47, 48	
2-28 가입협회	78	
이해관계자 참여		
2-29 이해관계자 참여 접근방식	14	
2-30 단체 교섭 협약	55	

GRI Index

● Material Topic

공시지표	보고위치	비고
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-1 중대 토픽 결정 프로세스	15	
3-2 중대 토픽 리스트	16~17	

GRI 200, 300, 400 : TOPIC STANDARD

● Material Issues

공시지표	보고위치	비고
친환경 경영 및 기후변화 대응		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 조직 구성정보	16~17, 19	
GRI 201: 경제성과		
201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	20	
GRI 302: 에너지		
302-1 조직 내 에너지 소비	24	
302-3 에너지 집약도	24	
302-4 에너지 소비 감축	24	
GRI 305: 배출		
305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	23	
305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	23	
305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	23	
305-4 온실가스 배출 집적도	23	
305-5 온실가스 배출량 감축	24	
폐기물 및 유해화학물질 관리		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 25	
GRI 303: 용수		
303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	20, 27~28, 66	
303-2 물 방류 관련 영향 관리	27~28	

공시지표	보고위치	비고
303-3 취수	27~28	
303-4 방류	27~28	
303-5 물 소비	27~28	
GRI 305: 배출		
305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	28	
GRI 306: 폐기물		
306-3 배출된 폐기물	26	
306-4 처분되지 않은 폐기물	26	
306-5 처리된 폐기물	26	
안전보건 예방활동 강화		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 29	
GRI 403: 산업 보건 및 안전		
403-1 직장 건강 및 안전관리 시스템	29~30	
403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32~34	
403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	31~34	
403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	31	
403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	31~34	
403-8 직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	31	
403-9 업무 관련 부상	34	
403-10 업무 관련 질병	34	
제품의 지속가능성 및 품질 제고		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 35	
GRI 416: 고객 보건 및 안전		
416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	35~38, 76	
416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	관련 법규 위반사항 없음

GRI Index

공시지표	보고위치	비고
고객중심 경영		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 46	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링		
417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	관련 규제 및 자발적 규범에 대한 위반없음
417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	관련 규제 및 자발적 규범에 대한 위반없음
ESG 경영체계 구축		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 40	
윤리 및 준법경영		
GRI 3: 중대 토픽 공개		
3-3 중대 토픽 관리	16~17, 46	
GRI 205: 반부패		
205-1 사업장 부패 리스크 평가	47	
205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	47	
205-3 확인된 부패 사례 및 조치	47	
GRI 206: 경쟁저해행위		
206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	47	

● Non - Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 201: 경제성과		
201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	69	
GRI 202: 시장지위		
202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	56	

공시지표	보고위치	비고
GRI 401: 고용		
401-1 신규채용 및 이직	68	
401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	58	
401-3 육아휴직	69	
GRI 402: 노사관계		
402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	55	
GRI 403: 산업 보건 및 안전		
403-3 직장 의료 서비스	58	
403-6 근로자 건강 증진	58	
GRI 404: 훈련 및 교육		
404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	31, 54, 56	
404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	56-57	
GRI 405: 다양성 및 기회균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	42, 66, 68	
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	56	
GRI 406: 차별금지		
406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	54	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유		
407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	52	
GRI 408: 아동노동		
408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52	
GRI 409: 강제노동		
409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가		
414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	52-53	
414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	52-53	
GRI 418: 고객개인정보		
418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	61	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.

SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 권고합니다.

케이씨아이(SASB)는 SASB의 가이드라인에 따라 충실히 관련 정보를 공개하고, 정보 관리 방안을 수립하겠습니다.



구분	지표	SASB 코드	보고페이지 및 답변
지속가능성 지표			
온실가스 배출	총 Scope 1 배출량	RT-CH-110a.1	p.23
	Scope 1 배출량 중 배출제한규제 적용 대상 비율		내부관리 지표가 아님
온실가스 배출	Scope 1 배출, 감축 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	RT-CH-110a.2	2030년까지 2020년 대비 온실가스 배출량을 20% 감축하는 목표를 달성하기 위해 매년 온실가스 배출량을 철저히 모니터링합니다. 또한, 케이씨아이는 FEMS(공장에너지관리시스템)를 도입하여 모든 임직원들이 온실가스 배출량을 저감하는 활동에 참여할 수 있도록 독려합니다. 대산공장의 온실가스 배출량을 측정하여 대시보드를 통해 시각화하여 공유함으로써 모든 직원들은 목표를 달성하기 위해 온실가스 저감에 대한 인식을 향상시킵니다.
	NOx 배출량 (N ₂ O제외)	RT-CH-120a.1	p.28
SOx 배출량	p.28		
휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	내부관리 지표가 아님		
유해 대기오염물질(HAPs) 배출량	내부관리 지표가 아님		
에너지 관리	총 에너지 사용량	RT-CH-130.a.1	p.24
	그리드 전력 비율		-
	재생에너지 비율		-
	총 자가발전 에너지량		-
용수 관리	용수 취수량	RT-CH-140a.1	p.28
	용수 소비량		p.28
	물 부족('높음' 또는 '매우 높음') 지역에서의 취수 및 소비 비율	-	
	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	RT-CH-140a.2	-
	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략, 활동에 대한 설명	RT-CH-140a.3	케이씨아이는 화학 공정에서 발생하는 수질오염의 위험성을 인식하고 수자원 관리에 주력하고 있습니다. 제품 생산 과정에서는 Trigger-operated gun이 장착된 세척 호스를 사용하여 용수 사용량을 절감하는데 주안점을 두고 있습니다. 또한 수질오염을 최소화하기 위해 유해물질 배출을 규제하기 위해 국내법보다 더 엄격한 자체 배출 기준을 설정하였습니다. 케이씨아이는 폐수 처리에도 주의를 기울여, 폐수는 자체 폐수 처리장에서 1차 처리 후 공공폐수 처리장에 위탁하여 2차 처리를 거쳐 안전하게 방류합니다. 일련의 노력들을 통해 수질오염을 최소화하고 지속가능한 수자원 관리에 앞장서고 있습니다.

SASB

구분	지표	SASB 코드	보고페이지 및 답변
지속가능성 지표			
위험물 관리	유해 폐기물 발생량	RT-CH-150a.1	p.26
	유해 폐기물 재활용 비율		p.26
지역사회관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT-CH-210a.1	케이씨아이는 작업장이 위치한 지역사회에 지속적인 공헌을 통해 지지와 지원을 받기 위해 노력합니다. 지역협의회인 대산공단 협의회에 참여하여 지역 주민들의 의견을 수렴하고 소통합니다. 사업장 인근에서 정기적인 정화 활동을 실시하여 주변 환경을 개선하고, 생산 과정에서 발생할 수 있는 위험을 예방하기 위해 자치단체 홈페이지에 공개하여 주민들에게 투명하게 정보를 제공합니다. 기부 및 봉사활동을 적극적으로 추진하여 지역사회와 상생하기 위해 노력합니다. 지역사회의 지지와 협력을 받으며 함께 발전해 나가고자 최선을 다하고 있습니다.
작업장 안전보건	총 기록 재해율(TRIR) 정규직	RT-CH-320a.1	p.34
	총 기록 재해율(TRIR) 계약직		-
	정규직 사망률(fatality)		-
	계약직 사망률(fatality)		-
	임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험 관리 방법 및 산업재해 저감 노력		RT-CH-320a.2
사용자 단계 자원 효율성	사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	RT-CH-410a.1	25,658,578,601 원
	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품의 매출 비중	RT-CH-410b.1	70.16 %
	위와 같은 제품 중 위험성평가를 수행한 비율		100 %
화학물질에 대한 환경안전 책임	화학물질을 관리하기 위한 전략 및 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발	RT-CH-410b.2	케이씨아이는 화학물질 관리시스템을 구축·고도화합니다. 해당 시스템은 임직원에게 안전한 제품 생산 환경을 제공하고, 지역 주민과 지역 환경에 끼치는 영향을 최소화할 것입니다. 테크센터에서 친환경 원료 연구·개발을 활발히 진행합니다. 현재 다수 친환경 제품의 개발이 완료됐으며 앞으로도 연구·개발 투자를 지속하겠습니다. 케이씨아이는 이를 통해 제품이 인간과 환경에 끼칠 악영향을 최소화하고, 친환경 제품군의 신규 시장 진출을 위해 최선을 다하겠습니다.
유전자 변형물질	유전자 변형물질을 포함한 제품의 매출 비중	RT-CH-410c.1	케이씨아이는 유전자 변형 유기체(GMO)를 직접 사용한 제품을 제조하지 않습니다. 다만, 케이씨아이는 일부 제품에 식물 재료에서 유래된 원료를 구매하여 사용할 수 있으며, 해당 식물 기반 원료가 유전자 변형되었을 수 있습니다.

SASB

구분	지표	SASB 코드	보고페이지 및 답변
지속가능성 지표			
법 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경, 사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책에 대한 기업 입장	RT-CH-530a.1	① 정부는 화장품 등 화학 제품 관련 법규와 정책을 계속 발표하고 있습니다. 케이씨아이는 법규 위반 시 재무 비용 증가, 평판 하락, 계약 철회 등의 위험성이 커질 수 있음을 인지하고, 변화하는 법규를 준수하기 위해 노력합니다. ② 케이씨아이는 법규 변화에 대응해 회사 매뉴얼과 사규를 지속 수정하며 이사회 및 경영진 회의를 통해 결정합니다. ③ 케이씨아이는 정부로부터 '에너지 다소비 기업'으로 지정된 데 따라 전담 인력을 운용합니다.
안전 보건 및 비상대응체계	공정안전사고 건수		3
	공정안전사고 빈도율	RT-CH-540a.1	1.72
	공정안전사고 강도율		내부관리 지표가 아님
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	0
활동 지표			
생산량	항목별 생산량	RT-CH-000.A	영업 비밀상 비공개

수상내역 및 가입협회, 인증현황

수상 내역

일시	수상 내역
2010	한국수출입은행 주관 '히든 챔피언' 선정
2010	성실 납세 국제청장상 수상
2014	장영실상 수상(3급지방아민 상용화 기술)
2015	3,000만 불 수출의 탑 수상
2019	5,000만 불 수출의 탑 수상
2022	대한상공회의소 기업혁신대상 수상
2023	한국경제신문사 주최 '2023 사회공헌기업대상' ESG 부문 대상 수상

가입 협회

UNGC (UN Global Compact)
한국 Responsible Care 협의회
한국무역협회
환경보전협회

인증현황

다양한 글로벌 인증을 통해 케이씨아이의 뛰어난 기술력과 제품 안전성을 확인할 수 있습니다.

 ISO 45001 안전보건경영시스템	 ISO 14001 환경경영시스템	 COSMOS Approved 천연화장품 원료승인
 HALAL 인도네시아 할랄	 RSPO Mass Balance 지속가능한 팜유 라운드테이블 (License No.: 2-1009-19-100-00)	 CDP 탄소공개 프로젝트
 EcoVadis-CSR 에코바디스(기업의 사회적 책임)	 ISO 9001 품질경영시스템	 EFFCI 유럽 화장품원료 협회 인증 화장품 원료 규격
 세계일류상품 World Class Product of Korea		

제3자 검증의견서

케이씨아이 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국 표준협회(이하 “검증인”)는 케이씨아이(이하 “회사”)로부터 ‘케이씨아이 2023 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 : AA1000AS v3

검증수준 및 유형 : Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

201-1, 202-1, 302-1, 302-3~4, 303-1~5, 305-1~5, 305-7, 306-3~5, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1~2, 416-1~2, 417-2~3, 418-1

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘케이씨아이 2023 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역주민등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 6월
한국표준협회 회장 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능 경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

보고서 제작

보고서 기획 총괄	전창원
보고서 기획 담당	신유경, 황시내
환경/안전(대산)	이대로, 최서현
환경/안전(시화)	이정현, 이상준
안전(서울)	이서미가
기후변화 대응 및 품질경영	이동복, 박현진
인권경영 및 인재양성, 윤리경영	손유동
공급망 및 협력사	안승욱
지배구조 및 이사회, 준법경영	양정현
제품 개발 및 테크센터	임채상
사업 포트폴리오 및 전략	안태환, 이정현

